

Criteria	Weight	Sub-criteria - title	Sub-criteria - description	Indicator	Benchmark	Measurement	Target	Value benchmark	Actual value	Result	Grade
A) Degree of achievement of objectives	50%										0,00%
	40%										
	20%										
	10%										
	20%										
	10%										
B) Organizational behaviors	15%										0,00%
	25%	Sensibilità interpersonale - Ascolto [IU-B]	Valutazione del Responsabile in base ai comportamenti osservati	1 - Manca di empatia. Offende gli altri 2 - Cerca di capire i problemi altrui 3 - Prevede le reazioni degli altri 4 - Aiuta concretamente le persone a risolvere i problemi		1-4	4				
	25%	Sviluppo degli altri [DEV]	Valutazione del Responsabile in base ai comportamenti osservati	1 - Scoraggia gli altri, si esprime per stereotipi, è autoritario 2 - Esprime giudizi positivi sulle potenzialità degli altri. Offre spiegazioni e consigli 3 - Rassicura e incoraggia dopo un insuccesso. Commenta negativamente un comportamento, non la persona. Prevede formazione specifica per lo sviluppo degli altri. 4 - Delega pienamente e premia lo sviluppo ben riuscito		1-4	4				
	25%	Lavoro di gruppo e cooperazione [TW]	Valutazione del Responsabile in base ai comportamenti osservati	1 - Non coopera 2 - Partecipa volentieri ai gruppi di lavoro, condivide le informazioni, nutre aspettative positive verso gli altri 3 - Sollecita contributi ed opinioni, valorizzando gli altri 4 - Si adopera per creare un ambiente cordiale, risolve i conflitti		1-4	4				
	25%	Pensiero analitico [AT]	Valutazione del Responsabile in base ai comportamenti osservati	1 - Scomponi i problemi in elementi semplici, riconosce i rapporti fondamentali tra di essi, individua le priorità 2 - Riconosce i rapporti multipli tra gli elementi di un problema, prevedendo gli ostacoli e predisponendo le soluzioni 3 - Svolge analisi di problemi complessi, anche utilizzando tecniche diverse 4 - Organizza, dispone in sequenza e analizza sistemi interdipendenti estremamente complessi.		1-4	4				

Critero	Peso	Sottocriterio - titolo	Sottocriterio - descrizione	Indicatore	Benchmark	Misura	Target	Valore benchmark	Valore attuale	Risultato	Grado									
C) Contributo fornito ai processi innovativi	15%	Introduzione di nuove tecnologie/processi con cambiamenti migliorativi dei processi e procedure coerenti con gli obiettivi d'Ateneo e con		Grado di soddisfazione utenti		1-4	4				0,00%									
						1-4	4													
						1-4	4													
						1-4	4													
D) Qualità del lavoro svolto con riferimento agli adempimenti istituzionali specifici dell'incarico	20%	Indebitamento	Indice definito da circolare Miur	Valore debito al 31 dicembre dell'anno T / valore complessivo entrate correnti anno T	Media 2007-2009	scostamento 2010	valore uguale e/o inferiore	2,90	3,55	22,55%	10,00%									
						25%	Autofinanziamento	Totale entrate diverse da trasferimento dallo stato / Totale entrate	Media 2008-2010	scostamento 2011	valore uguale o maggiore									
										25%	Diritto allo studio	Modelli A e F della rilevazione MIUR su Contribuzione Studentesca	Spese per il diritto allo studio /Valore della contribuzione studentesca	Media 2007-2009	scostamento 2010	valore uguale o maggiore	65%	66%	1,54%	25,00%
															25%	Spese per il personale	Dati Miur	Assegni/FFO Fissi	Media 2008-2010	scostamento percentuale 2011
A+B+C+D =		100%									10,00%									