



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO

NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

VERBALE N.2

Il giorno 16 gennaio alle ore 15.00 si è riunito in collegamento telematico il Nucleo di Valutazione di Ateneo.

Partecipano alla riunione:

Prof. Giorgio Donsi – Presidente
Prof. Sergio Barile
Prof. Simone Lazzini
Dott. Emanuela Stefani
Dott. Carlo Magrassi
Dott. Graziano Marinaro (Assente)

Il Presidente, verificata la regolarità della convocazione, dichiara aperta e valida la riunione.

Il Presidente dà corso alla trattazione dei punti all'ordine del giorno, rilevando che la riunione odierna è stata preceduta da un'approfondita istruttoria preliminare basata sui documenti prodotti dalle strutture interessate e trasmessi sistematicamente a tutti i componenti del Nucleo a cura dell'Ufficio di Supporto.

Verbalizza la dott.^{ssa} Rosaria De Santis, capo dell'ufficio Controllo di Gestione, Performance e Supporto al Nucleo di Valutazione. Sono presenti il dott. Carlo Iannone e la dott.^{ssa} Cinzia Panico.

Si procede ad esaminare il seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'art. 23, comma 1 (art.2 lett. R L. 240/10) a.a. 2022/23 – Parere;
- 3) Relazione annuale 2022 del RPCT art. 1, co.14 della l. 190/2012, come modificato dall'art. 41, co.1, lettera l) del D.lgs. n. 97 del 2016 – Presa d'atto;
- 4) Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022-2024 (SMVP), ai sensi dell'art. 7, comma 1 del d.lgs. n. 150/2009, modificato dal d.lgs. n. 74/2017 – Parere;
- 5) Bozza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (PIAO 2023 – 2025) – Parere.

Il Presidente dichiara aperta la seduta, dando corso alla disamina delle comunicazioni predisposte dall'Ufficio di Supporto e delle tematiche sotto elencate delle quali è stata acquisita la documentazione.

Punto 1) Comunicazioni

- Atti consequenziali al verbale precedente:
Con nota prot. n. 4342 del 10/01/2022 si è dato corso alla trasmissione del verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 12/12/2022 al Magnifico Rettore ed al Direttore Generale;
- Viene predisposta per il giorno 9 febbraio p.v. la prossima riunione del Nucleo di Valutazione.

Punto 2) Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'art. 23, comma 1 (art.2 lett. r, L. 240/10) a.a. 2022/23

Il Presidente ricorda che l'art. 2 lett. r) della L.240/2010 attribuisce al Nucleo di Valutazione la verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1 (*contratti della durata di un anno accademico e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di cinque anni, a titolo gratuito o oneroso di importo non inferiore a quello fissato con il decreto di cui al comma 2, per attività di insegnamento di alta qualificazione, con esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale*).

Il Presidente precisa che il Regolamento di Ateneo per la stipula di contratti per attività di insegnamento, emanato con D.R. 2100/2011, al Titolo II (Incarichi ad affidamento diretto) prescrive, all'art. 3 ("contratti finalizzati ad avvalersi di esperti di alta qualificazione") che i contratti suindicati siano stipulati su proposta delle competenti strutture didattiche, previo parere del Senato accademico. Il Presidente evidenzia che il parere di congruità è riferibile alla coerenza del CV rispetto ai requisiti richiesti. Con riferimento all'anno accademico 2022/2023 sono stati proposti a titolo gratuito i seguenti insegnamenti:

Nominativo	Esperto disciplinare (ED)/ Docente universitario in quiescenza (DUQ)	Dipartimento	Delibera Dipartimento	gratuito (0) - oneroso (1)	titolo insegnamento	SSD
Francesco Del Pizzo	ED	Dipartimento di Ingegneria Industriale	Del. n. 437/2022 del 16/11/2022	0	Smart Energy Management & Technologies for Sustainability	ING-IND/33
Benedetto Mele	ED	Dipartimento di Ingegneria Industriale	Del. n. 437/2022 del 16/11/2022	0	Simulazione Aerodinamica degli Autoveicoli	ING-IND/06
Simona Ascione	ED	Dipartimento di Ingegneria Industriale	Del. n. 437/2022 del 16/11/2022	0	Sistemi di gestione della energia elettrica	ING-IND/33
Angelo Mellone	ED	Dipartimento di Scienze Politiche e della Comunicazione	Del. n. 157/2022 del 14/12/2022	1	Teoria e tecnica della comunicazione radiotelevisiva	L-ART/06
Tiziana Tesauro	ED	Dipartimento di Scienze Politiche e della Comunicazione	Del. n. 157/2022 del 14/12/2022	0	Sociologia del Welfare e dello Sviluppo	SPS/07
Achille Notti	DUQ	Dipartimento di Scienze Umane, Filosofiche e della Formazione	Del. n. 223/2022 del 07/12/2022	0	Docimologia	M-PED/04

In totale n. 6 contratti di insegnamento.

Il Nucleo, udita la relazione del Presidente, preso atto degli elementi evidenziati dalla delibera dipartimentale, dalla scheda requisiti del docente incaricato, esprime parere favorevole in merito alla congruità dei Curricula scientifico e professionale dei destinatari del contratto elencato nella tabella che precede.

