

| | | | | |
|--|---|------------------------------------|------------------------------|--|
| D A T I A N A G R A F I C I | SCHEDA OBIETTIVO DEL PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE (applicabile al Personale DIRIGENTE e Non) (*) | | | |
| | COGNOME | | NOME | |
| | MATICOLA | | LIVELLO | |
| | DIREZIONE | | UNITA' DI APPARTENENZA | |
| | CODICE SCHEDA: verrà apposto successivamente a cura di CGE per una codificazione a livello di sistema | | | |
| | OBIETTIVO | | | |
| TITOLO: | | | | |
| OBIETTIVO DI GRUPPO | SI | ALTRA/E PERSONA/E coinvolte | DESCRIZIONE ATTIVITA' | |
| | | PERCENTUALE | | |
| | NO (in caso, barrare la casella accanto) | | | |
| PESO RELATIVO ALL'OBIETTIVO | | | | |
| INDICATORE | | | | |
| TARGET (risultato atteso) | | | | |
| INIZIO (gg/mm/aa) | | FINE (gg/mm/aa) | FLESSIBILITA' (%) | |
| | | | | |
| CARICO DI LAVORO (ore/anno) | | | | |
| <p>(*) Compilare una scheda per ogni obiettivo assegnato minimizzando il numero di obiettivi totale rispettando il requisito di 5 schede massimo</p> <p>LEGENDA:</p> <p>TITOLO: Sintetica descrizione dell'obiettivo</p> <p>DESCRIZIONE ATTIVITA': Indicare le attività necessarie per il raggiungimento dell'obiettivo e l'effettivo coinvolgimento</p> <p>OBIETTIVO DI GRUPPO: l'obiettivo è di gruppo se al relativo conseguimento concorrono altre persone la cui percentuale di contributo, singola, è almeno del 20% del tempo richiesto</p> <p>ALTRA/E PERSONA/E coinvolta/e: Indicare i nominativi della/e persona/e con cui si condivide l'obiettivo</p> <p>PERCENTUALE: Indicare la percentuale del contributo di propria competenza</p> <p>PESO RELATIVO ALL'OBIETTIVO: tale valore va pure inserito nella corrispondente scheda obiettivo relativa alla "relazione di performance" nella quale vanno anche inseriti i pesi relativi agli indicatori di comportamento per l'Unità di Personale</p> <p>INDICATORE: strumento di misura per il calcolo del raggiungimento dell'obiettivo (e.g. qualità, quantità, numero di pratiche, numero di istruttorie, numero di congruità, tempo di collaudo, valore dell' impegnato)</p> <p>TARGET: è il risultato quantitativo atteso per l'INDICATORE</p> <p>INIZIO/FINE: date previste di inizio/fine delle attività previste</p> <p>FLESSIBILITA': percentuale di slittamento ammessa rispetto alla pianificazione prevista</p> <p>CARICO DI LAVORO (ore/anno): stima delle ore che saranno dedicate all'obiettivo [nota: max ore lavorabili/anno = 1566; considerare una riserva minima del 10% per formazione, malattia, etc.]</p> | | | | |