



318/2021

## *Agenzia per la Coesione Territoriale*

Il Direttore Generale

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59";

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** in particolare l'art.7, comma 1, del medesimo decreto legislativo, in base al quale le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale ed a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance, secondo gli ambiti definiti dagli articoli 8 e 9 del decreto legislativo;

**VISTO** altresì l'articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 150/09, che dispone che gli Organismi indipendenti di cui all'articolo 14 dello stesso decreto provvedono, sulla base degli indirizzi della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche, a definire i sistemi di valutazione delle performance di cui all'articolo 7 del medesimo decreto legislativo;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 104 del 31 maggio 2019 con cui il Dott. Andrea Umena è stato nominato componente monocratico dell'Organismo indipendente di valutazione della performance dell'Agenzia;

**VISTA** la delibera n.89 del 24 giugno 2010 adottata dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche, recante "Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento di sistema di misurazione della performance, /artt. 13, comma 6, lett. D e 30 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)";

**VISTO** l'art. 7 della legge 30 luglio 2010 n. 122;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 31 marzo 2021, registrato alla Corte dei Conti in data 13 aprile 2021, con cui il Dott. Paolo Esposito è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale per un periodo di tre anni a decorrere dal 31 marzo 2021;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale del 4 agosto 2016 n. 202 con il quale è stato adottato, ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 150/2009, il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia per la coesione territoriale;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale del 29 agosto 2018 n. 163 con il quale è stato aggiornato, ai sensi del D. Lgs. 74/2017 e in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica nelle Linee Guida n. 2/2017, 4/2019 e 5/2019, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Agenzia per la coesione territoriale;

**RITENUTO** necessario procedere all'aggiornamento del vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

Q

X



**VISTA** la comunicazione del 22 novembre 2021 con la quale è stata data l'informativa relativa all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* con la trasmissione al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), del documento;

**VISTA** l'e-mail del 30 novembre 2021 con la quale il CUG ha fatto pervenire le proprie osservazioni sul SMPV trasmesso con la nota via e-mail del 22 novembre 2021;

**VISTA** la comunicazione del 22 novembre 2021 è stata data informativa relativa all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* ai Direttori di area e ai Dirigenti dell'Agenzia;

**CONSIDERATO** le osservazioni e i suggerimenti avanzati dal dirigente dell'ufficio 1 di staff con la nota via e-mail del 22 novembre 2021;

**VISTA** la comunicazione del 7 dicembre 2021 con la quale è stata data l'informativa relativa all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* con la trasmissione del documento alle OO.SS dell'Area dirigenziale, del personale delle Aree funzionali e alla RSU;

**VISTA** la propria nota via e-mail del 9 dicembre 2021 con la quale sono state convocate il 20 dicembre 2021 alle ore 15.00 le OO.SS ai fini dell'attivazione della fase di confronto secondo quanto previsto dall'art. 5 CCNL Comparto Funzioni Centrali;

**VISTA** la propria nota n.19754 inviata via e-mail il 22 dicembre 2021 con la quale sono state nuovamente convocate per il 27 dicembre 2021 alle ore 15.00 le OO.SS per una seconda seduta di confronto allo scopo di condividere il documento ed eventuali osservazioni e suggerimenti;

**CONSIDERATO** che in data 27 dicembre 2021 è stata data via e-mail informativa all'OIV del documento modificato;

**VISTO** il favorevole parere vincolante al documento di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance rilasciato dal Dott. Andrea Umena con nota prot ACT. n. 0020172 del 30 dicembre 2021;

**RITENUTO** necessario procedere all'adozione del predetto Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Agenzia per la coesione territoriale che entrerà in vigore dal 2022;

#### DECRETA

1. Ai sensi del D.Lgs. 150/2009, modificato dal D.Lgs. 74/2017, è approvato l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" dell'Agenzia della Coesione Territoriale che, allegato al presente decreto, ne forma parte integrante.
2. Il presente decreto sostituisce il decreto direttoriale n. 163/2018.

30 DIC. 2021

~~Dr. Paolo Esposito~~