



O.I.V.
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

AL SIG. PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

AL SIG. DIRETTORE DEL PARCO

ALLA RESPONSABILE DEGLI AA.GG

SEDE

23/01/2021

Allagati: Verbale n. 01/2021 con allegati

Oggetto: Smivap – Parere di conferma. – Termine attività triennale. Breve sintesi dell'attività svolta e dei risultati raggiunti. **Trasmissione atti.**

Con riferimento a quanto in oggetto si trasmette in allegato il citato verbale n. 1/2021 con gli allegati richiamati.

Si coglie nuovamente l'occasione per ringraziare il vertice politico dell'Ente per aver consentito di poter svolgere un così delicato ed importante incarico presso codesta struttura pubblica il Direttore del Parco, la Responsabile del Servizio AA.GG. e tutto il personale dipendente per la sempre ed incondizionata fiducia accordata.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Dott. Massimo Vitale



Parco Nazionale
del Cilento,
Vallo di Diano
e Alburni

O.I.V.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale 1/2021

Oggi, addì 15 del mese Gennaio dell'anno 2021, si riunito il Nucleo di Valutazione, formalmente istituito con disciplinare di incarico del 16/01/2018 e conformemente alla Direttiva 2/2020 del Ministero della Funzione Pubblica del 12 marzo 2020, recante indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni ex art.1, c.2, D.lgs. n. 165/2001, ... nella persona del:

Dott. Vitale Massimo - iscritto al n. 2693 dell'Elenco Nazionale - **Componente monocratico.**

L'attività programmata per la seduta odierna è la seguente:

- 1) – **EVENTUALE AGGIORNAMENTO DEL VIGENTE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE . PARERE. CONFERMA DI QUELLO VIGENTE**
- 2) – **TERMINE TRIENNALE DELL'INCARICO DI O.I.V. – RELAZIONE FINALE**

L'O.I.V., in ordine *al primo punto all'ordine del giorno*, prende atto che l'Ente Parco non ha ritenuto di dover procedere ad un aggiornamento del vigente Smivap. Nel richiamare quindi quanto già espresso nel verbale n. 2/2020 ritiene di poter condividere la conferma del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance approvato con Deliberazione Consiliare n. 3 del 31.01.2019 – evidenziando quanto segue:

- ✓ che lo stesso risulta rispondente ancora alla vigente normativa in materia;
- ✓ che l'aggiornamento del sistema, anche in considerazione dei lunghissimi periodi di sospensioni di tutte le attività amministrative della P.A. dovute alla nota emergenza sanitaria, può e deve essere eventualmente oggetto di una più approfondita analisi e confronto, e per quanto attiene all'introduzione, a regime per l'anno 2022, e svolgersi nel corso del presente anno, anche a seguito della individuazione di un nuovo componente monocratico dell'OIV e al fine di poter, in tempo utile assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2022-2024;

esprime quindi il proprio parere favorevole alla conferma del vigente SMIVAP ritenendo di dover condividere che non vi sia l'esigenza *“di aggiornare il SMiVaP ma di converso occorrerà comunque fare una comunicazione all'Ufficio per la Valutazione della Performance – Dipartimento della Funzione Pubblica - , e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale;*

Di tanto formula apposito parere che allegato al presente verbale ne costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso.

Quanto al *secondo ed ultimo punto all'ordine del giorno*, l'OIV prende atto che il “vertice politico” del Parco, ha ritenuto di dare corso, per la scadenza del Triennio, all'individuazione di un nuovo componente monocratico dell'O.I.V. e quindi procede, seppur brevemente, ad una brevissima disamina delle attività poste in essere e dei risultati raggiunti.

In primo luogo però si ritiene di dover, ringraziare nuovamente il Presidente, il Consiglio Direttivo e la Giunta esecutiva, per aver dato la possibilità al sottoscritto di svolgere un tale e delicatissimo incarico presso un importante e noto Ente Pubblico quale appunto il Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni.

Ma un particolarissimo ringraziamento è rivolto al Direttore del Parco – dott. Romano



Gregorio e alla Responsabile del Servizio AA.GG., Gare e Contratti Dott.ssa Elena Petrone, per aver dato sempre un valido e pronto supporto alle attività connesse al ciclo delle performance.

In merito poi ai risultati raggiunti, che chiaramente devono considerarsi non un punto di arrivo ma bensì di partenza, si possono desumere dagli allegati “reports” elaborati ed inviati periodicamente dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che costituiscono allegati al presente verbale:

- 1) *Report sul Piano delle Performance 2019 – 2021 inviato con nota del 1 agosto 2019;*
- 2) *Report sul Piano delle Performance 2020 – 2022 inviato con nota del 28 luglio 2020;*
- 3) *Report sull’Analisi delle “Relazione sulla performance” anno 2019 inviato con nota del 21 dicembre 2020.*

Dal confronto dei punteggi conseguiti si rileva, nel triennio, un miglioramento di tutto il “sistema premiante”. E’ necessario, però segnalare, anche con riguardo alle “scadenza degli obblighi” normativi di cui all’allegata tabella che in sede di elaborazione dei documenti sopra richiamati vengano tenute in debita considerazione le indicazioni di cui alle “Aree di miglioramento”

Il presente verbale unitamente “all’allegato parere” e agli altri atti richiamati è trasmesso al Presidente, al Direttore e Responsabile del Servizio Affari Generali, Gare e Contratti per quanto di propria competenza.

Del che è verbale.

Il Componente Unico
Dott. Massimo Vitale



O.I.V.
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PARERE PREVENTIVO E VINCOLANTE

reso ai sensi dell'art. 7 d.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017

Oggetto: "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del Parco Nazionale del Cilento". **Parere. Conferma**

Premesso che:

- ✓ la rivisitazione del sistema di misurazione, laddove non formalmente richiesta da nuove e diverse disposizioni normative in proposito, qualora risulti conforme alle disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 e alle intervenute nuove disposizioni normative, può essere un adempimento non obbligatorio, ma che necessita appunto di conferma;
- ✓ il vigente SMiVaP, approvato con deliberazione consiliare n. 3 del 31/01/2019, ha trovato la sua piena applicazione a decorrere dalla valutazione delle Performance 2019;
- ✓ lo stesso risulta rispondente ancora alla vigente normativa in materia;
- ✓ l'aggiornamento del sistema, anche in considerazione dei lunghissimi periodi di sospensioni di tutte le attività amministrative della P.A. dovute alla nota emergenza sanitaria, può e deve essere eventualmente oggetto di una più approfondita analisi e confronto, e per quanto attiene all'introduzione, a regime per l'anno 2022, e svolgersi nel corso del presente anno, anche a seguito della individuazione di un nuovo componente monocratico dell'OIV e al fine di poter, in tempo utile assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2022-2024;

Visti:

- ✓ l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;
- ✓ l'articolo 14 del decreto 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

Richiamate:

- ✓ la Nota circolare dell'Ufficio per la Valutazione delle Performance - Dipartimento della Funzione Pubblica - prot. n. DFP-0000980-P-09/01/2019 ad oggetto - Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance - con la quale la capoverso 4) si dispone quanto segue Qualora, invece, l'Amministrazione ritenga che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale;
- ✓ la Nota circolare dell'Ufficio per la Valutazione delle Performance - Dipartimento della Funzione Pubblica - prot. n. DFP-0079054-P-18/12/2019 ad oggetto - Aggiornamento dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della performance- che sostanzialmente richiama il contenuto della sopracitata nota circolare;

Preso atto che:

✓ con Deliberazione Consiliare n. 3 del 31.01.2019 l'Amministrazione ha approvato il vigente SMiVap;

✓ con Deliberazione Presidenziale n. 003 del 23.01.2020 è deliberato al punto due di - **Confermare il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance approvato con Deliberazione Consiliare n. 3 del 31.01.2019**

evidenziando nuovamente quanto già indicato in premessa:

✓ che lo stesso risulta rispondente ancora alla vigente normativa in materia;

