



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

seduta del 31/01/2023

Visto di legittimità il Direttore Generale	Visto del Rettore

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Relazione istruttoria predisposta dalla Direzione 7 - Responsabile: Paolo Corsi

Con nota prot. n. 5505 del 20/01/2023 a firma del Direttore della Direzione 7, dott. Paolo Corsi, è stato trasmesso alla Coordinatrice del Nucleo di Valutazione, prof.ssa Silvia Terzi, l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance al fine del parere vincolante previsto all'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 (allegato 1).

In data 26 gennaio u.s. il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo in merito (allegato 2).

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (di seguito Sistema o SMVP) ha lo scopo di porre le basi metodologiche e strumentali per la misurazione e valutazione delle attività poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), in linea con gli indirizzi e le indicazioni di carattere generale fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica nelle "Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* – Ministeri" pubblicate a dicembre 2017 e con gli indirizzi relativi al sistema di gestione della *performance* forniti dall'ANVUR nella "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" pubblicata a dicembre 2017, nelle "Linee guida 2022 per la Relazione dei Nuclei di Valutazione" allegate alla delibera del Consiglio Direttivo ANVUR del 24 marzo 2022 e nelle "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle Università statali italiane" approvate a gennaio 2019.

Nell'ottica di un progressivo miglioramento metodologico e in ottemperanza a quanto disposto dal suddetto art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, che prevede un aggiornamento annuale del Sistema, il documento recepisce alcune indicazioni contenute nella "Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo della *performance* dell'università" allegata alle suddette "Linee guida 2022 per la Relazione dei Nuclei di Valutazione" elaborate dall'ANVUR. Gli emendamenti riguardano in particolare i punti seguenti:

- sistematizzazione della distinzione tra i concetti di "*performance* istituzionale" (riferita all'università nel suo complesso), "organizzativa" (riferita alle aree dirigenziali o alle unità organizzative) e "individuale" (riferita al contributo del singolo al conseguimento della *performance* complessiva);
- esplicitazione della distinzione tra "misurazione" e "valutazione" della *performance* attraverso l'introduzione di un nuovo paragrafo sul tema (s.v. Paragrafo 2.2 - *Distinzione tra misurazione e valutazione della performance*);
- previsione di uno schema di valutazione distinto per il personale non dirigenziale responsabile di un'unità organizzativa, attraverso l'introduzione di uno specifico paragrafo sul tema (s.v. Paragrafo 4.4.6 - *Valutazione del personale non dirigenziale responsabile di U.O.*)

A queste modifiche relative all'impostazione generale del Sistema se ne aggiungono altre di carattere tecnico utili a correggere e render più fluidi alcuni processi, soprattutto per quanto riguarda la procedura da seguire in caso di trasferimenti e nuove

assegnazioni di personale e la valutazione della componente relativa ai comportamenti organizzativi dei Dirigenti. Il presente documento è stato quindi riformulato in maniera organica, mantenendo comunque l'approccio di fondo che collega la strategia, la *performance* e il bilancio.

La presente versione del Sistema è stata oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali di Ateneo.

Visto del Direttore Paolo Corsi

Il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, modificato dal D.lgs. n. 74/2017, vista la documentazione, all'unanimità (componenti aventi diritto di voto: 8; *quorum* di validità dell'adunanza 5; presenti: 8; *quorum* di maggioranza: 5; voti favorevoli: 8; voti contrari e astenuti: nessuno) delibera di approvare l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, che sarà applicato a partire dal corrente anno 2023.