

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

Ris. Uff.



| | |
|---|--|
| <p>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DIVISIONE RISORSE E SERVIZI AREA RISORSE UMANE SETTORE PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA</p> <p>IL DIRETTORE DI DIVISIONE dott. Vincenzo Lucchese</p> <p>IL RESPONSABILE DI AREA dott. Giacomo VERDE</p> | <p>Seduta del 27.02.2020 O.d.G. n° 5E)</p> |
| <p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO dott.ssa Antonella Germanese</p> | <p>IL DIRETTORE GENERALE dott. Valerio Barbieri</p> |

Oggetto: Piano integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2020-2022 e Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale 2020.

Il Rettore ricorda al Consiglio di Amministrazione che l'Ateneo è chiamato a redigere annualmente, il documento denominato *Piano Integrato* per la pianificazione triennale delle attività correlate alla performance, trasparenza e anticorruzione nel rispetto dei principi generali previsti dal Dlgs. n. 150/2009, dal Dlgs n. 33/2013 e dalla L.190/2012. Il Piano è redatto altresì sulla base delle *Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane* emanate dall'ANVUR con Delibera n. 18 del 23 gennaio 2019.

Il Rettore evidenzia che l'Università degli Studi del Molise, ha predisposto il *Piano Integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2020-2022* in linea con il *Documento di programmazione strategica 2018-2020 – Indirizzi strategici per la programmazione pluriennale di Ateneo* approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 ottobre 2018.

Nel documento sono declinati, nell'ottica della trasparenza e dell'aggiornamento, gli obiettivi annuali assegnati al Direttore generale, al Direttore di divisione, ai Responsabili di area e ai Responsabili di coordinamento. Sono altresì riportati gli indicatori da utilizzare per la misurazione e la valutazione della performance e il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il livello (target) da realizzare.

Il suddetto Piano Integrato contiene due sezioni:

1. PIANO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE CHE CONTIENE ANCHE IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2020
2. PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2020-2022 che contiene anche il PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ

| COSTI | | RICAVI | |
|--------------------------|------|--------------------------|------|
| Codice Progetto | | Codice Progetto | |
| Disponibile sul progetto | € | Disponibile sul progetto | € |
| Voce COAN | | Voce COAN | |
| Vincolo da provvedimento | n. € | | |
| Annotazioni: _____ | | | Data |

Il Rettore ricorda che la sezione riguardante il Piano di prevenzione della corruzione e Trasparenza contenente anche il Piano triennale per la trasparenza, è stata già adottata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 gennaio scorso, stante il termine inderogabile per l'approvazione fissato al 31 gennaio di ogni anno.

Inoltre, in applicazione dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009, oltre al *Piano Integrato*, l'Università, anche per l'anno 2020, deve adottare il *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale* coerentemente con le indicazioni fornite dall'ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione e dall'ANVUR - Agenzia Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca - competente in materia di valutazione del Ciclo della Performance delle attività delle università e degli enti di ricerca. Il Sistema, finalizzato a conseguire un miglioramento continuo in termini di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, prevede metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa. Per l'anno 2020, si ripropone l'impianto generale del Sistema, così come adottato nell'anno precedente, non essendo intervenute osservazioni da parte del Nucleo di Valutazione di Ateneo in merito alla funzionalità dello stesso nell'anno 2019.

Si sottopone, pertanto, all'approvazione del Consiglio di Amministrazione il documento contenente il *Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale 2020* al fine di consentire l'avvio del processo di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno in corso.

Il Rettore, dopo aver presentato le relazioni, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

| | |
|-------|---|
| UDITO | il Rettore; |
| VISTO | lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise; |
| VISTO | il D.Lgs n. 150/2009 " <i>Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni</i> "; |
| VISTA | la L.190/2012 " <i>Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione</i> "; |
| VISTO | il D.Lgs n. 33/2013 " <i>Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni</i> "; |
| VISTO | l'art.60 comma 2 del D.L. n.69/2013 che trasferisce all'ANVUR le competenze in materia di valutazione delle Università, compresa la valutazione del personale tecnico-amministrativo; |
| VISTO | il Dlgs n.97/2016 " <i>Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di semplificazione di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza</i> " correttivo della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche; |
| LETTO | il <i>Documento di programmazione strategica 2018-2020 – Indirizzi strategici per la programmazione pluriennale di Ateneo</i> approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 ottobre 2018; |
| LETTE | le <i>Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane</i> definite dall'ANVUR con Delibera n. 18 del 23 gennaio 2019; |
| VISTA | la proposta del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione nonché Responsabile della Trasparenza per quanto attiene ai contenuti e alle misure di prevenzione della corruzione e alla sezione della trasparenza; |



CONSIDERATO che l'Università degli Studi del Molise annualmente, in applicazione dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dal Dlgs 74/2017, adotta il *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale* per l'anno 2020;

VISTA la necessità di approvare il *Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale* per l'anno 2020 al fine di consentire l'avvio del processo di misurazione e valutazione della performance individuale;

LETTE le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane definite dall'ANVUR nel mese di Gennaio 2019;

NELLE MORE del parere del Nucleo di Valutazione di Ateneo sul *Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale 2020*;

DELIBERA QU'ONANIMITA'

- di approvare l'allegato *Piano Integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2020-2022* (All.1) quale strumento di programmazione triennale dell'azione amministrativa e di valutazione della performance finalizzato a migliorare qualitativamente e quantitativamente le prestazioni complessive dell'Ateneo, in termini di gestione organizzativa, comunicazione e trasparenza e rischio corruzione;
- di adottare l'allegato *Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale* (All.2) al fine di consentire l'avvio del processo di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno 2020.