✓ che l'aggiornamento del sistema, anche in considerazione dei lunghissimi periodi di sospensioni di tutte le attività amministrative della P.A. dovute alla nota emergenza sanitaria, può e deve essere eventualmente oggetto di una più approfondita analisi e confronto, e per quanto attiene all'introduzione, a regime per l'anno 2022, e svolgersi nel corso del presente anno, anche a seguito della individuazione di un nuovo componente monocratico dell'OIV e al fine di poter, in tempo utile assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2022-2024;

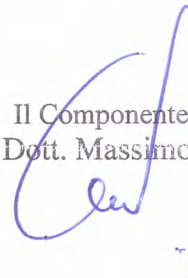
✓ verificato, in particolare, la conformità' dell'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance rispetto alle interlocuzioni istruttorie e alla richiamata normativa di riferimento e di cui alle modifiche intervenute con il decreto legislativo n. 74/2017;

esprime parere favorevole

in merito alla conferma del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMiVap) approvato con Deliberazione Consiliare n. 3 del 31/01/2019.

Vallo della Lucania, 15 Gennaio 2021

Il Componente Unico
Dott. Massimo Vitale



ANALISI PIANO DELLA *PERFORMANCE* 2019-2021 DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CILENTO E VALLO DI DIANO

Report di sintesi

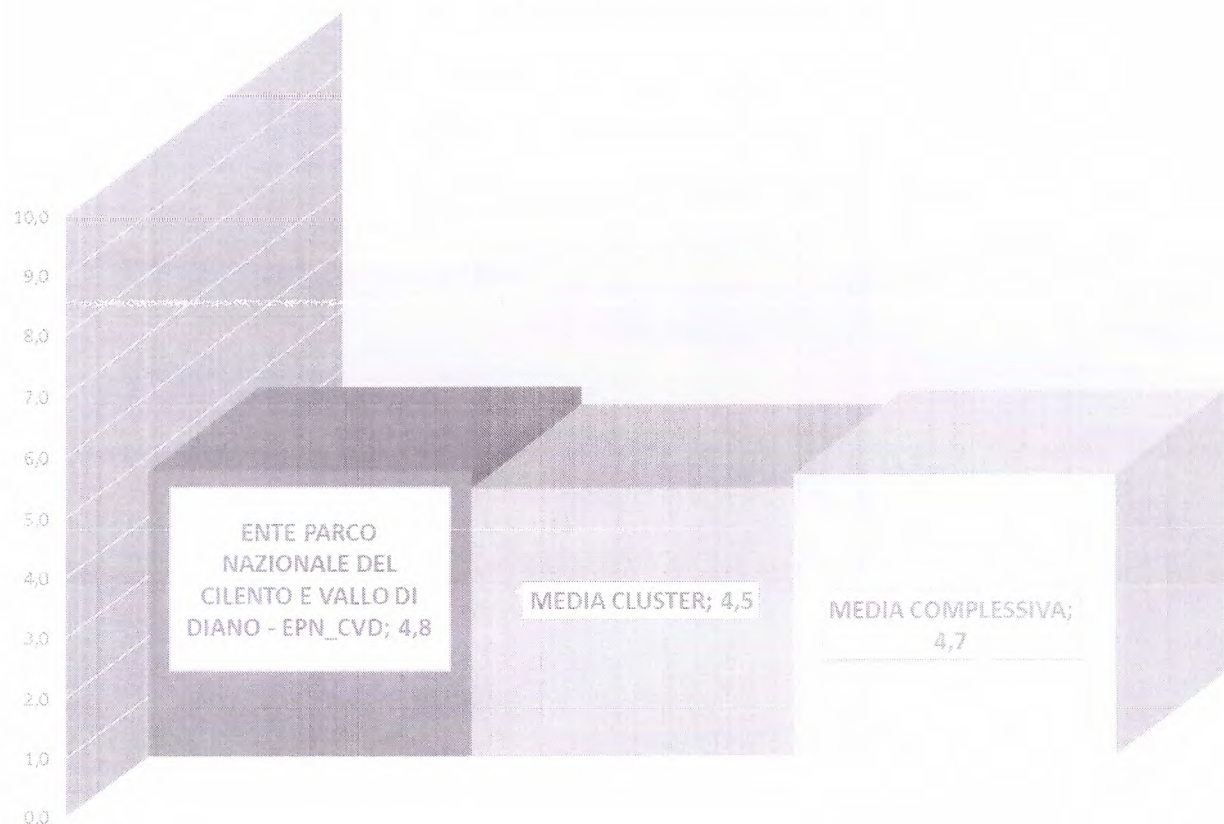
L'Ufficio per la valutazione della *performance* (UVP), nell'ambito delle proprie funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio delle attività di misurazione e valutazione della *performance* delle amministrazioni pubbliche, ha analizzato i Piani della *performance* 2019-2021 pubblicati sul *Portale della performance*. L'analisi è stata condotta dall'UVP utilizzando una metodologia, condivisa con la Commissione Tecnica per la *Performance*, basata su criteri oggettivi coerenti con le Linee guida. Di seguito si riportano gli esiti più significativi.

