

SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI COMPARTO

COGNOME E NOME:	
STRUTTURA:	
PERIODO DI COMPETENZA: <i>(a cura del Responsabile di Struttura l'inserimento almeno della data di inizio)</i>	
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE: <i>(a cura del Settore Risorse Umane)</i>	
ANNO 2021	

OBIETTIVI DI RISULTATO (minimo n. 3 obiettivi, massimo n.10 obiettivi)		Indicatore	Target	FASE ASSEGNAZIONE: Punteggio assegnato	FASE VALUTAZIONE: Punteggio ottenuto
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
SUBTOTALE OBIETTIVI DI RISULTATO					

COMPETENZE ORGANIZZATIVE		Vedere Allegato del SMVP per i descrittori comportamentali			FASE VALUTAZIONE: Punteggio ottenuto
		Livello da Atteso ad Eccellente	Livello in sviluppo	Livello Critico	
		da 18 a 25	da 8 a 17	da 1 a 7	
1	ACCURATEZZA E TEMPESTIVITA' (esercitare la propria attività con l'attenzione, la precisione e il rispetto dei tempi richiesti dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato).				
2	FLESSIBILITA' (adattare la propria attività in funzione delle mutevoli caratteristiche del contesto anche rispetto a eventi non previsti e non ordinari, allo scopo di cogliere opportunità e di raggiungere l'obiettivo prefissato).				
3	LAVORO IN GRUPPO (saper lavorare insieme agli altri integrando le energie per raggiungere un risultato comune, promuovendo rapporti produttivi di collaborazione e assicurando la circolazione delle informazioni) e COMUNICAZIONE (esprimere concetti ed idee nella comunicazione verbale e nella redazione dei documenti in modo che risultino chiari, organizzati, strutturati e favorire lo scambio di informazioni).				
4	ANALISI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI (contestualizzare i problemi e/o le situazioni complesse e ricercare le soluzioni più idonee scegliendo tra le alternative possibili)				
SUBTOTALE COMPETENZE ORGANIZZATIVE					

TOTALE PUNTEGGIO (OBIETTIVI DI RISULTATO + COMPETENZE ORGANIZZATIVE)

FASE DI ASSEGNAZIONE			FASE VALUTAZIONE		
Data	Il Dirigente Responsabile della Struttura per assegnazione obiettivi		Il Dirigente Responsabile della Struttura per valutazione obiettivi		Data
	Nome e Cognome		Nome e Cognome		
	Firma		Firma		
Data	Il Dipendente per presa visione obiettivi		Il Dipendente per presa visione valutazione obiettivi		Data
	Nome e Cognome		Nome e Cognome		
	Firma		Firma		

Entrambi gli obiettivi sono su base 100. Il punteggio totale è la somma aritmetica dei due sottogruppi. Ai fini della erogazione del premio si dovrà fare riferimento agli accordi tra Amministrazione e OOSS.

COMMENTI SU ASSEGNAZIONE E VALUTAZIONE INTERMEDIA/FINALE: