



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENE

Deliberazione n. 1 del 26 gennaio 2022

Componenti		Presente	Assente giustificato	Assente
<i>Coordinatore</i>	Prof. Lorenzo FEDRIZZI	X		
<i>Componenti</i>	Prof. Michele BUGLIESI	X		
	Dr. Alessandro PECILE	X		
	Dr.ssa Emanuela REALE	X		
	Dr. Marco RUCCI	X		
	Prof. Zeno VARANINI	X		
	Prof. Davide ZOLETTO	X		

Il prof. Fedrizzi, nell'introdurre il punto 5. *Parere vincolante inerente all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance ex art. 7, co. 1 del D.Lgs. n 150/2009 e ss.mm.ii.* dell'Ordine del giorno, ricorda ai presenti che in base al dettato del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha apportato modifiche al D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dando attuazione a quanto previsto dall'art. 17, co. 1, lett. r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. "riforma Madia"), il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), deve esprimere il proprio parere vincolante in merito all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (SMVP) che l'Università degli Studi di Udine intende adottare.

Il Coordinatore prosegue, quindi, col presentare gli aggiornamenti del SMVP.

Il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)" per l'anno 2022, sottoposto al parere del Nucleo, conferma per la maggior parte l'impianto e l'articolazione del sistema di misurazione del ciclo annuale della performance dei precedenti anni, in particolare 2020 e 2021.

Nel SMVP 2022 vengono recepite le novità normative e, nello specifico, il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha introdotto per le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti (escluse le scuole), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno, che ha durata triennale e definisce gli strumenti e le fasi per "giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione". Nel PIAO confluirà il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), così da consentire alle pubbliche amministrazioni di definire la strategia di gestione di capitale umano,



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENE

sviluppo organizzativo, percorsi formativi del personale e strumenti di rilevazione periodica dei risultati conseguiti. Inoltre, il SMVP 2022 tiene in considerazione il Decreto Milleproroghe 2022, licenziato dal Consiglio dei Ministri il 23 dicembre 2021, che ha prorogato l'adozione del PIAO al 30 aprile 2022.

Alla luce delle novità normative considerate e delle indicazioni che perverranno in itinere dall'ANVUR, l'adozione del PIAO consentirà all'Università di Udine di avere indicazioni mirate per l'aggiornamento del prossimo SMVP.

Il Nucleo, ritenendo il documento coerente e completo anche nell'indicare una tempistica per future modifiche che lo riguardino, esprime parere positivo per quanto di competenza.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Prof. Davide ZOLETTO

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE
F.to Prof. Lorenzo FEDRIZZI