



Delibera n. **11/2019** del Consiglio di Amministrazione del **25/01/2019**

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2019		
N. O.d.g.: 4.1	Rep. n. 11/2019	UOR: Ufficio Controllo Di Gestione

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto Stocchi	X			
Giovanni Battista Berloni				X
Francesca Capodagli				X
Mauro Papalini				X
Marco Bernardo	X			
Piera Campanella	X			
Liana Lomiento	X			
Luciana Vallorani	X			
Sebastiano Miccoli	X			
Francesca Raffaelli	X			
Gianmaria Zerella	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa De Carli, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina Maiorano		X	
Dott. Vincenzo Galasso		X	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e ricerca scientifica e tecnologica";
- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138/2012 del 2 aprile 2012 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 89 del 16 aprile 2012, modificato con D.R. n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 266 del 15 novembre 2018;
- Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286 "Riordino e potenziamento dei meccanismi di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- Vista la legge 19 ottobre 1999, n. 370, recante "Disposizioni in materia di università e di ricerca scientifica e tecnologica";
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- Vista la legge 31 marzo 2005, n. 43 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, recante disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, nonché per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo



- e tasse di concessione. Sanatoria degli effetti dell'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 280”;
- Visto il decreto legge 3 ottobre 2006, n. 262, recante “Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria”, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2006, n. 286, ed in particolare l’art. 2, comma 138, con il quale viene costituita l’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR);
 - Vista la legge 4 marzo 2009, n. 15 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti”;
 - Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii., ed in particolare l’art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*”;
 - Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, ed in particolare l’art. 2, comma 1, lettera r);
 - Vista la legge 7 agosto 2012, n. 135 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”, ed in particolare l’art. 5, commi 11 e 11-bis;
 - Vista la legge 9 agosto 2013, n. 98, di conversione del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, recante “Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia”, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 20 agosto 2013, e in particolare l’art. 60, comma 2, il quale stabilisce che “Il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], è svolto dall’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) nel rispetto dei principi generali di cui all’articolo 3 e in conformità ai poteri di indirizzo della Commissione di cui al comma 5 [CIVIT]”;
 - Vista la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, con la quale sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri le competenze dell’ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo n. 150/2009;
 - Vista la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
 - Visto il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante il “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni”;
 - Visto il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
 - Rilevato che, ai sensi dell’art. 7 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato ed integrato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della *performance* organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare e ad aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, un “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*”;
-



- Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;
- Visto il Piano Nazionale Anticorruzione di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica ed approvato dalla CiVIT (ora A.N.AC. – Autorità Nazionale Anticorruzione) con delibera n. 72/2013 dell’11 settembre 2013;
- Visto l’”Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione”, emanato con determinazione dell’A.N.AC. n. 12/2015;
- Visto il “Piano Nazionale Anticorruzione 2016”, approvato con delibera dell’A.N.AC. n. 831 del 3 agosto 2016;
- Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- Visto il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- Visto il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;
- Visto il “Codice di comportamento dei lavoratori dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo”, adottato con D.R. n. 37/2914 del 27 gennaio 2014;
- Visto il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- Viste le delibere della CiVIT (ora A.N.AC.) nn. 88/2010, 89/2010, 104/2010, 112/2010, 114/2010, 122/2010, 123/2010, 1/2012, 4/2012, 5/2012, 6/2012, 6/2013, 12/2013, 23/2013, 77/2013, con le quali sono state forniti indirizzi ed indicazioni operative per l’implementazione del ciclo della *performance* previsto dal d.lgs. n. 150/2009;
- Viste le “Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della *Performance* delle università statali” adottate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
- Vista la nota “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca” emanata dall’ANVUR il 3 luglio 2017;
- Viste le “Linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica per il Piano della *performance* – Ministeri”, emanate nel mese di giugno 2017, che delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CiVIT/ANAC relativamente al ciclo della *performance* e definiscono, a partire dal ciclo 2018-2020, la nuova struttura e modalità di redazione del Piano della *performance* e, per i ministeri, sostituiscono le delibere della CiVIT (ora A.N.AC.) nn. 112/2010, 1/2012, paragrafo 5, e 6/2013, paragrafi 3.1 e 3.6.1.A;
- Viste le “Linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica per il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* – Ministeri”, emanate nel mese di dicembre 2017, le quali delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CiVIT/ANAC, relativamente al Sistema di misurazione e valutazione della *performance* di cui all’art. 7 del d.lgs. 150/2009 e sostituiscono, per i ministeri, le Delibere CiVIT/ANAC nn. 89/2010, 104/2010, 114/2010 e 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- Vista la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *performance* 2018-2020”, emanata dall’ANVUR il 20 dicembre 2017;
- Vista la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 9 gennaio 2019, avente ad oggetto “Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*”,



