

Estratto dal Verbale n° 33-C della seduta del
Consiglio di Amministrazione del 18 giugno 2014

Il Consiglio di Amministrazione dell'ENAC, nella seduta del 18 giugno 2014, in relazione al punto 3) dell'o.d.g., approva la seguente:

DELIBERAZIONE N.19/2014

- Visto il decreto legislativo 25 luglio 1997 n. 250, di istituzione dell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile;
- Visto lo statuto dell'Ente, approvato con decreto ministeriale 71- T del 3 giugno 1999;
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni ed integrazioni;
- Considerato il piano della performance 2014 – 2016 dell'ENAC, adottato con deliberazione n. 4/2014 del 24 febbraio 2014;
- Rilevato che l'articolo 7 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prescrive alle amministrazioni pubbliche di adottare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) quale strumento di valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- Viste le delibere della CIVIT (ora ANAC) n. 124/2010, n. 89/2010, n. 104/2010 e n. 114/2010 di attuazione dell'art. 7 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;
- Visto il precedente SMVP dell'ENAC adottato con la deliberazione dell'OIV n.2/2010 del 31 gennaio 2011 nonché la successiva modifica disposta con la deliberazione dell'OIV n. 3/2012 del 22 ottobre 2012;
- Attesa la necessità di dar esecuzione alle previsioni dell'art. 5 comma 11- quater del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito con modifiche dalla legge 7 agosto 2012 n. 135 a norma del quale ciascuna amministrazione monitora, annualmente, l'impatto della valutazione in termini di miglioramento della performance e di sviluppo del personale, al fine di perfezionare i sistemi di misurazione e di valutazione in uso;

- Considerata la necessità di promuovere comportamenti organizzativi e stili di management più coerenti con i principi fondamentali di organizzazione e di funzionamento dell'ENAC;
- Considerata, altresì, la necessità di valorizzare il ruolo ed il contributo svolto dal personale dirigente nel raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente con riferimento alle capacità sia personali sia manageriali al fine di armonizzare il ciclo della performance con quello di sviluppo manageriale;
- Visto il nuovo testo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) che recepisce i richiamati principi;
- Preso atto della valutazione di congruità espressa dall'OIV sul nuovo testo del SMVP in occasione della seduta dell'8 maggio 2014;
- Udita la relazione del Direttore Generale;

DELIBERA

di adottare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) secondo il testo risultante dall'allegato che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

Il Presidente
Prof. Vito Riggio

Il Segretario
Avv. Giovanna Di Giandomenico