



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

IL RETTORE

Decreto n. 9957

- VISTO lo Statuto di autonomia di questa Università, emanato con D. R. n. 7772 del 22.10.1996 e successive modifiche e integrazioni, pubblicato nel n.183 del supplemento alla G.U. n. 255 del 30.10.1996;
- VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e, in particolare, il Capo II e III;
- VISTI i provvedimenti direttoriali con i quali è stato definito l'assetto organizzativo dell'amministrazione centrale e sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali e gli incarichi di responsabilità delle strutture di livello dirigenziale;
- VISTA la proposta di Bilancio annuale 2011 e triennale di Ateneo approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 dicembre 2010;
- VISTO il C.C.N.L. dei dirigenti universitari e il C.C.N.L. del personale del comparto Università;
- RITENUTO necessario, ai fini dell'avvio delle procedure per l'applicazione degli artt. 7 e 14 del D.lgs. n. 150/2009 definire, per l'anno 2010, un sistema di misurazione e valutazione delle performance individuali, per il personale dirigenziale, di categoria EP e di categoria D con qualificati incarichi;
- VISTE le delibere della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 09,89,104,112 e 114 del 2010;
- CONSIDERATO tra l'altro, che la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 09/2010 ha precisato che anche le Università sono destinatarie della nuova disciplina dettata dal decreto legislativo n. 150/2009;



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO**

- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 10.12.2010, con il quale sono stati definiti i criteri di valutazione per il Direttore Amministrativo e per i Dirigenti, per gli anni 2009 e 2010;
- RITENUTO utile confermare che l'oggetto della valutazione sia costituito dai risultati, ovvero dal grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dall'insieme dei comportamenti organizzativi derivanti dalle richieste e concretamente attivate dal valutato nel periodo di riferimento;
- RITENUTO che la definizione di un sistema di misurazione e valutazione delle performance individuali necessita di un processo di miglioramento continuo per lo sviluppo della consapevolezza delle motivazioni sottese alla valutazione;
- VISTO il D. R. n. 9500 del 07.12.2010, con il quale è stato Costituito un apposito gruppo di lavoro con il Compito di predisporre il modello di Piano Performance dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro unitamente al Sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- VISTA la bozza di sistema di misurazione e valutazione delle performance redatta dall'apposito gruppo di lavoro;
- VISTA l'approvazione da parte del Nucleo di Valutazione Interna (NVI) del documento che definisce il sistema in premesse come da verbale della riunione del 27.12.2010;
- INFORMATE le OO.SS. di categoria e la RSU con nota del Direttore Amministrativo in data 28.12.2010;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.12.2010;

DECRETA

Di adottare il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, di cui al decreto legislativo n. 150/2009, il cui documento è allegato al presente provvedimento, ferma restando la necessaria graduale applicazione del ciclo di gestione della performance.

Bari, 30/12/2010

IL RETTORE
Prof. Corrado Petrocelli