

Università degli Studi di Messina
Prot. n. 85795
del 29.12.14
Tit./Cl. II/8
- Repertorio n. 430 /2014



Università degli Studi di Messina

Consiglio di Amministrazione

Adunanza del 21.11.2014 (ore 10,40)

VIII – APPROVAZIONE REVISIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FUNZIONE DEL NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO.

L'anno 2014, il giorno 21 del mese di novembre, alle ore 10,40 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli organi collegiali si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università nominato con delibera del S.A. del 27.11.2013, con D.R. n. 2829 del 13.12.2013 e con D.R. n. 2085 del 9.8.2012, con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Navarra	Pietro	Presidente	Presente x	Assente *
2.	Prof. Carini	Giuseppe	Componente	Presente x	Assente *
3.	Prof. Palmeri	Renato	Componente	Presente x	Assente *
4.	Dr. Buccisano	Andrea	Componente	Presente x	Assente *
5.	Dr. Santoro	Rosa	Componente	Presente x	Assente *
6.	Dr. Paratore	Simone	Componente	Presente x	Assente *
7.	Dr. Leonardi	Salvatore	Componente	Presente *	Assente x
8.	Avv. Ragno	Luigi	Componente	Presente *	Assente x
9.	Sig. Agnello	Dario	Componente	Presente x	Assente *
10.	Sig. Bagnato	Damiano	Componente	Presente *	Assente x

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof. De Domenico	Francesco	Direttore generale	Presente x	Assente *
2.	Prof. Scribano	Emanuele	Prorettore vicario	Presente *	Assente x

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

1.	Avv. Genovese	Giancarlo	Presidente	Presente x	Assente *
2.	Dr.ssa Genovese	Silvia	Componente	Presente *	Assente x
3.	Dr. Musella	Antonio	Componente	Presente *	Assente x

Presiede il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Navarra.

Su invito del Magnifico Rettore è anche presente il Coordinatore del Collegio dei Prorettori, prof. Giovanni Cupaiuolo.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

* * * *

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale,

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto.

Preso atto della relazione del Dott. Daniele Piccione, responsabile dell'Area controllo di gestione, pianificazione e reporting, invitato a presenziare in detta occasione;

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

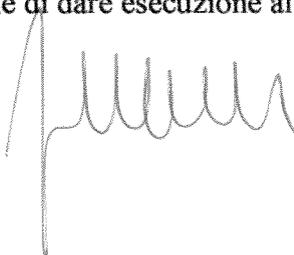
Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 14 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U.R.I. – Serie generale – 19 maggio 2012, n. 116;

Ad unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore generale di dare esecuzione al superiore provvedimento.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly 'P. Navarra', written over a vertical line.

Università degli Studi di Messina

VIII – APPROVAZIONE REVISIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FUNZIONE DEL NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO.

Struttura richiedente: Direzione Generale
Struttura proponente: Direzione Generale

Premesso:

- che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 23.12.2013, ha approvato la versione vigente del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ateneo;
- che la prevista riorganizzazione delle strutture amministrative dell'Ateneo ha imposto di effettuare alcune variazioni al documento stesso; altre modifiche sono state dettate dall'esperienza conseguita in seguito alla prima applicazione del ciclo completo di attuazione e valutazione del Piano per la Performance;

Visto:

- gli art. 7, 8, 9 e 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- le delibere n. 89/2010, n. 1/2012 e n. 6/2013 della CIVIT (ora ANAC);

Ritenuto:

- di procedere alla modifica del vigente SMVP come di seguito evidenziato:

Le modifiche apportate al SMVP in funzione della riorganizzazione dell'Ateneo sono relative alla nuova articolazione in Dipartimenti, Centri Autonomi, S.I.R., Dipartimenti Amministrativi, Unità Speciali. Ciascuna di queste strutture può articolarsi in Segreterie, Segreterie Dipartimentali, Unità di staff, Unità organizzative ed Unità operative.

La Performance organizzativa dell'Ateneo nel suo complesso è valutata in base alle Performance delle unità di primo livello: Dipartimenti Amministrativi dell'Amministrazione Centrale, i Dipartimenti e i Centri Autonomi.

La Performance Organizzativa della singola struttura viene misurata e valutata con riferimento ai diversi livelli gerarchici in cui è suddivisa la struttura stessa: Dipartimenti, Segreterie, Unità di staff, Unità organizzative ed Unità operative.

La valutazione della performance organizzativa è un compito che spetta ai dirigenti dell'Ateneo per i Dipartimenti Amministrativi da loro coordinati e per le tematiche di cui sono responsabili, agli altri responsabili di Struttura Organizzativa e al Nucleo di Valutazione per l'organizzazione nel suo complesso.

In fase di monitoraggio ogni responsabile di Struttura Organizzativa dovrà riportare lo stato di attuazione delle azioni di propria competenza, con attualizzazione dei relativi indicatori di efficienza, efficacia e impatto.

La valutazione del Direttore Generale è operata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore e la valutazione dei Dirigenti è compiuta dal Direttore Generale.

Cambia il metodo di calcolo del punteggio attribuito ai fattori individuati per la valutazione del comportamento tenuto dai dirigenti.

Per quanto concerne la valutazione dei responsabili di Struttura Organizzativa e delle Elevate Professionalità, i Dirigenti valutano i responsabili di struttura organizzativa di tutti i livelli appartenenti alla propria struttura, sentiti i loro diretti superiori.

I responsabili di struttura organizzativa non subordinati a un Dirigente sono valutati dal Direttore Generale, sentiti i loro superiori diretti e, ove presenti, Direttori di Dipartimento e Presidenti di Centro Autonomo.

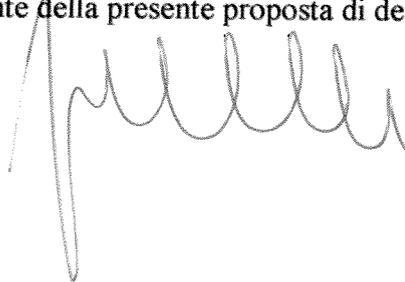
La valutazione di competenze e comportamenti del personale senza incarichi di responsabilità viene effettuata secondo un nuovo modello ed è stabilito un nuovo schema di distribuzione dei premi.

Modifiche sono state apportate anche al processo di costruzione del PdP, che è stato snellito in alcune fasi.

Tutto ciò premesso:

propone

l'approvazione delle modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance rappresentato dall'allegato documento, parte integrante della presente proposta di delibera.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and curves, positioned to the right of the text.

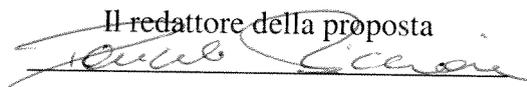
Visti e attestati di legittimità

Attestato di regolarità tecnica

Il sottoscritto, Direttore Generale, attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di deliberazione di cui sopra.

Messina, 14 Novembre 2014

Il redattore della proposta



Il responsabile della struttura proponente