- nella quale si forniscono istruzioni sulla possibilità di non aggiornare il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* e sulle modalità da seguire;
- Viste le “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle università statali italiane”, approvate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR nella seduta del 7 novembre 2018,
 - Vista la comunicazione dell’ANVUR relativa all’”Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, parere del Nucleo/OIV e modalità di comunicazione dei ritardi negli adempimenti”, pubblicata il 10 gennaio 2019 sul sito *web* istituzionale dell’ANVUR, nella quale si forniscono istruzioni sulla possibilità di non aggiornare il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* e sulle modalità da seguire;
 - Visto il *Piano strategico di Ateneo 2018-2020*, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 23 febbraio 2018;
 - Richiamati le aree e gli obiettivi strategici pluriennali ed annuali contenuti nel *Piano strategico 2018-2020* dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, che l’Ateneo intende perseguire e raggiungere nel corso del triennio 2018-2020, con la collaborazione del personale dirigente, della categoria EP e dei titolari di incarichi di responsabilità ai sensi dell’art. 91, comma 3, del C.C.N.L. vigente nonché di tutto il personale tecnico-amministrativo, per realizzare la propria visione della qualità dei servizi per la didattica, per la ricerca e per la terza missione tramite obiettivi concreti e misurabili rapportati alla disponibilità delle risorse umane e materiali, al fine di raggiungere dei risultati che valorizzino l’Università;
 - Vista il documento di “Politica per la Qualità”, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 23 marzo 2018 ed adottato con D.R. n. 133 del 29 marzo 2018, nel quale vengono indicate le politiche per la qualità che l’Ateneo intende perseguire;
 - Visto il Decreto Interministeriale 30 marzo 2017 “Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020”;
 - Visto il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
 - Visto il *Piano delle Azioni positive* per il triennio 2016-2018, adottato con Decreto Rettorale n. 241 del 31 maggio 2016 nel rispetto delle prescrizioni normative;
 - Richiamato il *Sistema di misurazione e valutazione della performance*, adottato con D.R. n. 92 del 6 marzo 2018 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 37 del 23 febbraio 2018 e parere positivo del Nucleo di Valutazione nella seduta del 14 febbraio 2018;
 - Preso atto che, prima della sua adozione, nel corso dell’incontro delle Delegazioni di Parte pubblica e di Parte sindacale tenutosi il 22 febbraio 2018 era stata data preventiva informazione alle Organizzazioni sindacali ed alla R.S.U.;
 - Ritenuto che, in considerazione delle evidenze emerse dall’esperienza applicativa, nonché del fatto che non sono state riscontrate criticità né da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione né da parte del personale tecnico-amministrativo, seppure il precedente ciclo della *performance* non sia ancora concluso e pertanto i processi di misurazione e di valutazione dei risultati conseguiti nell’anno 2018 non siano ancora compiuti, alla data di adozione del presente documento sia possibile confermare l’adeguatezza di tale documento;
 - Ritenuto che il documento consenta tuttora all’Ateneo di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un’ottica di miglioramento continuo e garantisca al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;
 - Ritenuto altresì che tale documento ed i principi in esso contenuti siano tuttora idonei ai fini del confronto tra obiettivi e risultati conseguiti e alla loro valutazione, nonché a stimolare il personale al perseguimento dell’interesse generale e del valore pubblico;
-



- Ritenuto che l'immutato contesto organizzativo di riferimento non richieda di procedere ad un eventuale aggiornamento o alla variazione del vigente *Sistema di misurazione e valutazione della performance*;
- Su proposta del Direttore Generale;

DELIBERA

1. di confermare per l'anno 2019, previa acquisizione del parere vincolante del Nucleo di Valutazione nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al quale tale conferma è subordinata, il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, riportato in allegato quale parte integrante e sostanziale della presente delibera, già adottato con D.R. n. 92 del 6 marzo 2018 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 37 del 23 febbraio 2018 e parere positivo del Nucleo di Valutazione rilasciato nella seduta del 14 febbraio 2018;
2. di comunicare, una volta acquisito il parere positivo del Nucleo di Valutazione nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), la sua conferma all'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) ed al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri nelle modalità previste e di darne altresì evidenza nel *Portale della performance* e nella sezione *Amministrazione trasparente* del sito *web* istituzionale.

Il presente dispositivo è letto ed approvato seduta stante.

OMISSIS

IL SEGRETARIO
f.to Alessandro Perfetto

IL PRESIDENTE
f.to Vilberto Stocchi