



**SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DIRIGENTE DI LIVELLO GENERALE**

**Anno:**

**Dipartimento:**

**Direzione generale:**

**Dirigente generale:**

**Sez.1 - Obiettivi di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità ed eventuali obiettivi individuali \***

Obiettivi (a)	Peso obiettivi (b)		Indicatori	Peso indicatori	Target
	b1)	b2)			
es: Ob. 1					
es. Ob. 2					
Totale	max (100)	max (50)			

(a) inserire la descrizione degli obiettivi specifici assegnati e gli eventuali obiettivi individuali;

(b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo; . b1) inserire il peso calcolato su base 100; b2) inserire il peso calcolato su base 50.

\* inserire le informazioni richieste come eventualmente risultanti dal Piano della performance

**Sez.2 - Comportamenti professionali e organizzativi**

1. Visione strategica e orientamento ai risultati (max 6 pt.)
2. Management e leadership professionale (max 6 pt.)
3. Problem solving (max 6 pt.)
4. Relazioni interne ed esterne (max 6 pt.)
5. Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori (max 6 pt.)

Firma dirigente