Punteggi relativi alle singole dimensioni di analisi (scala 0-10)

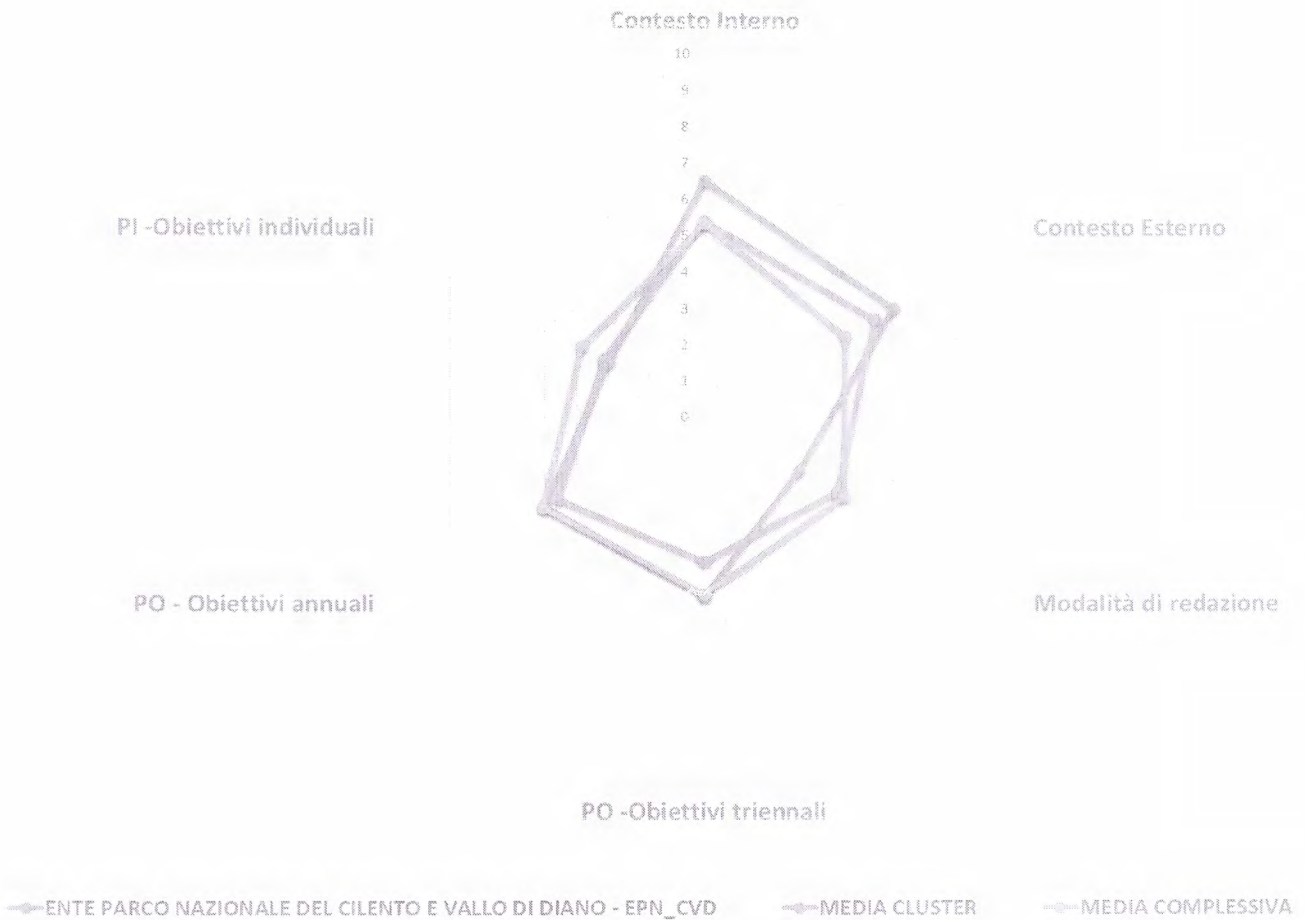
Contesto Interno	Contesto Esterno	Modalità di redazione	PO -Obiettivi triennali	PO - Obiettivi annuali	PI -Obiettivi individuali
6,5	6	3	5	5	3

