



Il presente verbale è stato approvato nella seduta del 13 dicembre 2022

Il giorno 13 dicembre 2022 alle ore 14:00 ha inizio la riunione telematica del Nucleo di Valutazione, convocata per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D. Lgs. 150/2009)

Sono presenti in videoconferenza i seguenti componenti:

<i>Componenti</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti giustificati</i>	<i>Assenti non giustificati</i>	<i>Note Entrata/Uscita</i>
1. prof. Marcantonio Catelani, Coordinatore	1			
2. prof. Luis Fernando Beneduzi		1		
3. prof.ssa Angela Broglia	1			
4. dott.ssa Monica Campana	1			
5. Elia Emanuele Pizzato, studente	1			
Totali	4	1	--	--

Partecipano alla riunione per l'Ufficio Valutazione la dott.ssa Valentina Malosti e la dott.ssa Noella Gava.

Presiede la riunione il prof. Marcantonio Catelani e assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Valentina Malosti.



1. Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D. Lgs. 150/2009)

Il Nucleo passa ad esaminare la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) di Ateneo, predisposto dall'Amministrazione centrale ed inviato ai componenti nei giorni scorsi: la previsione normativa contenuta nell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, prevede che le pubbliche amministrazioni si dotino di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), che costituisce la cornice metodologica entro la quale ricondurre, attraverso il ciclo della performance, la valutazione delle prestazioni individuali e organizzative delle Strutture di Ateneo. Sulla base del SMVP, sono redatti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e la relativa Relazione, secondo le linee guida definite dall'ANVUR. Ai sensi dell'art.7, c.1 del d.lgs. n.74/2017, il SMVP deve inoltre essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Si ricorda che il SMVP è stato modificato in modo sostanziale nel 2017, collegando il sistema con la mission e la strategia dell'Ateneo e applicando il modello "cascading", mentre negli anni successivi sono state apportate modifiche per migliorare le modalità di valutazione del risultato e le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi. Nel 2021 l'Ateneo aveva aggiornato il SMVP adeguandone i contenuti alla luce sia del Piano Strategico di Ateneo, sia del nuovo contesto lavorativo che si era venuto a creare a seguito dell'insorgere della pandemia, in cui coesistono le modalità di lavoro agile ed in presenza. Si sottolinea inoltre come nell'applicazione del SMVP nel ciclo della performance negli anni scorsi non siano inoltre emerse particolari criticità.

Il Documento, analizzato oggi, mantiene la suddivisione in tre sezioni principali che si focalizzano rispettivamente su:

- la definizione della performance istituzionale in termini di indicatori di monitoraggio, fasi, soggetti responsabili e tempi d'attuazione;
- la definizione della performance organizzativa delle Strutture accademiche e delle Strutture amministrative, con indicazione degli ambiti di valutazione e i relativi indicatori di monitoraggio, fasi, soggetti responsabili e tempi d'attuazione;
- la performance individuale del Direttore Generale, dei Dirigenti e di tutto il P.T.A., compresi i C.E.L. e i Tecnologi.

Si conferma inoltre che il SMVP tiene conto del nuovo Piano Strategico e dell'adeguamento di tutti gli altri documenti derivanti da esso oltre che delle modifiche normative introdotte dall'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il PIAO. L'aggiornamento del SMVP tiene anche in considerazione l'esigenza dell'Ateneo di valutare personale con posizione organizzativa in staff al Direttore Generale, introdotta da una recente riorganizzazione, prevedendo quindi un apposito modello di valutazione della performance individuale nonché definendone i comportamenti organizzativi attesi. Il documento prevede, inoltre, un aggiornamento della scala di valutazione dei comportamenti organizzativi non solo quantitativa ma anche qualitativa e dei criteri di valutazione, in linea con quanto già sperimentato da alcuni anni e in ottica di costante crescita professionale del personale valutato. Infine, in prospettiva di miglioramento dell'intero sistema di valutazione è stata sottolineata la centralità del colloquio individuale di valutazione nell'illustrazione della struttura del sistema di valutazione del personale ed è stato ampliato il glossario, in particolare descrivendo chiaramente la differenza tra obiettivo, indicatore e target.

Dopo ampio dibattito e al termine dell'incontro, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.



Università
Ca'Foscari
Venezia

Il Coordinatore

Anno Accademico 2022-2023

Pag. 3 / 3

Verbale del **Nucleo di Valutazione** in data 13 dicembre 2022

Il Nucleo, al termine della riunione, redige il presente verbale e lo approva seduta stante.

La seduta ha termine alle ore 14:30.

Il segretario verbalizzante
Dott.ssa Valentina Malosti

Il Coordinatore
Prof. Marcantonio Catelani