



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

seduta del 27/01/2021

Visto del Direttore Generale

### Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*

Relazione istruttoria predisposta dall'Area del Personale - Responsabile: Alessandro Peluso

Con Decreto Rettorale n. 2402 del 23.12.2010, prot. n. 42939, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* di Roma Tre ai sensi dell'art. 7 d.lgs. 150/2009.

Nella fase di adozione, il documento è stato predisposto dal Nucleo di Valutazione nella veste di Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) secondo il disposto dell'art. 30, comma 3, del d.lgs. n. 150/2009 che recita "In sede di prima attuazione del presente decreto, gli Organismi indipendenti di cui all'articolo 14 provvedono, entro il 30 settembre 2010, sulla base degli indirizzi della Commissione di cui all'articolo 13 a definire i sistemi di valutazione della *performance* di cui all'articolo 7 in modo da assicurarne la piena operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011."

Le delibere C.I.V.I.T. (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche) che si sono susseguite, in particolare la n. 1/2012 – Indicazioni specifiche relative ai Sistemi di misurazione e valutazione della *performance*, hanno chiarito il ruolo della Dirigenza di vertice nell'aggiornamento del Sistema e dell'Organo di indirizzo politico-amministrativo nell'adozione del medesimo.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (di seguito Sistema o SMVP) ha lo scopo di porre le basi metodologiche e strumentali per la misurazione e valutazione degli obiettivi definiti nel Piano Integrato.

Nell'ottica di un progressivo miglioramento metodologico e in ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. n. 150/2009, che prevede un aggiornamento annuale obbligatorio del Sistema, il presente documento recepisce le considerazioni formulate dal Nucleo di Valutazione. Il presente documento è stato quindi riformulato in maniera organica migliorando un approccio che collega la strategia, la *performance* e il bilancio.

Nel processo di aggiornamento del Sistema sono stati inoltre considerati gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica nelle "Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* – Ministeri" pubblicate a dicembre 2017 e gli indirizzi relativi al sistema di gestione della *performance* forniti dall'ANVUR nella "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *performance* 2018-2020" pubblicata a dicembre 2017, nelle "Linee guida 2018 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione" approvate il 16 maggio 2018 e nelle "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle Università statali italiane" approvate a gennaio 2019.

L'aggiornamento del Sistema (allegato 1), così come previsto dall'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 modificato dal D.lgs. n. 74/2017, è stato sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione (NdV), nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

In data 22 gennaio scorso il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo (allegato 2) sull'aggiornamento oggetto della presente delibera.

Visto del Dirigente Paolo Cursi

**Il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, modificato dal D.lgs. n. 74/2017, udita la relazione del Direttore Generale, vista la documentazione, all'unanimità (componenti aventi diritto di voto: 10; *quorum* di validità dell'adunanza 6; presenti: 9; *quorum* di maggioranza: 5; voti favorevoli: 9; voti contrari e astenuti: nessuno) approva l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, che sarà applicato a partire dal corrente anno 2021.**