



**VERBALE  
DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO**

**n. 10/2020**

Il giorno 18 dicembre 2020, alle ore 13.30<sup>1</sup> si è riunito **in modalità telematica tramite posta elettronica** il Nucleo di Valutazione di Ateneo, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2021, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009
2. Varie ed eventuali

Sono presenti all'inizio, collegati tramite email:

Prof.ssa Anna Maria Falzoni	Coordinatrice
Prof. Dario Amodio	Componente
Dott. Marco Dal Monte	Componente
Prof. Fiorenzo Franceschini	Componente
Prof.ssa Romana Frattini	Componente
Sig.ra Darya Pavlova	Componente

È collegata tramite email in cc la dott.ssa Francesca Magoni dell'Ufficio di supporto.

Constatato il numero legale la Coordinatrice, Prof.ssa Falzoni, dà inizio alla riunione e invia ai componenti la bozza del presente verbale, chiedendone l'approvazione.

Il dott. Maurizio De Tullio si collega alle ore 14,01.

**1. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2021, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009**

La normativa vigente<sup>2</sup> prevede che l'Ateneo adotti e aggiorni con cadenza annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

<sup>1</sup> previa convocazione del 16 dicembre 2020, prot. n. 195908/II/12.

<sup>2</sup> [D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, art. 7.](#)

Università degli Studi di Bergamo – Nucleo di Valutazione

Cod. Fiscale 80004350163 e P.IVA 01612800167

Telefono: 035 2052228

[www.unibg.it/universita/organizzazione/organi-e-organismi/nucleo-valutazione](http://www.unibg.it/universita/organizzazione/organi-e-organismi/nucleo-valutazione)

Il 16 novembre scorso l'Ateneo ha trasmesso al Nucleo il testo dell'aggiornamento 2021 del SMVP<sup>3</sup>, esplicitando in una successiva nota le principali novità adottate rispetto al SMVP 2020<sup>4</sup>:

1. la valutazione del Direttore Generale, la cui procedura è stata rivista per rendere più agevole la gestione documentale; i passaggi previsti sono i seguenti:

- ✓ il Nucleo di Valutazione propone al Rettore la valutazione del Direttore generale sulla base del grado di raggiungimento degli eventuali obiettivi individuali e di quelli assegnati all'Ateneo nel suo complesso;
- ✓ il Rettore acquisisce la proposta di valutazione avanzata dal Nucleo di Valutazione in merito al grado di conseguimento dei risultati, valuta capacità e comportamenti organizzativi e propone al Consiglio di Amministrazione la valutazione complessiva del Direttore Generale;
- ✓ la proposta di valutazione viene sottoposta ad approvazione del Consiglio di Amministrazione ed è la base per la determinazione dell'indennità di risultato da erogare al Direttore Generale.

2. l'eliminazione degli indicatori temporali che misurano il mero rispetto delle tempistiche assegnate senza determinare una maggior efficienza;

3. la sostituzione, tra le capacità e comportamenti organizzativi, della "capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni dei propri collaboratori" che attualmente viene declinata su tre livelli definiti dal risultato della deviazione standard, con la "capacità di valorizzazione e sviluppo dei collaboratori", declinata come le altre capacità e comportamenti su 6 livelli, all'interno della quale rientra la capacità di valutazione dei propri collaboratori (da parte del Direttore Generale e del personale avente responsabilità di struttura) tramite una significativa differenziazione dei giudizi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione, nella precedente seduta dell'11 dicembre u.s., dopo ampia discussione ha deliberato di rinviare il proprio parere, dando mandato alla Coordinatrice di richiedere alla Direttrice generale un approfondimento e chiarimento in particolare del passaggio relativo alla sostituzione, tra le capacità e comportamenti organizzativi, della "capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni dei propri collaboratori" con la "capacità di valorizzazione e sviluppo dei collaboratori".

La Direttrice generale, a seguito del confronto con la Coordinatrice sulle osservazioni emerse durante la seduta dell'11 dicembre, ha condiviso i suggerimenti del Nucleo di Valutazione e ha predisposto una nuova versione del SMVP 2021 (agli atti), trasmettendola in data 16.12.2020,

Tutto ciò premesso, considerato e valutato il Nucleo di Valutazione, visionato il testo del documento, delibera all'unanimità di esprimere parere positivo sull'aggiornamento 2021 del SMVP nel testo trasmesso dall'Amministrazione in data 16.12.2020 e agli atti presso il Servizio Programmazione didattica.

## **2. Varie ed eventuali**

Nessun argomento è trattato.

### **Il verbale è letto e approvato seduta stante.**

La documentazione della riunione telematica, comprese le email di approvazione dei componenti del Nucleo, è conservata a cura dell'Ufficio di Supporto.

<sup>3</sup> Rif. Nota prot. 173207/VII/13 del 16.11.2020.

<sup>4</sup> Rif. Nota prot. 186308/VII/13 del 2.12.2020.

Università degli Studi di Bergamo – Nucleo di Valutazione

Cod. Fiscale 80004350163 e P.IVA 01612800167

Telefono: 035 2052228

[www.unibg.it/universita/organizzazione/organi-e-organismi/nucleo-valutazione](http://www.unibg.it/universita/organizzazione/organi-e-organismi/nucleo-valutazione)



La riunione termina alle ore 18,00.

LA PRESIDENTE  
(Prof.ssa Anna Maria Falzoni)  
F.to Anna Maria Falzoni

