



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

CdA del 20/12/2022
Parere del Nucleo di Valutazione
espresso nella seduta del 02/12/2022
Allegato n°2
Pagg 3
Parte integrante della delibera

Estratto dal verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 2.12.2022

OMISSIS

Punto 4 all'odg. Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) - Parere vincolante del Nucleo di Valutazione

OMISSIS

L'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Il Nucleo di Valutazione, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), premette che:

- a) In data 10 novembre 2022 si è svolto un incontro, in collegamento via MTeams, con il Direttore Generale, dott.ssa Sabrina Luccarini, con la Dirigente dell'Area del Personale (APOS), dott.ssa Alice Corradi, con la responsabile dell'Unità di Processo Performance Organizzativa e Programmazione del Personale (APOS), dott.ssa Patrizia Barbieri, con la responsabile del Settore Programmazione e Supporto alla Valutazione (SSRD) e loro collaboratrici e collaboratori, nel quale sono state illustrate le integrazioni e le modifiche al documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per il 2023 che l'Amministrazione stava sviluppando in vista dell'approvazione da parte del Nucleo di Valutazione, della Consulta del Personale Tecnico Amministrativo e del Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del mese di dicembre 2022;
- b) il documento SMVP 2023 è stato trasmesso il 28 novembre 2022 dall'Area del Personale, d'intesa con la Dirigente, ai componenti del Nucleo; è pervenuta una versione aggiornata del documento il 1° dicembre 2022.
- c) Nella seduta odierna sono intervenute, in collegamento via MTeams, la dott.ssa Corradi, la dott.ssa Barbieri e la dott.ssa Valentini, per restituire il quadro riassuntivo degli aggiornamenti operati nel documento e, al contempo, per rispondere a eventuali richieste di chiarimenti da parte dei



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

componenti NdV. Conclusa l'interlocuzione, il Nucleo, congedando le partecipanti senza richiedere ulteriori approfondimenti, prende atto del percorso intrapreso da UNIBO dal 2019 al fine di ottemperare al meglio il dettato normativo, avviando l'implementazione nel SMVP della misurazione della performance organizzativa di struttura a più livelli e lo sviluppo della misurazione della performance individuale del personale tecnico amministrativo.

Per gli ambiti del SMVP 2023 riferiti alla valutazione della performance organizzativa di Ateneo e alla valutazione della performance individuale del Direttore Generale e del personale con incarico di secondo livello viene confermato l'impianto pre-esistente.

I principali aggiornamenti del sistema riguardano:

- l'attribuzione per il 2023 di obiettivi di performance organizzativa di struttura alle articolazioni dell'Amministrazione Generale, dei Dipartimenti e delle strutture ex art 25 e ss. e relative sotto-articolazioni organizzative fino al III livello. In continuità con quanto già precedentemente sviluppato per il II livello delle medesime strutture, l'Ateneo ha rafforzato il principio di derivazione strategica degli obiettivi operativi, estendendo la loro individuazione fino alle strutture di III livello secondo il medesimo meccanismo a cascata (*cascading*). Nello specifico, a partire dagli obiettivi e dalle azioni pluriennali vengono identificati gli obiettivi operativi capaci di rappresentare il contributo delle strutture al raggiungimento della strategia e funzionali al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa per tutti i livelli dell'organizzazione.
- Per la valutazione della performance individuale del personale tecnico amministrativo senza incarico di secondo livello, a causa di alcune difficoltà tecniche emerse durante la messa a punto della piattaforma informatica dedicata alla gestione dell'intero processo nel corso del 2022 (vd. Comunicazione del Direttore Generale al Nucleo di Valutazione tramite mail del 7 settembre u.s. e successiva comunicazione del 7 ottobre u.s. della Dirigente APOS), l'Amministrazione ha operato alcune semplificazioni. In particolare: la compilazione di una sola scheda di valutazione dei comportamenti per ogni persona e non più schede di valutazione nel caso in cui la persona interessata, in corso d'anno, abbia cambiato struttura e risulti dunque valutabile da più responsabili; l'individuazione del valutatore seguirà il criterio di maggiore osservabilità della prestazione di servizio tenuto conto dell'impossibilità di riconoscere valutatori intermedi diversi



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

in corso d'anno; il referente della valutazione sarà individuato e coinvolto dal valutatore e/o dal valutatore intermedio fuori procedura. Tali aggiustamenti permetteranno l'utilizzo della piattaforma già in uso per le progressioni economiche orizzontali (PEO).

Il Nucleo, infine, prende atto che nel SMVP 2023 la misurazione degli obiettivi di performance organizzativa di struttura continua a non avere impatto sulla valutazione della performance individuale del titolare di posizione organizzativa.

Gli aggiornamenti apportati al SMVP sono coerenti con le normative vigenti e tengono conto delle raccomandazioni e dei suggerimenti del Nucleo.

Il Nucleo, nell'esercizio della funzione di OIV, apprezza e condivide i risultati del processo di revisione del SMVP; di conseguenza esprime parere favorevole all'approvazione del documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023".

OMISSIS

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to La Segretaria
Rosanna Odorisio