



UNIVERSITÀ DI PARMA

Nucleo di Valutazione di Ateneo

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (anno 2020) – parere del Nucleo di Valutazione ai sensi dell’art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009 così come modificato dall’art. 5 del d.lgs. 74/2017 - Aggiornamento

Richiamato il parere obbligatorio in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2020, reso ai sensi dell’art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dall’art. 5 del d.lgs. 74/2017, che il Nucleo di Valutazione ha approvato nella seduta del 20 novembre 2019 e trasmesso con nota della Coordinatrice n. 236198 del 21 novembre 2019.

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 475 del 28 novembre 2019, con la quale si approva il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (anno 2020).

Premesso che, a seguito delle delibere assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 22 e 25 ottobre 2019, si è provveduto, su proposta del Magnifico Rettore e secondo quanto previsto dall’art. 2, comma 1, lettera n) della legge n. 240 del 2010 e successive modificazioni e integrazioni e dallo Statuto di Ateneo, alla nomina del nuovo Direttore Generale nella persona del Dott. Candeloro Bellantoni, il cui mandato decorre dal 9 dicembre 2019 e si concluderà il 31 ottobre 2022, ai sensi dell’articolo 11 comma 5 dello stesso Statuto.

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2020, avente a oggetto “Obiettivi individuali del Direttore Generale – anno 2020”, con la quale, in deroga a quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e nelle more dell’acquisizione del previsto parere da parte del Nucleo di Valutazione, si introduce un aggiornamento allo stesso Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per la parte concernente gli obiettivi del Direttore Generale per il 2020, con definizione di nuovi criteri, associati in quota parte alla Performance complessiva di Amministrazione Centrale e alla Performance Individuale, e viene altresì introdotta una valutazione per il Direttore su scala da 0 a 100% e una corrispondente definizione, nella stessa scala, della percentuale di indennità di risultato ad egli spettante.

Il Nucleo di Valutazione, considerato che il sopra citato aggiornamento introduce un significativo miglioramento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Direttore Generale, preservandone il diretto collegamento con la Performance complessiva di Amministrazione Centrale, così come disciplinata dall’algoritmo esposto a pagina 30 del vigente Sistema, ma tuttavia incrementandone in modo significativo la componente derivante dalla valutazione della Performance Individuale, e infine, eliminando la soglia dell’80%, con l’introduzione di un sistema di calcolo percentuale su scala da 0 a 100%, esprime



UNIVERSITÀ DI PARMA

Nucleo di Valutazione di Ateneo

parere favorevole

all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2020, che il Consiglio di Amministrazione ha approvato con delibera assunta in data 30 gennaio 2020, avente a oggetto "Obiettivi individuali del Direttore Generale – anno 2020" e che di seguito si richiama:

gli obiettivi del Direttore Generale per il 2020 saranno valutati con i seguenti criteri e parametri in deroga a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e nelle more dell'acquisizione del previsto parere da parte del Nucleo di Valutazione:

Performance complessiva del Direttore Generale

Performance complessiva di Amministrazione Centrale	Performance individuale
30%	70%

Viene altresì eliminato il vincolo di positività all'80% e inserita una valutazione su scala da 0 a 100%. La percentuale di indennità di risultato spettante corrisponde a:

$$\% \text{ Indennità} = 30\% \text{ Perf. media complessiva di Amm. C. le} + 70\% \text{ Perf. Individuale}$$

Parma, 12 febbraio 2020

la Coordinatrice del Nucleo di Valutazione

f.to Prof.ssa Maria Candida Ghidini