

UFFICIO DI SUPPORTO
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214
organi.collegiali@uniupo.it

**ESTRATTO DEL VERBALE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE
"AMEDEO AVOGADRO"
Seduta del 20.12.2019**

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza del giorno **20 dicembre 2019**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

Prof. Gian Carlo AVANZI Rettore-Presidente	Presente
Prof. Luigi BATTEZZATO Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
Prof. Mauro BOTTA Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
Dott.ssa Giorgia CASALONE Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
Dott.ssa Giulia GREGORI	Assente Giustificata
Dott. Fernando LOMBARDI	Presente
Dott. Antonio MACONI	Presente
Prof.ssa Flavia PRODAM	Presente
Sig. Roberto Luca SALDI Rappresentante degli Studenti	Presente

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Roberto BARBATO.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Prof. Andrea TUROLLA, assistito dalla Dott.ssa Roberta Sarasso Bosi e dalla Dott.ssa Marta Cammarata.

Constatata la presenza del numero legale alle ore 09:50 il Presidente dichiara aperta la seduta.



Si discute il seguente

Ordine del Giorno

OMISSIS

5. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance anno 2020

OMISSIS

Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance anno 2020 12/2019/5.

OMISSIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- CONSIDERATO** che il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- CONSIDERATO** che il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 contenente modifiche al decreto 150 del 2009 attribuisce all'ANVUR un ruolo di coordinamento del sistema nazionale di valutazione della performance per università statali e enti di ricerca vigilati dal MIUR (EPR), nel rispetto dei principi contenuti nel decreto e in piena sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP);
- CONSIDERATO** che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali";
- CONSIDERATO** che in seguito alle modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance, a integrazione delle Linee Guida il 20 dicembre 2017 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020";
- CONSIDERATO** che in data 7 novembre 2018, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato le "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli di performance e di bilancio delle università statali italiane";
- CONSIDERATE** le nuove "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del Bilancio delle Università statali italiane" approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;
- CONSIDERATO** il documento "Feedback ANVUR al Piano Integrato 2016-2018";
- CONSIDERATA** la Relazione sulla Performance di Ateneo 2018 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 6/2019/5 del 21 giugno 2019 e relativi allegati;
- CONSIDERATO** il documento di "validazione della Relazione sulla performance anno 2018" del Nucleo di Valutazione del 25 giugno 2019;



CONSIDERATA

la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna Anno 2019 e relativi allegati, del 7 ottobre 2019;

CONSIDERATO

che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” è lo “strumento metodologico” che descrive fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità necessari ad assicurare il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione e valutazione del Ciclo della Performance;

CONSIDERATO

che in particolare il SMVP contiene:

- a) Le modalità di definizione ed assegnazione degli obiettivi strategici ed operativi;
- b) Le modalità di raccordo ed integrazione tra obiettivi e risorse (programmazione finanziaria e bilancio);
- c) I meccanismi di monitoraggio in itinere (controllo concomitante) e le modalità di attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) Le modalità di misurazione e valutazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- e) L’iter e le scadenze, interne ed esterne, di predisposizione ed approvazione dei documenti correlati al Ciclo della Performance;
- f) Le procedure di conciliazione relativa all’applicazione del SMVP.

VISTO

il parere formulato dal Nucleo di Valutazione in data 12 dicembre 2019;

VISTO

lo Statuto dell’Ateneo.

con voto espresso nella forma di legge, all’unanimità

DELIBERA

1. Di adottare il seguente “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2020”

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Prof. Andrea TUROLLA)
f.to Andrea TUROLLA

IL RETTORE-PRESIDENTE
(Prof. Gian Carlo AVANZI)
f.to Gian Carlo AVANZI