

UFFICIO DI SUPPORTO  
AGLI ORGANI COLLEGIALIVia Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214  
organi.collegiali@uniupo.it

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE  
"AMEDEO AVOGADRO"  
Seduta del 23 Dicembre 2021**

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza del giorno **23 dicembre 2021**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

<b>Prof. Gian Carlo AVANZI</b> Rettore-Presidente	Presente
<b>Prof. Mauro BOTTA</b> Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
<b>Dott.ssa Giorgia CASALONE</b> Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
<b>Prof. Paolo Luciano GARBARINO</b> Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
<b>Dott.ssa Giulia GREGORI</b>	Presente
<b>Dott. Fernando LOMBARDI</b>	Assente giustificato
<b>Dott. Antonio MACONI</b>	Presente
<b>Prof.ssa Flavia PRODAM</b> Dipartimento di Scienze della Salute	Presente
<b>Sig. Filippo MARGHERITIS</b> Rappresentante degli Studenti	Presente

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Roberto BARBATO.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretaria verbalizzante la Direttrice Generale, Dott.ssa Loredana SEGRETO, assistita dalla Dott.ssa Roberta Sarasso Bosi, responsabile dell'Ufficio di Supporto agli Organi Collegiali, dal Sig. Filippo Malaspina e dalla Dott.ssa Stefania D'Auria.



**Constatata la presenza del numero legale, alle ore 09.40 il PRESIDENTE dichiara aperta la seduta.**



## 5. Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance 2022 14/2021/5

Divisione Risorse Finanziarie – La Dirigente

OMISSIS

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- CONSIDERATO** che il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- CONSIDERATO** che il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 contenente modifiche al decreto 150 del 2009 attribuisce all'ANVUR un ruolo di coordinamento del sistema nazionale di valutazione della performance per università statali e enti di ricerca vigilati dal MIUR (EPR), nel rispetto dei principi contenuti nel decreto e in piena sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP);
- CONSIDERATO** che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali";
- CONSIDERATO** che in seguito alle [modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance](#), a integrazione delle Linee Guida il 20 dicembre 2017 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il documento "[Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020](#)";
- CONSIDERATO** che in data 7 novembre 2018, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato le "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli di performance e di bilancio delle università statali italiane";
- CONSIDERATE** le nuove "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del Bilancio delle Università statali italiane" approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;
- CONSIDERATO** il documento "Feedback ANVUR al Piano Integrato della Performance 2019-2021";
- CONSIDERATA** la Relazione sulla Performance di Ateneo 2020 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 7/2021/7 del 25 giugno 2021 e relativi allegati;
- CONSIDERATO** il documento di "Validazione della Relazione sulla performance anno 2020" del Nucleo di Valutazione del 29 giugno 2021;
- CONSIDERATA** la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna Anno 2021 e relativi allegati, dell'8 ottobre 2021;



**CONSIDERATO** che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” è lo “strumento metodologico” che descrive fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità necessari ad assicurare il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione e valutazione del Ciclo della Performance;

**CONSIDERATO** che in particolare il SMVP contiene:

- a) Le modalità di definizione ed assegnazione degli obiettivi strategici ed operativi;
- b) Le modalità di raccordo ed integrazione tra obiettivi e risorse (programmazione finanziaria e bilancio);
- c) I meccanismi di monitoraggio in itinere (controllo concomitante) e le modalità di attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) Le modalità di misurazione e valutazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- e) L’iter e le scadenze, interne ed esterne, di predisposizione ed approvazione dei documenti correlati al Ciclo della Performance;
- f) Le procedure di conciliazione relativa all’applicazione del SMVP.

**VISTO** il parere formulato dal Nucleo di Valutazione in data 9/12/2021;

**VISTO** lo Statuto dell’Ateneo.

con voto espresso nella forma di legge, all’unanimità

**DELIBERA**

1. Di adottare il seguente “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2022”

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE  
(Dott.ssa Loredana SEGRETO)

IL RETTORE-PRESIDENTE  
(Prof. Gian Carlo AVANZI)