	Item 1 Giudizio	Adotta d MAI INSUFFICIENTE	comportamenti profession RARAMENTE SUFFICIENTE	ali in risposta al continuo muta QUALCHE VOLTA DISCRETO	spesso  BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE OTIMO	Peso 0,50
	Punteggio Item 2	1 - 5	6	7 Propone soluzioni efficaci, re	8 Plativamente alla propria pos	9 izione organizzativa	10	10,00
essibilità e Problem Solving	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO  DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	Peso 0,50
	Punteggio Item 3	1 - 5	6	7 Ita soluzioni innovative adegu	8	9	10	10,00
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	Peso
	Punteggio	1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	8	9	10	0,50 10,00
	Item 4 Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSO	ed evidenzia eventuali carenze	SEMPRE	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	OTTIMO 10	0,50 10,00
	Item 5	MAI	Fa and RARAMENTE	llisi critica del proprio operato, QUALCHE VOLTA	individuandone possibili erro SPESSO	ori e cercando di correggerli  MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Giudizio Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO	OTTIMO 10	0,50
	Item 6		Sa applicar	e le regole e le procedure in m	nodo flessibile tenendo conto	delle peculiarità della situazion	e	
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	9,50
	Punteggio Item 7	1 - 5	6 Coglie le es	7 sigenze degli utenti interni, forn	8 nendo risposte tempestive e c	9 complete alle richieste pervenut	10 e	10,00
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO  DISTINTO	SEMPRE	Peso 0,50
	Punteggio Item 8	1 - 5	6	7	8	9 Complete alle richieste pervenut	10	10,00
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSO	MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	ΟΠΙΜΟ 10	0,50 10,00
	Item 9	MAI	RARAMENTE	Gestisce situazioni imminer QUALCHE VOLTA	nti e tempestive, stabilendo le SPESSO	e priorità operative  MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Giudizio Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	OTTIMO 10	0,50
one all'utenza	Item 10	MAI	_			e il livello qualitativo del servizio MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Giudizio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	ОМІТЮ	0,50
	Punteggio Item 11	1 - 5	6		8 procedure previste, nel rispe		10	10,00
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	Peso 0,50
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00
	Item 12 Giudizio	Presenta un atteg	giamento proattivo in qua RARAMENTE	nto è spinto a fare di più di que QUALCHE VOLTA	anto richiesto dalle mansioni SPESSO	e dal ruolo al fine di offrire un im MOLTO SPESSO	nmagine migliore del pro SEMPRE	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	OTTIMO 10	0,50
	Item 13	MAI		a buoni rapporti con colleghi e		mportamenti collaborativi  MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Giudizio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	ОМІТЮ	0,50
	Punteggio Item 14	1 - 5		7 imostra disponibilità a partetic			10	10,00
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	Peso 0,50
	Punteggio Item 15	1 - 5	6	7	8	9 uno spirito collaborativo di lavo	10	10,00
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSO	MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
Gestione relazioni interpersonali e lavoro di gruppo	Punteggio	1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	10	0,50 10,00
	Item 16 Giudizio	MAI	Collabore RARAMENTE	a attivamente con docenti e ri QUALCHE VOLTA	cercatori al fine di promuove SPESSO	e prassi operative più efficienti MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	ОПІМО 10	0,50 10,00
	Item 17	MAI	RARAMENTE	Lavora e collabora in ma	niera propositiva all'interno d SPESSO	i gruppi di lavoro MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Giudizio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	ОТІМО	0,50
	Punteggio Item 18	1 - 5		imola i colleghi nel risolvere i d			10	10,00
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	0,50
	Punteggio Item 19	1 - 5	6	7 Presenta iniziativa persor	8 nale nello svolgimento delle p	9 proprie mansioni	10	10,00
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO  DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	Peso 0,50
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00
	Item 20 Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	etto della sicurezza propria e SPESSO	MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	OTTIMO 10	0,50 10,00
	Item 21	MAI	Interagisce con fig RARAMENTE	ure esterne (al laboratorio e al QUALCHE VOLTA	proprio ufficio) con chiarezzo SPESSO	a e correttezza nei rapporti interp MOLTO SPESSO	personali SEMPRE	Peso
Autonomia	Giudizio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	ОТПМО	0,50
	Punteggio Item 22		6	Risolve, in autonom	nia, problemi relativi alla prop	oria attività	10	
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	Peso 0,50
	Punteggio Item 23	1 - 5	6 Coinvolge in modo e	7 fficace colleghi, anche di strut	8 Hure diverse, al fine di prende	9 ere decisioni limitatamente al pre	10 oprio ruolo	10,00
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE	Peso 0,50
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00
	Item 24 Giudizio	MAI	RARAMENTE	posta e realizza in modo effica  QUALCHE VOLTA	SPESSO	MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	OTTIMO 10	0,50 10,00
Promuovere il miglioramento continuo	Item 25	MAI	RARAMENTE	Propone nuove idee, concetti QUALCHE VOLTA	e metodologie al fine di migl SPESSO	iorare il proprio lavoro MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Giudizio Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	ОПІМО 10	0,50
	Item 26		Rielabora e combina		cace idee, concetti e metod	ologie al fine di migliorare il prop	prio lavoro	
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	9,50 0,50
	Punteggio Item 27	1 - 5	6	7 Si propone alla formazion	8 e di operatori, studenti, colle	9 ghi, e neo assunti	10	10,00
	Giudizio	MAI INSUFFICIENTE	RARAMENTE SUFFICIENTE	QUALCHE VOLTA DISCRETO	SPESSO BUONO	MOLTO SPESSO DISTINTO	SEMPRE OTTIMO	Peso 0,50
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00
	Item 28 Giudizio	MAI	RARAMENTE	i i protocolli e le procedure pre QUALCHE VOLTA	SPESSO	MOLTO SPESSO	SEMPRE	Peso
	Punteggio	INSUFFICIENTE 1 - 5	SUFFICIENTE 6	DISCRETO 7	BUONO 8	DISTINTO 9	ОПІМО 10	0,50 10,00
	Item 29	MAI				inare la ripetizione di attività sist		Peso
	Giudizio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	ОТПМО	0,50
				7	8	9	10	10,00
	Punteggio Item 30			critta, le proprie attività evider	nziando lo stato di avanzame	nto dei lavori e il grado di raggio	ungimento degli obiettivi	
	Punteggio			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		nto dei lavori e il grado di raggio MOLTO SPESSO DISTINTO		Peso 0,50

Data:	Firma Valutato:	Firma Valutatore/i:					
Movitazioni:							