

**Scheda valutazione Dirigente con funzioni tecniche ed ispettive**  
**ANNO \_\_\_\_\_**

Dipartimento:  
 Direzione Generale:  
 Ufficio:  
 Dirigente:

**Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso**

**Punteggio**

**TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 10)**

**Sez.1 - Obiettivi**

Obiettivi (a)*	Peso obiettivi (b)*	Indicatori *	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
<b>es: Ob. 1</b>							
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)							
<b>es. Ob. 2</b>							
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)							
Totale	(max 60)						
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 (max 60)</b>							
(a) inserire, a cura del valutatore sentito il valutato, la descrizione degli obiettivi assegnati; (b) inserire, a cura del valutatore sentito il valutato, il peso assegnato a ciascun obiettivo, su base 60; * Inserire le informazioni richieste a cura del valutatore, sentito il valutato							

**Sez. 3 Comportamenti professionali e organizzativi (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP 2019)**

	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Efficacia delle attività ispettive e di supporto ai processi di riforma e innovazione (max 6)			
2. Problem solving (max 6)			
3. Management (max 6)			
4. Relazioni interne ed esterne (max 6)			
5. Capacità di valutazione imparziale ed autonomia nel processo valutativo (max 6)			
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 30)</b>			

**Firma valutatore**

**Firma valutato**