Valutazione complessiva (confronto con media cluster e generale)

Confronti in media



Confronto con i punteggi medi sulle singole dimensioni di analisi



Principali punti di forza

- Adeguatezza della rappresentazione dello stato di salute delle risorse: si rileva in particolare la presenza di indicatori di benessere organizzativo.
- Completezza della descrizione degli *stakeholder*.

Principali aree di miglioramento

- Migliorare la descrizione degli obiettivi specifici e annuali e individuali.
- Descrivere in modo più adeguato il collegamento fra *performance* organizzativa e *performance* individuale.



ANALISI RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2019 DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL CILENTO E VALLO DI DIANO

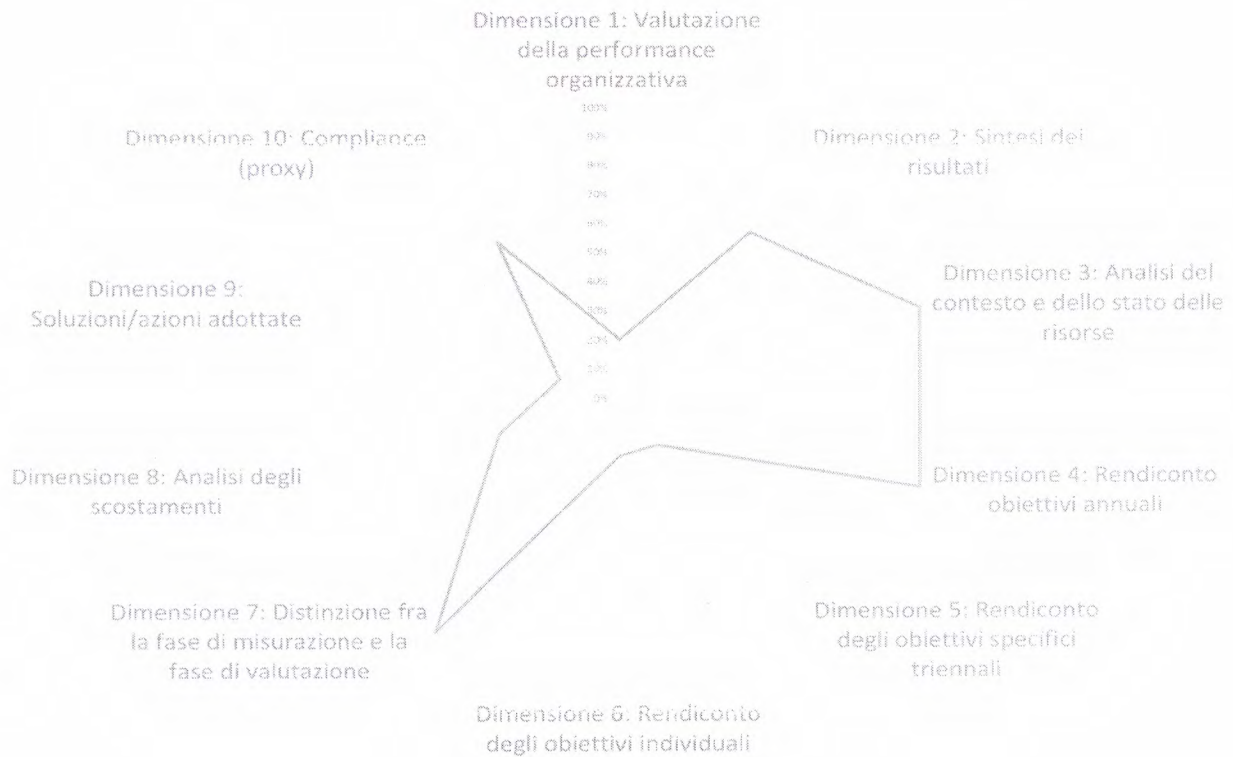
Report di sintesi

