

AREA FISCO, PARTECIPATE, PRIVACY, NORMATIVA, CONTROLLO DI GESTIONE ED ATTIVITÀ LEGATE ALLA TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE

IL RETTORE

VISTA la legge 12 marzo 1968, n. 442, istitutiva dell'Università della Calabria;

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, recante *l'Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

VISTO lo Statuto di autonomia dell'Università della Calabria, emanato con D.R. n. 562 del 23/03/2012, aggiornato al D.R. 25 ottobre 2018, n. 1641;

VISTO il Regolamento di Ateneo, emanato con D.R. n. 233 dello 06/02/2013, aggiornato al D.R. 15 dicembre 2016, n. 1596;

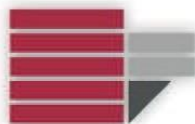
VISTO il D.lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.lgs. n. 74/2017;

VISTO in particolare il Titolo II del D.lgs. n. 150/2009 rubricato "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance", disciplinante il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche nell'ottica di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

VISTO l'art. 3, comma 2, del D.lgs. citato, ai sensi del quale "Ogni Amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, all'unità organizzativa o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, ...";

VISTI inoltre il comma 4 del medesimo art. 3 ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi", nonché il comma 5 a mente del quale "Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance (...)";

VISTI altresì l'art. 7, comma 1, del D.lgs. citato, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), nonché il successivo comma 2 ai sensi del quale gli OIV di cui all'art. 14 – per gli Atenei i Nuclei di Valutazione - sono chiamati a svolgere la funzione di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;



AREA FISCO, PARTECIPATE, PRIVACY, NORMATIVA, CONTROLLO DI GESTIONE ED ATTIVITÀ LEGATE ALLA TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE

VISTI infine, sempre in relazione al D.lgs. n. 150, gli artt. 8 e 9 che definiscono, rispettivamente, gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

RICHIAMATA la Legge n. 135/2012, di conversione del D.L. n. 95/2012 che, all'art. 5 commi 11 e 11-bis, ha modificato i criteri di valutazione della performance individuale del personale dirigenziale e non ed ha introdotto un regime transitorio di valutazione della performance individuale valevole per il 2013 e fino alla stipula dei C.C.N.L. successivi al quadriennio 2006-2009;

RICHIAMATO inoltre l'art. 60, comma 2, del D.L. 69/2013, convertito con Legge n. 98/2013, che ha stabilito che le competenze relative al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti pubblici di ricerca vigilati dal MIUR, precedentemente in capo alla CIVIT – ora ANAC - sono trasferite all'ANVUR;

VISTO altresì l'art. 13, comma 12, del D.lgs. n. 150/2013 ai sensi del quale il Sistema di valutazione delle attività amministrative delle Università è svolto dall'Agenzia nazionale di Valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) nel rispetto di tale decreto;

VISTE al riguardo le “Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle università statali italiani” adottate dall'ANVUR nei mesi di maggio e luglio 2015;

PRESO ATTO di quanto sottolineato dall'ANVUR nelle Linee suddette, alla sez. 2, secondo le quali la costruzione del Piano integrato avviene seguendo i principi metodologici che gli Atenei definiscono nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e le Università sono invitate a riesaminare il proprio Sistema in un'ottica di semplificazione e integrazione con i documenti di programmazione strategica in materia di performance, anticorruzione e trasparenza;

RICHIAMATO l'art. 7 comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a) del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano ed aggiornano annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Università della Calabria con deliberazione n. 7 del 5 aprile 2018;

TENUTO CONTO della proposta di aggiornamento deliberata dal medesimo Consiglio di Amministrazione all'adunanza del 30 ottobre 2018, n. 190;

CONSIDERATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come emendato nel testo allegato al presente provvedimento, è stato oggetto di comunicazione e successiva validazione da parte del Nucleo di Valutazione nella seduta del 18/12/2018;

RITENUTO necessario procedere con urgenza, in assenza di una prossima adunanza utile del Consiglio di Amministrazione;



AREA FISCO, PARTECIPATE, PRIVACY, NORMATIVA, CONTROLLO DI GESTIONE ED ATTIVITÀ LEGATE ALLA TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE

DECRETA

Art. 1 – Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è approvato nel testo allegato al presente decreto, di cui costituisce parte integrante, ed entrerà in vigore a partire dal ciclo della performance dell'anno 2019.

Art. 2 – Il presente provvedimento è trasmesso per la ratifica al Consiglio di Amministrazione nella prima adunanza utile.

Il Rettore
Prof. Gino Mirocle Crisci