



## **PARERE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE 2022**

Al Consiglio di Amministrazione del  
Politecnico di Milano

p.c al Magnifico Rettore

### **Oggetto: Parere del NdV/OIV sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2022**

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Politecnico di Milano, ai sensi D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74<sup>1</sup> che reca le modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 7, comma 1, lettera r)<sup>2</sup>, ha espresso parere in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Politecnico di Milano anno 2022.

L'OIV, analizzata la documentazione trasmessa e tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 18 comma 2 del D.Lgs 74/2017

### **ESPRIME**

parere favorevole, di conformità alla normativa vigente per l'intero anno 2022 del sistema di valutazione del personale (SMVP 2022).

In relazione a quanto raccomandato nella Relazione Annuale sul Ciclo Performance e nel precedente Parere (2021), si segnala che gran parte dei suggerimenti dell'OIV, sono stati implementati. Il sistema è ben organizzato e le fasi essenziali sono ben strutturate e seguite. Rimane, tuttavia, da realizzare la messa a punto delle *"Linee Guida"* per dettagliare le varie fasi del processo, e la modifica proposta in precedenza alla *"Scala di Valutazione"*.

È probabile che l'implementazione del nuovo "Sistema di gestione HR", accompagnato dall'emergenza sanitaria, abbiano rallentato l'implementazione di tali raccomandazioni che comunque sono state recepite e accolte. L'amministrazione ha infatti, ritenuto opportuno posticipare quanto segnalato all'anno 2022.

<sup>1</sup>D.Lgs 74/2017, art. 18 c. 2 - Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.

<sup>2</sup>D.Lgs 150/2009, art. 7 c. 1 - Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Inoltre, riguardo alla relazione in oggetto, si ritiene importante fornire alcune ulteriori indicazioni riguardanti:

- Il capitolo 5 dell'SMVP relativo alle procedure di conciliazione, che potrebbe essere ulteriormente dettagliato e reso più specifico al fine di rendere il processo maggiormente chiaro e informativo;
- Oltre a ribadire l'importanza della rivisitazione della "Scala di Valutazione", si segnala l'opportunità di descrivere nella relazione l'utilizzo che viene fatto nelle valutazioni dei punti decimali ed il peso ad essi attribuito nella definizione del punteggio finale espresso;
- Essendo il colloquio un elemento chiave e importante del processo di sviluppo delle persone, in quanto, il collaboratore ha l'opportunità di conoscere le aspettative nei suoi confronti, di chiedere approfondimenti o specifiche e dunque di ingaggiarsi maggiormente per raggiungere gli obiettivi assegnati, risulta apprezzabile l'attenzione che è stata posta a tali colloqui con i singoli collaboratori.

Milano, 26 gennaio 2022

F.to  
Prof.ssa Laura Borgogni

<sup>1</sup>D.Lgs 74/2017, art. 18 c. 2 - Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.

<sup>1</sup>D.Lgs 150/2009, art. 7 c. 1 - Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.