L'Ufficio per la valutazione delle *performance* (UVP), nell'ambito delle proprie funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio delle attività di misurazione e valutazione della *performance* delle amministrazioni pubbliche, ha analizzato le Relazioni annuali sulla performance 2019 che dovevano essere approvate dalle amministrazioni, validate dagli OIV e pubblicate sul *Portale della performance* entro il 30 giugno 2020. L'analisi è stata condotta dall'UVP utilizzando una metodologia, condivisa con la Commissione Tecnica per la *Performance*, basata su criteri oggettivi coerenti con le Linee guida. Di seguito si riportano gli esiti più significativi.

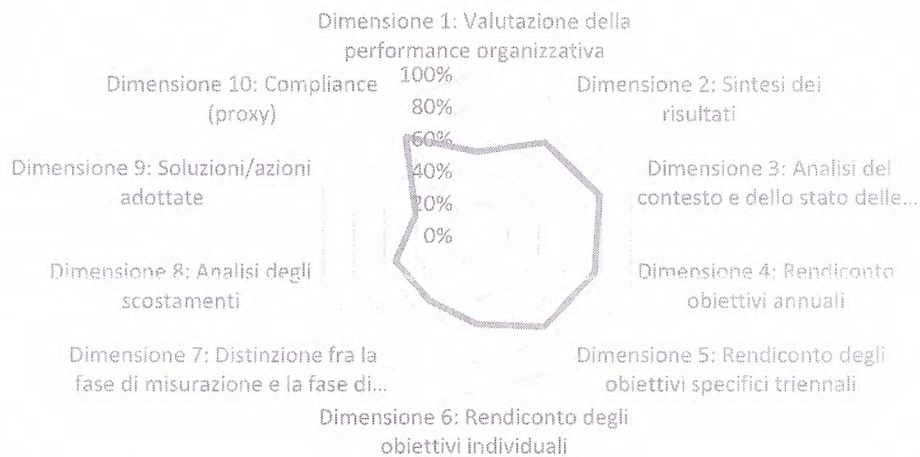
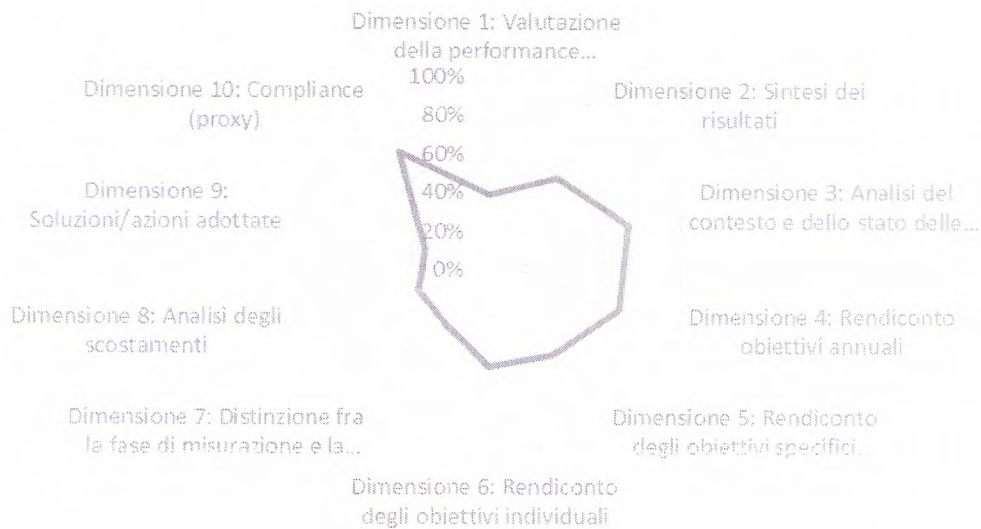
Punteggi relativi alle singole dimensioni di analisi (scala 0-100)

