

Delibera n. **343** del Consiglio di Amministrazione del **22/12/2020**

pag. 1/3

<b>OGGETTO: Aggiornamento tecnico del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</b>			
N. o.d.g.: <b>16/05</b>	Rep. n. <b>343/2020</b>	Prot. n. <b>462078/2020</b>	<b>UOR: AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE - AFIP / UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE</b>

Responsabile del procedimento: Elisa Salvan  
Dirigente: Marco Porzionato

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X			
Prof. Giuseppe Amadio				X
Prof. Antonio Masiero	X			
Prof.ssa Maria Berica Rasotto	X			
Prof. Pietro Ruggieri	X			
Dott. Dario Da Re	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Chiara de' Stefani	X			
Dott.ssa Marina Manna				X
Dott. Francesco Nalini				X
Sig. Marco Centonze				X
Sig.ra Agnese Maiocchi	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore Presidente cede la parola al Prof. Parbonetti, Prorettore all'organizzazione e processi gestionali e al merchandising, il quale ricorda che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), nel rispetto dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017, è lo strumento con cui le pubbliche amministrazioni progettano e valutano annualmente la performance organizzativa e individuale in una prospettiva di:

- sviluppo delle risorse umane;
- valorizzazione del merito anche attraverso i sistemi incentivanti previsti dai Contratti Collettivi Integrativi;
- miglioramento della qualità dei servizi;
- trasparenza verso gli stakeholder interni ed esterni.

L'ambito di applicazione del SMVP riguarda la performance del personale Tecnico-Amministrativo e Dirigenziale mentre la misurazione della performance riconducibile a didattica, ricerca e terza missione è regolamentata dal Sistema di Assicurazione della Qualità in applicazione della legge 240/2010 e del D.Lgs. 19/2012.

Il documento portato in approvazione rappresenta un aggiornamento tecnico del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 maggio 2019, redatto sulla scorta delle raccomandazioni fornite dal Nucleo di Valutazione di Ateneo.

Come previsto dalla normativa vigente, infatti, l'approvazione degli aggiornamenti recepiti nel documento sono portati in approvazione al Consiglio di Amministrazione previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione.

Il D.Lgs. 150/2009 prevede un aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Il presente aggiornamento ha natura tecnica in quanto non apporta modifica di natura sostanziale al sistema, ma accoglie richieste formulate dal Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del 13 gennaio 2020 e le dichiarazioni a verbale della Parte Pubblica contenuta nel contratto decentrato integrativo di Ateneo approvato dal CdA lo scorso 29 settembre 2020.

**Delibera n. 343 del Consiglio di Amministrazione del 22/12/2020**

pag. 2/3

Le modifiche introdotte infatti sono relative, per lo più, ad interventi che si focalizzano sulle tempistiche necessarie per un'efficace gestione del ciclo della performance – secondo le indicazioni richieste dal nucleo di Valutazione - e ad una migliore definizione delle metodologie utilizzate nelle fasi di valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale.

Nel dettaglio, il presente aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020 (Allegato n. 1/1-41) riguarda:

- l'aggiornamento relativo alle tempistiche di alcune azioni "milestone", il cui rispetto è necessario per il buon funzionamento del Ciclo della performance. È previsto l'aggiornamento annuale del SMVP entro il 31 dicembre, l'approvazione della Relazione Unica di Ateneo e del Documento di Validazione della relazione sulla performance entro il 30 giugno, la Relazione sul monitoraggio degli obiettivi del Piano della Performance entro il 15 settembre;
- la programmazione di un'attività di rendicontazione dei risultati della performance a livello complessivo e di struttura anche in una prospettiva di genere;
- un maggior dettaglio nella definizione di Performance organizzativa e il suo collegamento con le schede di valutazione, chiarendo che, per il personale Dirigente e per i Responsabili di unità organizzativa, la performance organizzativa è valutata attraverso la misurazione del miglioramento del servizio complessivo dell'Area (Ambito 1) e attraverso gli Obiettivi di performance per l'unità di responsabilità (Ambito 2);
- l'aggiornamento del peso della Performance organizzativa per tutto il personale tecnico-amministrativo che passa dal 25% al 30% in accordo con la previsione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e la dichiarazione a verbale della Parte Pubblica contenuta nel Contratto decentrato integrativo approvato a settembre 2020. In tal modo viene chiarito che per il personale Dirigente il peso complessivo della Performance organizzativa risulta pari al 70%, e per il personale con incarichi di posizione di primo e secondo livello risulta superiore o uguale al 50%, come richiesto dalla normativa;
- la specificazione riguardante il processo di valutazione della performance del Direttore Generale, la cui Relazione sugli obiettivi sarà accompagnata dall'indicazione delle fonti documentali utili al processo di verifica, come già avviene nella prassi;
- una più completa descrizione delle metodologie per la valutazione dei comportamenti dei Dirigenti, peraltro già adottata nella prassi;
- la specificazione che, per il personale che svolge la propria attività in lavoro agile o in telelavoro (art. 14 L. 124/2015 mod. da art. 263 DL 34/2020 e Direttiva PCM 3/2017), la valutazione degli obiettivi assegnati in tale modalità lavorativa viene valutata all'interno dell'Ambito 2;
- la ridefinizione dei principali elementi di collegamento e integrazione del Ciclo della performance con la programmazione economico-finanziaria.

L'aggiornamento tecnico del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione per l'espressione del proprio parere in data 16 dicembre 2020.

Il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio parere favorevole comunicandolo all'Ateneo in data 18 dicembre 2020 (Allegato n. 2/1-3).

**Il Consiglio di Amministrazione**

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" aggiornato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e, in particolare, l'articolo 7 che disciplina il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Considerate le recenti Linee guida elaborate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di performance;
- Tenuto conto delle raccomandazioni formulate dal Nucleo di Valutazione di Ateneo;

Delibera n. **343** del Consiglio di Amministrazione del **22/12/2020**

pag. 3/3

---

- Valutata l'opportunità di procedere ad un aggiornamento tecnico del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Considerato il parere vincolante espresso dal Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 13 gennaio 2020;
- Considerato il parere favorevole del Nucleo di Valutazione pervenuto in data 18 dicembre 2020;

**Delibera**

1. di approvare l'aggiornamento tecnico del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Allegato 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera.