



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Estratto dal verbale della riunione telematica del Nucleo di Valutazione del 11.12.2020

OMISSIS

Punto 4 all'odg. Parere vincolante del Nucleo di Valutazione sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)

OMISSIS

L'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Il Nucleo di Valutazione, in qualità di Organismo Interno di Valutazione (OIV), prende atto che:

- a) In data 4 dicembre 2020 la Segreteria del Direttore Generale ha inviato al Nucleo una richiesta di partecipare a un incontro con il Direttore Generale il giorno 9 dicembre 2020 alle ore 15 per analizzare la bozza del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);
- b) il documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato trasmesso dalla Dirigente dell'Area del Personale dottoressa Alice Corradi il 6 dicembre 2020 ed è stato successivamente inoltrato a tutti i componenti del Nucleo;
- c) in data 9 dicembre 2020 il Nucleo, nelle persone del prof. Guido Capaldo e della dottoressa Ines Fabbro, ha partecipato alla suddetta riunione;
- d) in data 11 dicembre 2020, nel corso dell'audizione all'ordine del giorno della riunione, il Nucleo ha ascoltato il Direttore Generale, che ha illustrato le modifiche apportate al SMVP;
- e) gli aggiornamenti del SMVP sono relativi ai seguenti paragrafi del documento:
 - paragrafo 1.3: descrizione del contesto organizzativo;
 - paragrafo 2.3: descrizione del raccordo con il sistema di pianificazione economico – finanziario, in particolare con riferimento alla fase di preconsuntivo;



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

- capitolo 3: esplicitazione delle modalità operativa per la definizione della performance organizzativa delle Aree e per la definizione della performance organizzativa dei Dipartimenti;
 - paragrafo 4.1 fase 3a: precisazione relative alle audizioni di MR e DG;
 - paragrafo 4.2: definizione del periodo minimo di osservabilità dei comportamenti;
 - paragrafo 4.2 fase 6: esplicitazione della modalità di calcolo dell'indennità di risultato;
 - paragrafo 4.3: maggiori dettagli relativi alla valutazione dei comportamenti per i ruoli professionali;
 - capitolo 6: descrizione dei miglioramenti introdotti sulle procedure di conciliazione.
- f) gli aggiornamenti apportati al SMVP sono coerenti con le normative vigenti e tengono conto in parte delle raccomandazioni del Nucleo.

Il Nucleo, nell'esercizio della funzione di OIV, apprezza e condivide i risultati del processo di revisione del SMVP.

Il Nucleo raccomanda, come già fatto in altre occasioni, di valutare i comportamenti individuali attraverso la rilevazione della frequenza con cui essi sono stati osservati dai valutatori. Dette modalità di valutazione corrispondono sia alle indicazioni della letteratura in materia di comportamenti organizzativi, sia dalle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di valutazione della performance individuale, sia dalle prassi nella quasi totalità delle PA, incluse le Amministrazioni degli Atenei.

Raccomanda inoltre che siano realizzate nel 2021, tra le altre, le indicazioni contenute nel paragrafo 3.1.2.2 (performance organizzativa dipartimenti/strutture) del SMVP e le premesse indispensabili per l'implementazione del processo di graduale evoluzione del sistema, come descritto nel capitolo 5 del SMVP.

Il Nucleo, con le considerazioni esposte, esprime parere favorevole all'approvazione del documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

OMISSIS

Letto, approvato e sottoscritto.

Copia conforme

F.to La Segretaria
(Rosanna Odorisio)