



Università degli Studi di Messina

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 23.12.2013 (ore 13,20)

Sono presenti:

il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Navarra, Presidente;

il Pro Rettore Vicario, Prof. Emanuele Scribano;

i componenti interni: Prof. Giuseppe Carini, Prof. Renato Palmeri; Prof.ssa Rosa Santoro;
Dott. Simone Paratore;

i componenti esterni: Dott. Salvatore Leonardi e Avv. Luigi Ragno;

i rappresentanti degli studenti: Sigg. Dario Agnello e Antonio Romeo;

il Direttore Generale, Prof. Francesco De Domenico, Segretario.

Assente giustificato:

il componente interno: Prof. Andrea Buccisano.

E' presente l'Avv. Giancarlo Genovese, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.

E' presente alla seduta, dietro invito del Presidente, il Prof. Giovanni Cupaiuolo, Coordinatore del Collegio dei pro Rettori.

La seduta è valida ai sensi dell'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240 e dell'art. 11 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U.R.I. – Serie generale – 19 maggio 2012, n. 116.

Sono, altresì, presenti la Sig.ra Elvira Santoro, Responsabile del Settore Segreteria Consiglio di Amministrazione, e la Sig.ra D. Vinti, che coadiuvano il Direttore Generale nella verbalizzazione.

Risulta, inoltre, presente, la Dott.ssa Maria Ordile, Responsabile dell'Area Organi Collegiali, servizi amministrativi e documentali.

VI - MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

	<i>Struttura / RPA</i>				<i>Visto</i>
Struttura proponente	Direzione Generale				
Struttura interessata esecuzione	Area Controllo di gestione e reporting				
Altre strutture interessate	Tutte le strutture				
Copertura finanziaria	Tit.	Cat	Cap.	Es. Fin.	Competenza Residui

Fa ingresso in aula il Dott. Daniele Piccione, responsabile dell'Area Controllo di gestione e reporting, invitato a relazionare sull'argomento.

Il Rettore dà la parola al Dott. Piccione, il quale comunica al Consiglio di Amministrazione che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), approvato dal Consiglio di Amministrazione il 15/11/2012, è stato attuato mediante la redazione del piano della Performance 2013-2015, attualmente in fase di esecuzione.

A seguito della prima applicazione del Sistema è stata riscontrata la necessità di apportare alcuni miglioramenti al sistema oggi in vigore, in particolare al fine di snellire e rendere più efficaci le procedure di redazione del Piano che coinvolgeranno, a regime, una parte significativa del personale dell'Ateneo. Inoltre, al SMVP è stato affiancato un'applicazione di gestione della performance on-line, progettato e realizzato dall'Area Controllo di Gestione in collaborazione con il Cecum, per cui la nuova edizione del SMVP è studiata per includere le modalità di gestione previste dall'applicazione.

Il Dott. Piccione illustra nel dettaglio le principali modifiche effettuate:

E' stata meglio specificata la suddivisione dei diversi livelli gerarchici della struttura organizzativa dell'Ateneo;
L'ANVUR ha sostituito la CIVIT tra i soggetti coinvolti a seguito dell'entrata in vigore del d.l. 21 giugno 2013, n. 69;

E' stato introdotto il concetto di "unità organizzative" trasversali, dedicate a obiettivi specifici raggiungibili mediante il concorso di più Unità Organizzative e denominate "team di progetto";

E' stato introdotto il "grado d'importanza relativa" in sostituzione del peso assegnato agli obiettivi, definito come numero da 1 a 5. La pesatura sarà compiuta dal sistema informatico di gestione sulla base del grado assegnato;

E' stata rivista e semplificata la divisione in paragrafi. Il capitolo 4, relativo alla performance individuale, è stato semplificato e, in particolare: al paragrafo 4.4 per la valutazione del personale senza incarichi di responsabilità, sono state accorpate le voci "cooperazione e integrazione per la performance dell'U.O." e "Capacità di gestione del personale", al fine di semplificare il processo di valutazione;

Al paragrafo 4.5 sono state meglio definite le tipologie di indicatori, differenziando indicatori quantitativi, indicatori qualitativi e indicatori temporali, introducendo modalità di definizione dei target e misurazione dei risultati specifiche per ciascuna tipologia;

E' stata esplicitata la formula di calcolo dei punteggi per la performance organizzativa ed individuale;

Le schede obiettivo sono state sostituite dall'interfaccia web del sistema di gestione informatico della Performance;

E' stata definita la quota di premio massimo spettante in base al punteggio ottenuto:

punteggio da 0 a 40:	0%	del premio massimo
punteggio da 41 a 60:	50%	del premio massimo
punteggio da 61 a 80:	75%	del premio massimo
punteggio da 81 a 100:	100%	del premio massimo.

In particolare, a proposito di quest'ultima modifica, il Direttore Generale propone che l'attuazione dell'assegnazione della retribuzione di risultato in base agli scaglioni

indicati nel SMVP sia operativa già a partire dal calcolo delle retribuzioni di risultato per l'anno in corso (2013).

Il Direttore Generale propone inoltre, dato il positivo riscontro dell'attuazione del SMVPO effettuata nel 2013, al fine di aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei confronti del raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo di anticipare all'anno 2014 l'adozione del SMVP per tutto il personale tecnico-amministrativo, incluso il personale a cui non è affidata la responsabilità di alcuna struttura.

Segue una breve discussione al termine della quale,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Dott. Daniele Piccione;

VISTO quanto proposto dal Direttore Generale;

all'unanimità,

DELIBERA

- di approvare la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- di attuare per l'anno 2013 l'assegnazione della retribuzione in base agli scaglioni indicati nel SMVP approvato in data odierna;
- di anticipare all'anno 2014 l'adozione del SMVP per tutto il personale tecnico-amministrativo, incluso il personale a cui non è affidata la responsabilità di alcuna struttura.

Esce dall'aula il Dott. Piccione.