Valutazione della performance organizzativa	Sintesi dei risultati	Analisi del contesto e dello stato delle risorse	Rendiconto obiettivi annuali	Rendiconto degli obiettivi specifici triennali	Rendiconto degli obiettivi individuali	Distinzione fra la fase di misurazione e la fase di valutazione	Analisi degli scostamenti	Soluzioni/azioni adottate	Compliance (proxy)
20	70	100	100	20	20	100	40	20	66

ENTE PARCO NAZIONALE DEL CILENTO E VALLO DI DIANO - EPN_CVD



Parchi nazionali, consorzi ed enti gestori di parchi e aree naturali protette



Principali punti di forza

- Adeguata distinzione tra fase di misurazione e fase di valutazione
- Adeguatezza della rendicontazione degli obiettivi annuali
- Buona analisi del contesto e dello stato delle risorse, in coerenza con i contenuti del Piano della performance corrispondente.

Principali aree di miglioramento

- Inserire nella relazione la valutazione della performance organizzativa complessiva coerentemente con quanto previsto dalle LG n. 3/2018
- Migliorare la rendicontazione degli obiettivi triennali ed individuali.



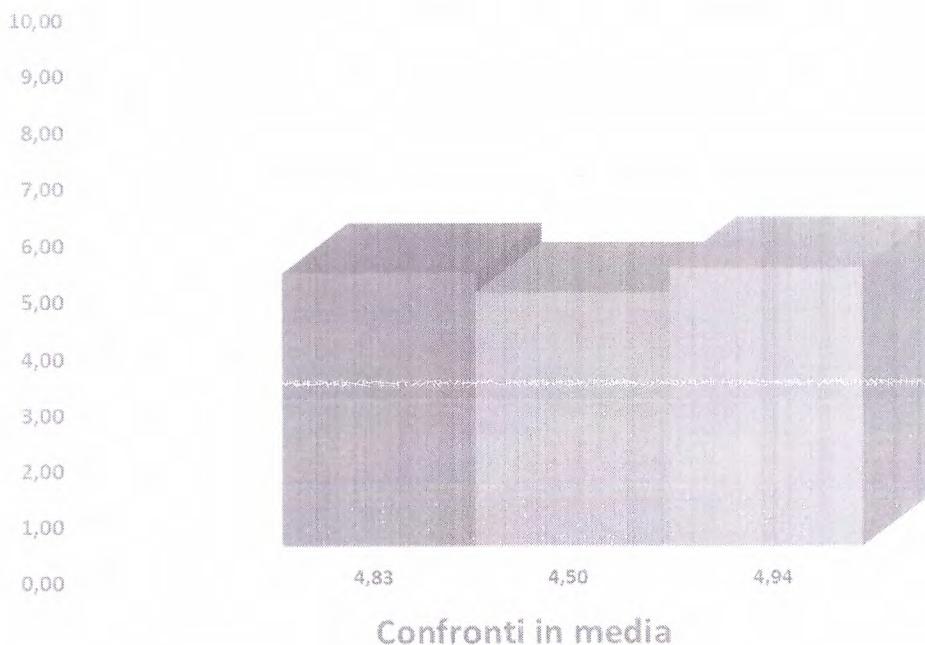
ANALISI PIANO DELLA *PERFORMANCE* 2020-2022 DELL' ENTE PARCO NAZIONALE DEL CILENTO E VALLO DI DIANO - EPN_CVD

