

		SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENTE SANITARIO				
COGNOME E NOME						
STRUTTURA:						
PERIODO DI COMPETENZA: <i>(a cura del Responsabile di Struttura l'inserimento almeno della data di inizio)</i>						
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE: <i>(a cura del Settore Risorse Umane)</i>						
ANNO 2021						
OBIETTIVI DI RISULTATO (minimo n. 3 obiettivi, massimo n.10 obiettivi)		Indicatore	Target	FASE ASSEGNAZIONE: Punteggio assegnato	FASE VALUTAZIONE: Punteggio proposto dal Responsabile Ufficio/Unità	FASE VALUTAZIONE: Punteggio attribuito dal DG (Inserire solo se diverso dalla proposta del Dirigente Responsabile)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
SUBTOTALE OBIETTIVI DI RISULTATO						
COMPETENZE ORGANIZZATIVE		Vedere l'allegato del SMVP per i descrittori comportamentali			FASE VALUTAZIONE: Punteggio proposto dal Dirigente Responsabile di Struttura	FASE VALUTAZIONE: Punteggio attribuito dal DG (Inserire solo se diverso dalla proposta del Dirigente Responsabile di Struttura)
		Livello da Atteso ad Eccellente	Livello in sviluppo	Livello Critico		
		da 18 a 25	da 8 a 17	da 1 a 7		
1	ACCURATEZZA E TEMPESTIVITA' (esercitare la propria attività con l'attenzione, la precisione e il rispetto dei tempi richiesti dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato).					
2	FLESSIBILITA' (adattare la propria attività in funzione delle mutevoli caratteristiche del contesto anche rispetto a eventi non previsti e non ordinari, allo scopo di cogliere opportunità e di raggiungere l'obiettivo prefissato).					
3	LAVORO IN GRUPPO (saper lavorare insieme agli altri integrando le energie per raggiungere un risultato comune, promuovendo rapporti produttivi di collaborazione e assicurando la circolazione delle informazioni) e COMUNICAZIONE (esprimere concetti ed idee nella comunicazione verbale e nella redazione dei documenti in modo che risultino chiari, organizzati, strutturati e favorire lo scambio di informazioni).					
4	ORIENTAMENTO AI RISULTATI (indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti, fornendo un livello di prestazione adeguato alla natura e all'importanza degli stessi).					
SUBTOTALE COMPETENZE ORGANIZZATIVE						
TOTALE PUNTEGGIO (OBIETTIVI DI RISULTATO + COMPETENZE ORGANIZZATIVE)						
FASE DI ASSEGNAZIONE			FASE VALUTAZIONE			
Data	Il Dirigente Responsabile di Struttura per proposta assegnazione obiettivi		Il Dirigente Responsabile di Struttura per proposta valutazione		Data	
	Nome e Cognome		Nome e Cognome			
	Firma		Firma			
			Il Direttore Generale per valutazione obiettivi		Data	
Data	Il Dirigente Sanitario per presa visione obiettivi		Il Dirigente Sanitario per presa visione valutazione obiettivi		Data	
	Nome e Cognome		Nome e Cognome			
	Firma		Firma			
Note: per i Dirigenti Sanitari gli obiettivi sono assegnati dal Dirigente Responsabile della Struttura. In fase di valutazione gli obiettivi dei Dirigenti Sanitari sono proposti dal Dirigente della Struttura e ratificati dal Direttore Generale. Entrambi gli obiettivi sono su base 100. Il punteggio totale è la somma aritmetica dei due sottogruppi. Ai fini della erogazione del premio si dovrà fare riferimento agli accordi tra Amministrazione e OOSS.						
COMMENTI SU ASSEGNAZIONE E VALUTAZIONE INTERMEDIA/FINALE:						