



Riunione	Data:	Orario	Approvato	Sede:
N. 5	26/04/2023	16.00	Seduta stante	https://meet.google.com/hhe-fwtj-ynf

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, convocato il giorno 26 aprile 2023, in modalità telematica, si è riunito in tale giorno per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. **Comunicazioni;**
2. **Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV;**
3. **Relazione Annuale NdV 2023 - Sezione relativa alla rilevazione delle opinioni degli studenti.**

Alle ore 16.00 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta. Sono presenti telematicamente Presidente, prof. Maurizio SASSO, il prof. Lucio CAPPELLI, il prof. Carlo Giovanni CERETI, l'avv. Francesco Antonio CAPUTO, il prof. Maurizio SIBILIO e la sig. Giulia CAPITANIO.

È assente giustificata la prof.ssa Paola VERDE.

Partecipa alla seduta la dott.ssa Sabrina TAGLIONE che funge da segretario verbalizzante.

*****omissis*****

2. **Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV**

Il Presidente comunica che con nota prot. 7901 del 21 aprile 2023, l'Ateneo ha trasmesso il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" aggiornato per l'anno 2023 per il prescritto parere.

Il d. lgs. 150/2009 all'art. 7 c. 1 recita che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance. Con il d.lgs 74/2017, art. 5 c. 1, "le parole: «, con apposito provvedimento»



sono sostituite dalle seguenti: «e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione»».

Pertanto, sulla base della predetta normativa, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del OIV. Inoltre la Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017 in relazione alla tempistica, afferma che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all'emanazione del Piano Integrato e quindi prima dell'inizio del processo che porta a una sua coerente definizione.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione,

VISTO il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017), recante “Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009”, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della L. n. 124 del 7 agosto 2015;

VISTO l’art. 7 c. 1 del predetto D.lgs. n. 150/2009, relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che “Le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

VISTA la Nota di indirizzo ANVUR del 3 luglio 2017 nella quale si evidenzia il potere vincolante che il legislatore attribuisce agli OIV nell’aggiornamento, che diventa annuale, del documento che esplicita le metodologie di valutazione della performance adottate dall’amministrazione (cioè il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall’art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009);

VISTA la Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del Ciclo della Performance 2018/2020 nella quale si precisa che il Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, dal garantire semplicemente il rispetto delle procedure, interviene adesso, con le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, sulla “qualità delle scelte metodologiche dell’amministrazione, che essendo aggiornate annualmente si fanno meno rigide”;

CONSIDERATE le Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4 e le Linee Guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

TENUTO CONTO delle Linee Guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance del 9 dicembre 2020;

TENUTO CONTO che la Conferenza Unificata ha dato il via libera al decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, con cui si definisce il contenuto del PIAO, il Piano integrato di attività e



organizzazione, previsto dall'articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113,

L'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, esamina approfonditamente il documento trasmesso dall'Ateneo con prot. n. 7901 del 21 aprile u.s.

Il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di OIV, sottolinea che rispetto al SMVP analizzato nella scorsa annualità quello presente risulta notevolmente migliorato recependo in larga parte le raccomandazioni che il NdV aveva espresso il 20 dicembre del 2022 in fase di validazione della precedente versione. Questo miglioramento appare ancora più meritorio tenendo conto dell'avvicendamento del Direttore Generale che in quest'anno si è verificato e del naturale transitorio indotto da tale evento.

Ciò nonostante in un'ottica di miglioramento del SMVP, il NdV raccomanda all'Ateneo di contemplare nella prossima versione i seguenti elementi:

- migliorare la definizione dei cronoprogrammi delle varie azioni presenti nel ciclo delle performance a partire dalla definizione degli obiettivi fino al raggiungimento dei risultati;
- esplicitare con specifici algoritmi la valutazione dei singoli aspetti contemplando le relative variabili nonché i pesi attribuiti così indicati nell'ambito del documento e dei suoi allegati;
- al paragrafo 2.3.1 l'Ateneo ha manifestato l'interesse ad un utilizzare nel sistema di valutazione delle performance il grado di soddisfazione dei portatori di interesse interni ed esterni, correttamente individuati nel testo. Ciononostante occorre che queste rilevazioni con particolare riferimento a quelle riconducibili al Progetto Good Practice siano organicamente utilizzate all'interno del sistema di valutazione delle performance di Ateneo;
- rafforzare e rendere più evidente la logica di miglioramento continuo cui il Sistema di misurazione si ispira;
- ridimensionare progressivamente le aree di valutazione basate su aspetti soggettivi e discrezionali a favore di un rafforzamento di quelle fondate su base oggettive frutto di parametri misurabili.

L'Ateneo contempra, infine, la possibilità di dotarsi di uno strumento a supporto informatico al ciclo delle performance al fine di semplificare e accelerare i relativi adempimenti.

L'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, visto il documento finale trasmesso con prot. 7901 del 21/04/2024 e dopo ampia discussione, valida il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2023.



Si dà mandato alla Segreteria del NdV di trasmettere gli atti al Direttore Generale e al Rettore al fine di allegare il parere al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

*****omissis*****

Alle ore 17.20 non essendoci altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

L'intero verbale della seduta odierna è approvato seduta stante.

Cassino, 26 aprile 2023

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Sabrina TAGLIONE)

IL PRESIDENTE

(Prof. Maurizio SASSO)