



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

*NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEО*

## ESTRATTO

VERBALE N.1

Il giorno 23/01/2020 alle ore 10.00 presso il Rettorato di questa Università si è riunito in regime di prorogatio, ai sensi della Legge 444/1994, il Nucleo di Valutazione di Ateneo per esigenze indifferibili ed urgenti.

Partecipano alla riunione:

- a. Prof. Massimo Marrelli – Presidente
- b. Dr. Matteo Casale
- c. Prof. Sergio Barile
- d. Prof. Corrado Cuccurullo (collegato telematicamente)
- e. Prof. Marco Meneguzzo (collegato telematicamente)
- f. Sig.ra Sara Zaccagnino (collegato telematicamente)

Il Presidente dichiara pertanto aperta la seduta e dà corso alla trattazione dei punti all'ordine del giorno, rilevando che la riunione odierna è stata preceduta da una approfondita istruttoria preliminare basata sui documenti prodotti dalle strutture interessate e trasmessi sistematicamente a tutti i componenti del Nucleo, a cura dell'Ufficio di Supporto.

Verbalizza il dr. Oreste Annese, Capo dell'Ufficio Controllo di Gestione, Performance e Supporto al Nucleo di Valutazione.

Sono presenti il dott. Salvatore Carannante, Dirigente dell'Area I, la dott.<sup>ssa</sup> Rosaria De Santis, il dott. Carlo Iannone e la dott.<sup>ssa</sup> Cinzia Panico.

Si procede ad esaminare il seguente ordine del giorno:

- 1) **Comunicazioni;**
- 2) **Bozza dell'aggiornamento del Piano Strategico di Ateneo per il triennio 2019-2021;**
- 3) **Bozza del Programma triennale 2019-2021 ai sensi del D.M. 989/19 – parere NdV;**
- 4) **Parere del Nucleo in veste di OIV sull'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020-2022 (SMVP), ai sensi dell'art. 7, comma 1 del d.lgs. n. 150/2009, modificato dal d-lgs-n. 74/2017;**
- 5) **Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'art. 23, comma 1 (art.2 lett. R L. 240/10) a.a. 2019/20;**
- 6) **Offerta formativa a.a. 2020/2021, Delibera n. 187/2019 del Senato Accademico parere del Nucleo sui seguenti CdS di nuova istituzione in:**
  - Corso di Laurea Magistrale in Data Science and Innovation Management (Classe LM – 91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione) – Dipartimento di Scienze Aziendali – DISAMIS;

- Corso di laurea in Giurista d'impresa e delle nuove tecnologie (Classe L-14 Scienze dei servizi giuridici) – Dipartimento di Scienze Giuridiche e Dipartimento di Scienze Aziendali;

7) **Varie ed eventuali.**

**OMISSIS**

**Punto 4) Parere del Nucleo in veste di OIV sull'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020-2022 (SMVP), ai sensi dell'art. 7, comma 1 del d.lgs. n. 150/2009, modificato dal d.lgs-n. 74/2017;**

Sulla discussione del punto in esame, prende la parola il Presidente, il quale invita il dott. Annese ad illustrare il SMVP, così come previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 150/2009, novellato dall' art. 5 D.Lgs. n° 74/2017.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Università di Salerno, redatto ai sensi ex art. 7 D.Lgs. n° 150/2009, così come modificato dall'art. 5 D. Lgs. 74/2017, risponde nella forma e nei contenuti a quanto prevede la vigente normativa in materia ed appare idoneo a perseguire le finalità a cui la stessa lo prepone.

Il Nucleo sentita la relazione del dott. Annese ed esaminata la documentazione pervenuta, prende atto che il SMVP 2020-2022 dell'Ateneo è in linea con le finalità del comma 2 dell'art. 7, che si riporta:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del presente decreto;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Il Nucleo prende atto che tra le misure è stato inserito anche il Piano di formazione sulla Prevenzione della Corruzione che interesserà oltre al personale tecnico amministrativo anche i docenti e resta in attesa di verificare la coerenza delle attività formative con la previsione del Piano.

Il nucleo resta in attesa di verificare i criteri di valutazione che saranno definiti per collegare la parte economica variabile del contratto integrativo.

Il Nucleo richiama l'art. 40, comma 3 ter del D.Lgs. 165/2001 che così recita *"Nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis. I contratti collettivi nazionali possono individuare un termine minimo di durata delle sessioni negoziali in sede decentrata, decorso il quale l'amministrazione interessata può in ogni caso provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo. È istituito presso l'ARAN, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, un osservatorio a composizione paritetica con il compito di monitorare i casi e le modalità con cui ciascuna amministrazione adotta gli atti di cui al primo periodo. L'osservatorio verifica altresì che tali atti siano adeguatamente motivati in ordine alla sussistenza del pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa. Ai componenti non spettano compensi, gettoni, emolumenti, indennità o rimborsi di spese comunque denominati"*.

Il Nucleo invita l'Ateneo ad affrontare la tematica per la corretta esecuzione del dettato normativo.

Il Sistema così strutturato appare chiaro e di immediata comprensione ed applicazione per cui se ne auspica la formale adozione da parte dell'Ateneo.

Il Presidente allega al presente verbale il seguente documento: "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020-2022" (all. n° 9) per farne parte integrante.

**OMISSIS**

*Alle Ore 13.30 il presente verbale è chiuso, letto, approvato e sottoscritto.*

*Fisciano, 23.01.2020*

**Il Segretario**

f.to Dott. Oreste Annese

**Il Presidente**

f.to Prof. Massimo Marrelli

Ai sensi del DPR 445/00 si attesta, che la presente copia composta da n. 03 fogli è conforme all'originale

esibito a

in possesso di ufficio

Controllo di Gestione, Performance e Supporto al Nucleo di Valutazione

Il Capo dell'Ufficio

(Dott. Oreste Annese)