

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
21 DICEMBRE 2022**

DELIBERA

Il giorno mercoledì 21 dicembre 2022 alle ore 12.30 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
sig.ra Ginevra Gabbrielli	RAPPRESENTANTE STUDENTI in collegamento Hangouts Meet	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari, in presenza.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipano, in collegamento Hangouts Meet, il Cons. Donato Luciano – Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, il dott. Matteo Benedettino e la dott.ssa Francesca Romeo componenti effettivi del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del “Regolamento temporaneo per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica” emanato con D.R. n. 132 del 13.03.2020, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nonché il diritto di voto in tempo reale sugli argomenti affrontati nella discussione.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contemporaneità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

7) SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'UNIVERSITÀ PER STRANIERI DI SIENA (SMVP) ANNO 2023

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 146 del 15.4.2021 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.5.2021;
- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 contenente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’articolo 7 che dispone: “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” (SMVP) e s.m.i.;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i. ed in particolare l’articolo 2, comma 1 lettera r) che attribuisce al Nucleo di Valutazione di Ateneo, in raccordo con l’attività dell’ANVUR, le funzioni di cui all’articolo 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nelle Università, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
- Visto il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 55.13 del 31 gennaio 2013 ed in particolare l’articolo 59 “Sistema di misurazione e valutazione dell’Ateneo”;
- Viste le “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle Università statali italiane” emanate da ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
- Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124” (Riforma Madia) entrato in vigore in data 22 giugno 2017;
- Visto il documento dell’ANVUR del 3 luglio 2017 recante le “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca”;
- Viste le “Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance - Ministeri” n. 2 del dicembre 2017, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Vista la Nota Circolare del 9 gennaio 2019 (prot. DFP-0000980-P-09/01/2019) del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante le “Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- Viste le “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale” n. 5 del dicembre 2019, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Viste le “Linee Guida sul Piano Organizzativo del lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance”, approvato con DM 9 dicembre 2020, contenenti tra le altre cose, anche indicazioni circa i contenuti innovativi che i Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance devono prevedere, riguardanti, in particolare, la forma di lavoro agile;
- Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia e in particolare l’articolo 6 che introduce il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione”, PIAO;
- Visto il Piano Strategico dell’Ateneo per il triennio 2022–2024 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 26 settembre 2022;

- Tenuto conto del parere favorevole vincolante sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2023 espresso dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella riunione del 12 dicembre 2022;
- Preso atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2022 è stato inviato alle OO.SS. e RSU in data 13 dicembre 2022;
- Acquisito il parere favorevole del Senato Accademico espresso in data 21 dicembre 2022;

**Il Consiglio di Amministrazione
delibera**

l'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena - Anno 2023 (All. A).

Il documento verrà pubblicato sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di misurazione valutazione della performance" e nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)