Report di sintesi

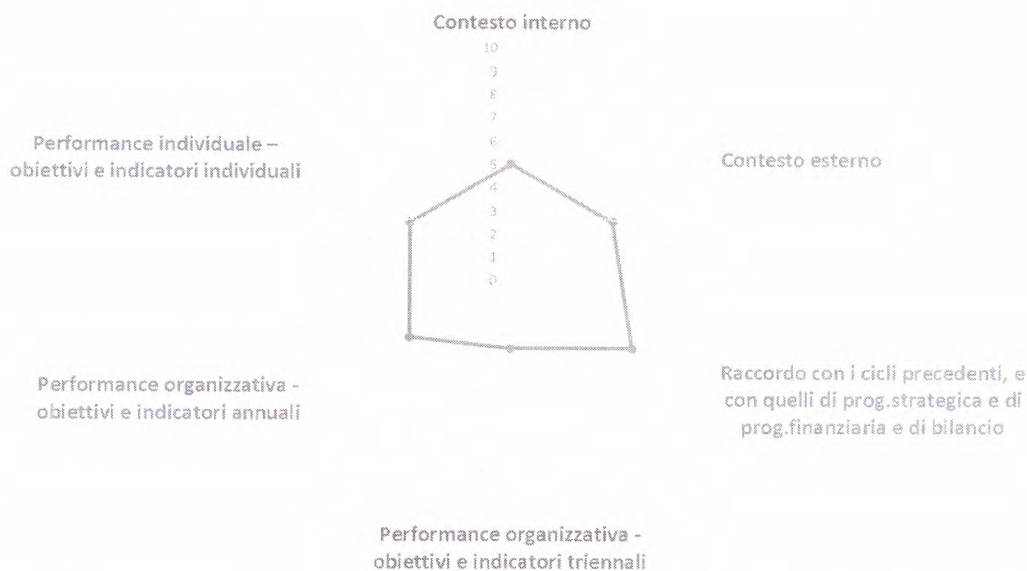
L'Ufficio per la valutazione delle *performance* (UVP), nell'ambito delle proprie funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio delle attività di misurazione e valutazione della *performance* delle amministrazioni pubbliche, ha analizzato i Piani della *performance* 2020-2022 pubblicati sul *Portale della performance*. L'analisi è stata condotta dall'UVP utilizzando una metodologia, condivisa con la Commissione Tecnica per la *Performance*, basata su criteri oggettivi coerenti con le Linee guida. Di seguito si riportano gli esiti più significativi.

Punteggi relativi alle singole dimensioni di analisi (scala 0-10)

Contesto interno	Contesto esterno	Raccordo con i cicli precedenti e con quelli di prog.strategica e di prog.finanziaria e di bilancio	Performance organizzativa - obiettivi e indicatori triennali	Performance organizzativa - obiettivi e indicatori annuali	Performance individuale - obiettivi e indicatori individuali
5,00	5,00	6,00	3,00	5,00	5,00



■ EPN_CVD ■ Parchi naz., cons. ed enti gest. ■ MEDIA COMPLESSIVA



Principali punti di forza

- Adeguata descrizione della mappatura degli stakeholder.
- Adeguata descrizione del collegamento fra le priorità politiche e gli obiettivi specifici.

Principali aree di miglioramento

- Definire con maggiore precisione il target atteso e la baseline per tutti gli indicatori utilizzati.
- Sviluppare meglio l'analisi del contesto.
- Migliorare la qualità degli indicatori associati agli obiettivi annuali anche in termini di multidimensionalità.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

UFFICIO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Calendario degli adempimenti relativi ai Ministeri e agli Enti Pubblici Nazionali previsti dal D. Lgs. n. 150/2009		
Data	Riferimento	AMMINISTRAZIONE
31 gennaio	art. 10, comma 1, let. a) del D.Lgs. n. 150/2009	Piano della <i>performance</i>
Entro 30 gg dall'adozione del Piano della <i>performance</i>	Delibera Anac e n. 23/2013	
30 aprile	art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009, Delibere Anac n. 4/2012 e n. 23/2013	
30 giugno	art. 10, comma 1, let. b) del D.Lgs. n. 150/2009	Relazione annuale sulla <i>performance</i>
15 settembre	art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, Delibere Anac n. 6/2012 e n.23/2013	
30 novembre	Delibera Anac n. 23/2013	
		Eventuale aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle <i>performance</i> Eventuale pubblicazione /aggiornamento degli Standard di qualità
		OIV
		Monitoraggio di I livello sull'avvio del Ciclo della <i>performance</i>
		Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni Monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi individuali per il personale dirigente e non dirigente
		Documento di validazione e sintesi delle carte di lavoro
		Monitoraggio premialità