

**AII. 2 - RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE (RISULTATO FINALE)**

ASPETTO (il peso attributivo a ciascun aspetto è indicato nelle colonne seguenti, in relazione alla categoria di appartenenza e alle responsabilità/incarichi/funzioni specialistiche attribuite)	B	C	C titolari di funzioni specialistiche	C titolari di posizione organizzativa	D	D titolari di funzioni specialistiche	D titolari di posizione organizzativa	EP	EP titolari di posizione organizzativa/incarichi	DIRIGENTI d'AREA
RISULTATO COMPORTAMENTI (RC)*	100%	50%	50%	45%	40%	40%	40%	40%	40%	20%
RISULTATO OBIETTIVI INDIVIDUALI EVENTUALMENTE ASSEGNATI (ROI)**		50%	50%	55%	60%	60%	55%	60%	55%	min 5% - max 10%
RISULTATO OBIETTIVI DI AREA/STRUTTURA (ROS)**										min 55% - max 60%
CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI, DIMOSTRATA TRAMITE UNA SIGNIFICATIVA DIFFERENZIAZIONE SUI GIUDIZI (CV)							5%		5%	10%
INDICATORE GLOBALE DI PERFORMANCE (IGP)										5%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

\*Nel caso in cui la valutazione dei comportamenti organizzativi sia negativa, il valutato non ha in ogni caso accesso alla premialità (a prescindere dagli altri aspetti, ove previsti).

\*\*Per le categorie, C e D in mancanza di diversa indicazione il peso è ripartito equamente tra gli obiettivi individuali e quelli di struttura; per i responsabili di U.O. di categoria D ed EP il peso degli obiettivi individuali non può essere superiore al 25%.

**RISULTATO FINALE (MEDIA PONDERATA RC+ROI+ ROS+CV+IGP)**