



### Scheda valutazione Capo Dipartimento

La presente scheda sarà accompagnata da una relazione per descrivere le attività svolte al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento degli obiettivi assegnati

Anno:
Dipartimento:
Capo Dipartimento:
Durata incarico:

Risorse disponibili			
Umane (a)	Finanziarie	Materiali	a) elencare le risorse per livello o classe di appartenenza

Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso	
Punteggio	
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 40)</b>	

Sez. 2 - Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, anche con riferimento a eventuali obiettivi individuali assegnati								
Obiettivi (a)*	Peso obiettivi (b)*		Indicatori*	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento dei target	Valutazione	Punteggio
	b1)	(b2)						
<b>Totale</b>	<b>max(100)</b>	<b>max(10)</b>						
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 (max punti 30)</b>								

(a) inserire la descrizione degli obiettivi specifici assegnati e gli eventuali obiettivi individuali come da Piano della Performance;  
(b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) il peso è quello risultante da Piano della performance, su base 100; b2) il peso è calcolato su base 10  
\* inserire le informazioni richieste come risultanti dal Piano della performance

**Sez. 3 Comportamenti professionali e organizzativi (assegnare il punteggio per ciascun criterio di cui all'allegato al SMVP 2021)**

	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Visione strategica e orientamento ai risultati (max 6)			
2. Capacità di direzione, coordinamento e controllo degli uffici dirigenziali di livello generale afferenti al Dipartimento, (max 6)			
3. Capacità di raccordo tra gli organi di indirizzo politico amministrativo e gli organi di amministrazione e capacità di gestione e risoluzione dei conflitti (max 6)			
4. Relazioni interistituzionali (max 6)			
5. Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori (max 6)			
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 30)</b>			

**TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max punti 100)**

**Firma valutatore**

**Firma valutato**