



Verbale del Nucleo di Valutazione del 10 dicembre 2021

Progressivo assoluto: 3765188

Progressivo: 0043653/21

Data Progressivo: 03/12/2021

Il giorno 10 dicembre 2021 si svolge la riunione del Nucleo di Valutazione in seduta plenaria presso la Seconda Sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Milano in via Festa del Perdono n. 7, Milano, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Incontro con il Presidente del Presidio della Qualità di Ateneo
3. Incontro con la Prorettrice delegata alla Didattica
4. Proposte di nuova istituzione di corsi di laurea
5. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022
6. Verifica della congruità dei curricula dei professori a contratto con incarico affidato in modalità diretta
7. Audizioni dei CdS e dei Dipartimenti
8. Approvazione del verbale del Nucleo di Valutazione del 2 novembre 2021
9. Varie ed eventuali.

Partecipano alla riunione il Prof. Fabrizio Berra (Presidente), il Prof. Vito Michele Abrusci, la Dott.ssa Paola Carlucci, la Dott.ssa Luisa Antonella De Paola, la Dott.ssa Francesca Faverio, la Prof.ssa Monica Ferraroni, la Prof.ssa Rossana Guglielmetti. Il Prof. Raffaele Miniaci partecipa in modalità telematica. È assente giustificato il Prof. Giovanni Valotti.

Presenti la Dott.ssa Paola Galimberti, Responsabile delegata della Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science, il Dott. Matteo Benigni, il Dott. Piero Parenti e il Dott. Claudio Settembre dell'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

La riunione ha inizio alle ore 09:15.

--- Omissis ---

5. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022

Il Nucleo di Valutazione, a valle delle successive interazioni avvenute con l'Amministrazione, esprime parere positivo sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2022, ai fini della sua adozione secondo quanto indicato nel D.lgs. 74/2017. Il documento recepisce le principali indicazioni suggerite dal Nucleo stesso nel ciclo precedente e quelle emerse durante le interazioni preliminari. Il Nucleo rileva che il Sistema evidenzia livelli di evoluzione positivi nel tempo ed auspica che possa ulteriormente continuare il percorso di graduale ma costante crescita intrapreso.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022 (SMVP 2022) presenta, rispetto ai precedenti cicli, ulteriori evoluzioni. In particolare, il Nucleo osserva positivamente come:

- la valutazione della performance individuale venga estesa alle figure EP senza posizione organizzativa e D e C con posizione organizzativa (Responsabile di ufficio e Responsabile amministrativo di Dipartimento);
- la valutazione della performance organizzativa consideri dal 2022 anche un indicatore sintetico di soddisfazione dell'utenza da parte dei principali utenti (docenti, dottorandi, assegnisti, studenti e personale TAB);



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

- il documento espliciti le regole di misurazione del grado di raggiungimento degli indicatori di performance organizzativa;
- l'Amministrazione abbia adottato in via sperimentale un sistema informativo a supporto del ciclo della performance (Gzoom).

Il Nucleo di Valutazione, esprimendo parere positivo sul SMVP 2022, formula le seguenti osservazioni:

- È necessario proseguire, attraverso un processo graduale ma costante, l'estensione della valutazione della performance anche ai rimanenti ruoli dell'Amministrazione centrale e, soprattutto, alle strutture decentrate. Tale estensione deve essere affiancata da attività di formazione per valutati e valutatori coinvolti nel processo ai diversi livelli.
- È importante che, a partire dal prossimo aggiornamento del Sistema, vengano definiti più dettagliatamente i ruoli del Direttore Generale e del Direttore di Dipartimento nella valutazione del personale delle strutture decentrate.
- La valutazione delle figure D e C con posizione organizzativa (Responsabile di ufficio e Responsabile amministrativo di Dipartimento) non prevede, in questo primo anno di applicazione, la valutazione dei comportamenti organizzativi. Tale scelta è stata ritenuta opportuna dall'Amministrazione in un'ottica di estensione graduale del Sistema. Il Nucleo ritiene importante che, in seguito ad un'opportuna attività formativa per valutati e valutatori, sia introdotta, nei prossimi aggiornamenti del SMVP, la valutazione dei comportamenti organizzativi anche per questi ruoli.
- La premialità delle figure D e C con PO (Responsabile di ufficio e Responsabile amministrativo di Dipartimento), inserite nel SMVP dal 2022, prevede una soglia del 100% molto estesa, fino al livello di performance "Discreta" (da 7 a 7,99), che diminuisce leggermente al 95%-90% per il livello "Sufficiente" e si azzerava, come per le altre figure, per il livello "Insufficiente". Questa particolare gradazione è stata ritenuta opportuna dall'Amministrazione in un'ottica di estensione graduale del Sistema. Il Nucleo ritiene opportuno che in futuro la gradazione della premialità di questi ruoli venga maggiormente allargata.
- Il SMVP 2022, al pari dell'edizione 2021, rileva come sia stata avviata la riflessione sul tema del raccordo tra pianificazione operativa e bilancio, ravvisando la necessità di far convergere maggiormente i due processi sul piano temporale. Il Nucleo evidenzia l'importanza, tramite un processo graduale ma continuo, di integrare pianificazione operativa e ciclo di bilancio, insieme ad una adeguata esplicitazione del legame tra la performance e la pianificazione finanziaria, ossia come venga gestita la relazione tra obiettivi e risorse necessarie per la loro realizzazione.

Redatto, letto e approvato seduta stante.

--- *Omissis* ---

Esauriti i punti all'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 14:10.

Milano, 10/12/2021

IL PRESIDENTE
(Prof. Fabrizio Berra)
F.to Fabrizio Berra