

DELIBERAZIONE n. 4

Allegata al VERBALE n. 36 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del
17.12.2019

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2019

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Silvio BRUSAFERRO

I Componenti Avv. Enrico LUBRANO

Dott. Alessandro COSIMI in teleconferenza

Dr.ssa Chiara GIBERTONI

Prof.ssa Adriana MAGGI in teleconferenza

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti: Dr. Piero CAIOLA, Dr.ssa Rosa VALICENTI, Dr. Marco GIANNESCHI.

Partecipano, inoltre:

il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;

la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;

il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259 in teleconferenza.

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

- Relatore: IL PRESIDENTE

Il Relatore illustra il primo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP o Sistema) dell'Istituto predisposto dalla Direzione Generale dell'Istituto.

Il Sistema è lo strumento delineato dal d.lgs. 150/2009 per consentire all'amministrazione la corretta implementazione del ciclo della performance e definisce, altresì, riporta i ruoli e le responsabilità di ciascuno dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi della programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione del modello complessivo di funzionamento dell'Ente (vedi Linea guida n. 2/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica).

Il Sistema presentato in questo documento intende tenere conto di tutte le modifiche organizzative intervenute negli ultimi anni all'interno dell'Ente che sono confluite nel Piano della Performance 2019, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2, allegata al verbale n. 34 nella seduta del 1.10.2019.

Il presente Sistema si pone l'obiettivo di essere il primo supporto metodologico per la valutazione della realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente previsti per l'ultimo trimestre 2019 privilegiando una impostazione di partecipazione alla performance "organizzativa".

I criteri, la metodologia e gli indicatori illustrati nel presente documento sono strettamente vincolati al Piano della Performance 2019 e ne costituiscono la chiave di lettura ai fini, appunto, della misurazione e della valutazione dei risultati raggiunti.

Il sistema in esame è stato oggetto di informativa alle OO.SS ai sensi dell'art. 68 del vigente CCNL. Sullo stesso ha espresso il proprio parere favorevole l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Tutto ciò premesso, il Piano Triennale delle Attività 2020 – 2022 costituirà, invece, il documento "driver" del ciclo della performance del triennio successivo e sarà la fonte propulsiva della nuova strategia dell'Ente nel suo complesso

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare l'adozione, per l'anno 2019, del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance dell'Istituto Superiore di Sanità come descritto in allegato.

L'allegato, costituisce parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE

