



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENEO

Estratto del verbale della riunione del 24 gennaio 2020

All'apertura dei lavori risultano:

Componenti		Presente	Assente giustificato	Assente
<i>Coordinatore</i>	Prof. Carlo Ennio Michele PUCILLO	X		
<i>Componenti</i>	Prof. Diego BEGALLI		X	
	Prof.ssa Linda BOREAN	X		
	Prof. Roberto GRANDINETTI	X		
	Prof. Ciriaco Andrea D'ANGELO	X		
	Sig. Enrico STEFANEL	X		
	Dott. Aldo TOMMASIN	X		

(OMISSIS)

7. Parere vincolante inerente all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance ex art. 7, co. 1 del D.Lgs. n 150/2009 e ss.mm.ii..

Il prof. Pucillo ricorda ai presenti che in base al dettato del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha apportato modifiche al D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dando attuazione a quanto previsto dall'art. 17, co. 1, lett. r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. "riforma Madia"), il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), deve esprimere il proprio parere vincolante in merito all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) che l'Università degli Studi di Udine intende adottare. Il Coordinatore prosegue, quindi, col presentare gli aggiornamenti del SMVP.

Il documento "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP)" per l'anno 2020, è coerente con le "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e di bilancio delle università statali italiane" pubblicate da ANVUR nel mese di gennaio del 2019 e con le "Linee Guida per la misurazione e valutazione della performance individuale" emanate dal Dipartimento della funzione pubblica nel mese di dicembre 2019.

Il Documento richiamando le su citate Linee Guida si propone di rafforzare il legame tra ciclo della performance e il Piano Strategico dell'Ateneo, questo ultimo sarà definito nel corso del 2020 essendo concluso il precedente che riguardava gli anni 2015-2019.



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENEO

Si evidenzia che l'impianto del piano sottoposto oggi al Nucleo è per la gran parte confermativo di quello esaminato nella seduta del Nucleo del 29 novembre 2018, le variazioni più significative del SMVP 2020 rispetto al SMVP 2019 sono relative:

- al recepimento delle indicazioni delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica con riferimento alla definizione di valutazione negativa e al miglioramento delle modalità di calibrazione delle valutazioni espresse da una molteplicità di valutatori. Con riguardo a questo ultimo aspetto, si rinvia al Piano Integrato della Performance 2020-2022 per la determinazione delle modalità con cui sarà favorita una omogeneizzazione delle scale di valutazione, adottate dalla molteplicità dei valutatori del Personale Tecnico amministrativo, non valutati direttamente dal Direttore generale;
- all'indicazione che sempre nel Piano Integrato della performance e negli atti del Direttore Generale, con il quale lo stesso attribuisce gli incarichi, saranno riportati: 1. la definizione del metodo di misurazione utilizzato nella valutazione di obiettivi specifici, obiettivi organizzativi e comportamenti manageriali; 2. il limite sotto il quale la valutazione è da intendersi negativa;
- alla valutazione finale della performance del Direttore Generale da parte del Consiglio di Amministrazione, che sarà attuata secondo quanto previsto dal Piano Integrato della performance in termini di peso percentuale con riferimento al pieno raggiungimento degli obiettivi individuali, organizzativi e di comportamento manageriale e i termini entro cui la valutazione è da intendersi negativa;
- alla valutazione del personale tecnico assegnato a ciascun Dipartimento dove la valutazione sarà svolta in forma congiunta dal Direttore di Dipartimento con il Coordinatore Tecnico se nominato;
- alla valutazione comportamentale del personale tecnico amministrativo, prevedendo che se per tre anni consecutivi il valore medio delle votazioni riportate secondo il modello di valutazione definito nel Piano triennale della performance risulti pari o inferiore a 1, la valutazione viene considerata negativa e determina l'apertura di una ulteriore fase istruttoria volta a verificare la sussistenza dei termini per l'eventuale applicazione della normativa vigente in merito all'avvio di un procedimento disciplinare.

Il parere del Nucleo è positivo.

(OMISSIS)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Prof.ssa Linda BOREAN

IL DELEGATO DEL COORDINATORE DEL NUCLEO
DI VALUTAZIONE

Prof. Carlo Ennio Michele PUCILLO