

**Scheda valutazione Dirigente di livello NON generale**  
**ANNO \_\_\_\_\_**

Dipartimento:  
 Direzione Generale:  
 Ufficio:  
 Dirigente:

**Risorse disponibili**

<b>Umane (a)</b>	<b>Finanziarie</b>	<b>Materiali</b>	a) elencare le risorse per livello o classe di appartenenza
------------------	--------------------	------------------	---

**Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso**

<b>Punteggio</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 10)</b>	

**Sez. 2 - Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, anche con riferimento a eventuali obiettivi individuali assegnati**

Obiettivi operativi (a)*	Peso obiettivi (b)*		Indicatori*	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
<b>es: ob. operativi 1</b>	(b1)	(b2)						
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)								
<b>es: ob. operativi 2</b>								
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)								
<b>Totale</b>	<b>max (100)</b>	<b>max (60)</b>						
<b>TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO PER I RISULTATI RAGGIUNTI (max punti 60)</b>								

(a) inserire la descrizione degli obiettivi assegnati come da Piano Performance;  
 (b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) il peso è quello risultante dal Piano della performance, su base 100; b2) il peso è calcolato su base 60;  
 \* inserire le informazioni richieste come risultanti dal Piano della performance

**Sez. 3 Comportamenti professionali e organizzativi (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP 2019)**

	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Orientamento al risultato e organizzazione (max 6)			
2. Problem solving e innovazione (max 6)			
3. Management, programmazione e controllo (max 6)			
4. Relazioni e integrazione dell'organizzazione (max 6)			
5. Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori (max 6)			

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 30)	
--	--

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max punti 100)	
--	--

**Firma valutatore**

**Firma valutato**