



Delibera n. 1 del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamen- to.			
N. o.d.g.: 02/01	Rep. n. 1/2021	Prot. n. 5609/2021	UOR: SETTORE PERFORMANCE

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Sergio Caputi	X				Nino Paolantonio	X			
Paolo Fusero	X				Gianluca Nardone				X
Elisabetta Dimauro	X				Lucio Laureti	X			
Oriana Trubiani	X				Martina De Marco Agrosi	X			
Grazia Monia Buta	X				Nicola D'Ambrosio	X			
Goffredo De Carolis	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore ricorda che il SMVP - *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*, è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 01/07/2015, e successivamente integrato e modificato nelle sedute del 23/03/2016, 30/01/2018, 17/07/2018, 17/12/2019 e del 28/01/2020.

Il Rettore ricorda ancora, che, in ottemperanza all'art.7 del D.Lgs 150/2009 , come modificato dal D.Lgs 74/2017, le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale mediante l'adozione e l'aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'OIV, del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'attuale aggiornamento del SMVP riguarda prevalentemente la regolamentazione della valutazione dei Collaboratori Esperti Linguistici, espressamente prevista nel paragrafo 7.6

A tal proposito il Rettore riassume brevemente gli ambiti di valutazione del sistema in questione:

- attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;
- attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi;
- rilevazione grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche con modalità interattive;
- modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione, efficienza nell'impiego delle risorse e qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;

L'Ateneo ha individuato una metodologia bilanciata che consente un'analisi trasversale dell'organizzazione sulla base della missione e della visione dell'organizzazione, cui sono stati collegati, in una logica a cascata, gli "obiettivi strategici" declinati in ambiti più specifici con "obiettivi di base", collegati al Piano degli Obiettivi Dirigenziali. Questi ultimi, possono anche costituire obiettivi di efficacia ed efficienza dell'Amministrazione individuati dalla Direzione Generale per il miglior funzionamento dei servizi o in diretta conseguenza di adempimenti normativi.

Alla luce di quanto rappresentato, il Rettore passa ad illustrare le modifiche apportate al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente a seguito della nuova articolazione della Pianta organica e in attuazione delle raccomandazioni prospettate dal Nucleo di Valutazione di Ateneo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione illustrativa del Rettore;



VISTO il D.Lgs n. 150/2009;

VISTA la L. n. 240/2010;

VISTA la Legge n. 190/2012;

VISTO il D.Lgs n. 69/2013;

VISTO il D.Lgs n. 74/2017;

VISTE le delibere CIVIT (ora ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione) nn. 9, 88, 89, 104, 114 e 122 del 2010 e n. 1 del 2012;

VISTA la Delibera n. 103 del 20/07/2015 dell'ANVUR;

VISTA la nota prot. n. 64440 del 21/12/2017 dell'OIV;

DELIBERA

1. di approvare le modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* dell'Ateneo di cui in premessa, come contenute nel documento che si allega al presente atto e del quale costituisce parte integrante;
 2. di dare mandato al Direttore Generale di curare la pubblicazione del SMVP presso la sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale di Ateneo e presso il "Portale della performance" della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, dal quale l'ANVUR attinge tutti i dati sul ciclo della performance degli Atenei.
-