



## NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

### VERBALE n. 1

Seduta del 26 gennaio 2021

Il giorno 26 gennaio 2021, alle ore 9,30, a seguito di regolare convocazione da parte del Coordinatore, il Nucleo di Valutazione di Ateneo del Politecnico di Bari, si riunisce in modalità telematica, avvalendosi della piattaforma Teams, per la discussione del seguente:

### ORDINE DEL GIORNO

- Comunicazioni

1. Aggiornamento annuale del SMVP: parere vincolante del Nucleo di Valutazione in funzione di OIV. (D.lgs. 150/2009 – art. 7 co. 1) – revisione 2021

Sono presenti:

il prof. Massimo CASTAGNARO (Coordinatore);

il prof. Marcantonio CATELANI;

il prof. Mario LATRONICO;

il dott. Antonio ROMEO.

È assente:

la prof.ssa Angela BARBANENTE

Sono presenti a supporto tecnico dell'Organismo la Dott.ssa Maria Rosaria Vaccarelli, Responsabile del Settore Pianificazione e Valutazione e la Sig.ra Antonietta Di Benedetto dell'Ufficio Supporto AQ, che svolge, altresì, le funzioni di segretario verbalizzante.

Accertata la presenza del numero legale dei componenti e, quindi, la validità dell'adunanza, sono dichiarati aperti i lavori del Nucleo di Valutazione (NdV).

Interviene alla riunione il Direttore Generale del Politecnico di Bari, dott. Sandro Spataro.

## OMISSIS

### **1. Aggiornamento annuale del SMVP: parere vincolante del Nucleo di Valutazione in funzione di OIV. (D.lgs. 150/2009 – art. 7 co. 1).**

La dott.ssa Vaccarelli ricorda che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009, le amministrazioni pubbliche provvedono annualmente ad aggiornare i propri Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), previa acquisizione del parere vincolante dell'OIV. A tal fine, il Settore Pianificazione e Valutazione in data 21 gennaio 2021 ha trasmesso a tutti i componenti del nucleo un documento di auto-analisi sullo stato di funzionamento dell'attuale SMVP (*Allegato n. 1*), evidenziandone i punti di forza, le criticità e le ipotesi di futuri interventi migliorativi da attuare in un arco temporale pluriennale (2021 – 2023), con allegata proposta di revisione del SMVP (*Allegato n. 2*).

Nel documento di auto-analisi sono esplicitate alcune ipotesi di interventi correttivi finalizzati, da un lato a migliorare alcuni meccanismi applicativi del Sistema, dall'altro, a rendere maggiormente efficace il SMVP, di modo che possa costituire un vero strumento gestionale.

Il Direttore Generale illustra la proposta di revisione del SMVP ed informa il NdV che sulla base dello stesso è stato formulato il Piano Integrato 2021-2023 che sarà sottoposto per l'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio p.v.

Egli informa, altresì, che il Piano rappresenta una sfida ambiziosa per l'Ateneo, in quanto presenta diversi obiettivi che vanno verso la transizione digitale e l'innovazione dei processi, per la cui realizzazione si richiede un notevole impegno del personale. Esso recepisce, altresì, l'art. 263 della legge 77/2020, di conversione del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, con l'adozione del Piano di Organizzazione del lavoro Agile (POLA), la cui implementazione sarà monitorata attraverso l'utilizzo di specifici indicatori che saranno adottati in fase sperimentale per il primo anno di attuazione e che costituiscono uno specifico allegato al Piano Integrato.

Al termine dell'intervento del Direttore Generale, il NdV, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, vista l'analisi valutativa sul funzionamento del SMVP e ritenute condivisibili le motivazioni addotte dall'Ateneo, esprime parere favorevole rispetto alla

proposta di revisione del SMPV che recepisce pienamente, anche in un'ottica prospettica, le raccomandazioni formulate dal NdV.

Inoltre, il NdV nell'ambito delle azioni di supporto metodologico all'implementazione di un SMVP efficace, ritiene che negli sviluppi futuri dello stesso, l'Ateneo possa sperimentare forme di utilizzo della performance individuale diverse da quelle strettamente collegate all'erogazione del trattamento accessorio, dirette in modo particolare alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali del singolo (progressioni di carriera, assegnazione incarichi, individuazione best-practice, ecc.).

Tale suggerimento tiene in considerazione le risorse economiche sempre più esigue destinate al fondo di trattamento accessorio che rischiano, in assenza di altre forme di incentivazione, di demotivare il personale, e l'esigenza di valorizzazione delle competenze professionali, sempre più determinante per sostenere la crescita dell'Ateneo. A tal fine, il NdV ritiene indispensabile sensibilizzare maggiormente la diffusione della cultura della qualità e incidere sulla percezione della valutazione della performance individuale che, dalla logica del mero adempimento e, specificatamente finalizzata all'erogazione delle premialità economiche, deve necessariamente evolversi verso la consapevolezza che essa vada intesa come il processo attraverso cui si definisce, misura, valuta ed eventualmente ricompensa non solo dal punto di vista economico il contributo fornito dal singolo, ma come occasione di crescita individuale e collettiva.

Al fine di sostenere questi processi di cambiamento dell'Ateneo è indispensabile investire sul potenziamento della struttura tecnica a supporto alla pianificazione, strategica ed operativa, e all'assicurazione della qualità, che risulta sottodimensionata rispetto alle attività necessarie all'implementazione degli interventi migliorativi prospettati.

Alle ore 10,20, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, il Coordinatore dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario

*(f.to) Sig.ra Antonietta Di Benedetto*

Il Coordinatore

Nucleo di Valutazione di Ateneo  
*(f.to) Prof. Massimo Castagnaro*