



**VERBALE
DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO**

n. 10/2021

Il giorno 20 dicembre 2021, alle ore 9.42¹ si è riunito **in modalità telematica tramite posta elettronica** il Nucleo di Valutazione di Ateneo, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Verbale 15 dicembre 2021, n. 9/2021
2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2022, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009

Sono presenti all'inizio, collegati tramite email:

Prof.ssa Anna Maria Falzoni	Coordinatrice
Dott. Marco Dal Monte	Componente
Dott. Maurizio De Tullio	Componente
Prof. Fiorenzo Franceschini	Componente
Prof.ssa Romana Frattini	Componente
Dott. Alessandro Previtali	Componente

È collegata tramite email in cc la dott.ssa Francesca Magoni dell'Ufficio di supporto.

Constatato il numero legale la Coordinatrice, Prof.ssa Falzoni, dà inizio alla riunione e invia ai componenti la bozza del presente verbale, chiedendone l'approvazione.

Il prof. Dario Amodio si collega tramite email alle ore 11.59.

1. Approvazione Verbale 15 dicembre 2021, n. 9/2021

Il Nucleo di Valutazione approva all'unanimità il verbale della riunione del 15 dicembre 2021, n. 9/2021.

¹ previa convocazione del 15 dicembre 2021, prot. n. 144328/II/12.

Università degli Studi di Bergamo – Nucleo di Valutazione

Cod. Fiscale 80004350163 e P.IVA 01612800167

Telefono: 035 2052228

www.unibg.it/universita/organizzazione/organi-e-organismi/nucleo-valutazione

2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2022, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009

La normativa vigente² prevede che l'Ateneo adotti e aggiorni con cadenza annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

Il 2 dicembre scorso l'Ateneo ha trasmesso al Nucleo il testo dell'aggiornamento 2022 del SMVP³; le principali novità adottate in tale versione, rispetto al SMVP 2021, sono le seguenti:

- È stata tolta la categoria di Responsabili di Unità organizzativa o di funzioni specialistiche; i primi rientrano tra i responsabili di posizione organizzativa i secondi saranno interessati da un provvedimento ad hoc che considera il riconoscimento dell'indennità connesso allo svolgimento o meno della funzione specialistica (modalità ON/OFF).
- Sono stati reintrodotti gli obiettivi individuali ai Dirigenti e responsabili di posizione organizzativa, che non sono più eventuali; gli obiettivi individuali rientrano nella performance individuale; per rispettare l'art. 9 del D.Lgs 150/2009 che stabilisce per i responsabili di posizione organizzativa, la prevalenza nella valutazione complessiva degli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo è stato modificato il peso delle dimensioni e le modalità per considerarle: la performance di ogni dipendente è composta da performance organizzativa e performance individuale. Quest'ultima comprende i risultati connessi agli obiettivi individuali e alle "capacità e comportamenti".
- I punti assegnati nell'ambito della dimensione organizzativa e della dimensione obiettivi individuali sono proporzionali alla percentuale di conseguimento tranne per un raggiungimento inferiore al 60% per il quale non viene assegnato alcun punto; sono rapportati alla percentuale di raggiungimento e non più per fasce.
- Le schede di valutazione (compresa quella degli obiettivi individuali) saranno un allegato del SMVP.
- Tra le capacità e comportamenti è stata introdotta la leadership per Direttore Generale, Dirigenti e Responsabili posizione organizzativa e aggiunta la capacità di fare rete al personale di categoria B, C, e D senza incarichi di responsabilità.

Il Nucleo di Valutazione, nella precedente seduta del 15 dicembre u.s., dopo ampia discussione ha deliberato di rinviare il proprio parere, richiedendo alla Direttrice generale alcuni interventi migliorativi, tra i quali introdurre una più chiara definizione di cosa debba essere inteso come < obiettivo individuale > e del concetto di < valutazione >; fissare già nel Sistema una data ultima, oltre al monitoraggio intermedio, trascorsa la quale non sia più possibile richiedere rimodulazioni; esplicitare puntuali criteri di misurazione e soglie, raggiunte le quali un target possa essere considerato conseguito; introdurre nella metrica di valutazione dei comportamenti organizzativi, impostata su 6 livelli, una scala a fasce di valori tra 0 e 100 per favorire una maggiore differenziazione dei giudizi.

La Direttrice generale, a seguito del confronto avvenuto durante la seduta del 15 dicembre, ha accolto i suggerimenti del Nucleo di Valutazione e ha predisposto una nuova versione del SMVP 2022 (agli atti), trasmettendola in data 16.12.2021⁴.

Tutto ciò premesso, considerato e valutato il Nucleo di Valutazione, visionato il testo del documento, delibera all'unanimità di esprimere parere positivo sull'aggiornamento 2022 del SMVP nel testo trasmesso dall'Amministrazione in data 16.12.2021 e agli atti presso il Servizio Programmazione didattica.

² [D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, art. 7.](#)

³ Rif. Nota prot. 142435/VII/13 del 2.12.2021.

⁴ Rif. Nota prot. 144545/VII/13 del 16.12.2021.



Il verbale è letto e approvato seduta stante.

La documentazione della riunione telematica, comprese le email di approvazione dei componenti del Nucleo, è conservata a cura dell'Ufficio di Supporto.

3

La riunione termina alle ore 13.44.

LA PRESIDENTE
(Prof.ssa Anna Maria Falzoni)
F.to Anna Maria Falzoni