Si allegano, costituendo parte integrante del verbale, le schede contenenti le proposte di contratto di alta qualificazione ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la stipula di contratti per attività di insegnamento emanato con D.R. 02.08.2011, Rep. N. 2100 ai fini della verifica di congruità del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 2 lett. r) della L. 240/2010 trasmesse dall'Ufficio Contratti e Supplenze (all. n° 1).

Punto 3) Relazione annuale 2022 del RPCT art. 1, co.14 della l. 190/2012, come modificato dall'art. 41, co.1, lettera l) del D.lgs. n. 97 del 2016 – Presa d'atto

Il Presidente ricorda che il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è tenuto ad elaborare, ai sensi dell'art.1 co. 14 della legge190/2012 come modificato dall'art.41 del D. Lgs.97/2016, la relazione annuale (all. n° 2) sull'efficacia delle misure di prevenzione definite nel PTPCT e sull'effettiva attuazione delle stesse, nonché sui risultati dell'attività svolta.

Dall'esame della documentazione, il Nucleo di Valutazione prende atto che la Relazione annuale 2022 del RPCT è stata elaborata sulla base della griglia predisposta dall'ANAC e contiene quindi tutte le informazioni richieste dalla normativa vigente. La Relazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/12/2022, pubblicata entro i termini previsti di legge (2 gennaio 2023) sul sito web di ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente".

Punto 4) Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023-2025 (SMVP), ai sensi dell'art. 7, comma 1 del d.lgs. n. 150/2009, modificato dal d.lgs. n. 74/2017_Parere

Il Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Università di Salerno, redatto ai sensi ex art. 7 D.lgs. n° 150/2009, così come modificato dal D.P.R. n.105/2016 e dal D.lgs. n.74/2017 risponde nella forma e nei contenuti a quanto prevede la vigente normativa in materia. L'Ateneo valuta annualmente la performance organizzativa e individuale, a tal fine adotta e aggiorna annualmente, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il Sistema prevede le modalità per la misurazione dell'effettivo grado di attuazione degli obiettivi e tende al miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali. Dal 2020 è operativa la piattaforma informatica SPRINT che permette il caricamento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale e il relativo monitoraggio intermedio e finale.

In data 24 novembre 2022 è stato definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione il Contratto Collettivo Integrativo 2021-2022, sottoscritto il 14.11.2022. Il contratto conferma gli istituti già previsti e, in particolare, pone maggior rilievo alla performance nella valutazione complessiva del personale tecnico amministrativo. In particolare stabilisce quanto segue:

1. Performance individuale (PI) - è istituita un'indennità annua di produttività correlata alla valutazione delle prestazioni e dei comportamenti individuali in coerenza con il vigente modello di valutazione, destinato al personale tecnico-amministrativo in servizio presso le strutture dell'Ateneo. Alla PI viene attribuito il 30% delle risorse disponibili;

2. Performance organizzativa (PO) - è istituita un'indennità che considera le indicazioni degli stakeholders interni (personale tecnico amministrativo, docenti e studenti) come scaturite dal Progetto Good Practice "Rilevazione dell'efficacia percepita sui servizi amministrativi e di supporto da parte del Personale Tecnico Amministrativo" di cui viene considerato l'indicatore di sintesi. Tale valutazione viene posta in attuazione dopo la validazione da parte del Nucleo di Valutazione, in coerenza con quanto richiesto dalla normativa vigente. Gli "Item" presi in esame dal Progetto Good Practice possono essere considerati utili per l'individuazione della performance organizzativa dell'Ateneo. Alla PO viene attribuito il 70% delle risorse disponibili.

In entrambi i casi si terrà conto, rispettivamente, del risultato del punteggio conseguito nella scheda valutazione delle schede individuali e nelle valutazioni degli stakeholders interni scaturite dal progetto Good Practice.

Si allega al presente verbale il seguente documento: "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023-2025" (all. n° 3).

Il Nucleo esaminata la documentazione pervenuta, prende atto che il SMVP è in linea con le disposizioni dell'art. 7 del d.lgs. 150/09 ed esprime parere favorevole.

Punto 5) Bozza Piano Integrato di Attività e Organizzazione _PIAO 2023 – 2025 – Parere

L'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Il Piano concepito in un'ottica di una *reductio ad unum* degli strumenti pianificatori e programmatori, ha una durata triennale con aggiornamento annuale. In base al DPR 24 giugno 2022, n. 81 e seguendo gli schemi contenuti nel Decreto 30 giugno 2022, n. 132.

Si è proceduto all'aggiornamento del PIAO con il contributo del Gruppo di Lavoro costituitosi con prot. n.72931del 25/02/2022, composto da Dirigenti, da Responsabili amministrativi e Funzionari.

Il Nucleo, esaminata la documentazione pervenuta, esprime apprezzamento per il lavoro svolto al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. (all. n°4).

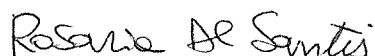
Non vi sono ulteriori argomenti su cui discutere.

Alle ore 15:45 il presente verbale è letto, approvato seduta stante e sottoscritto.

Fisciano, 16 gennaio 2023

Il Segretario

Dott.ssa Rosaria De Santis



Il Presidente

Prof. Giorgio Donsì

