



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENE
IL PRESIDENTE

Brescia, 20/01/2023

(N.B.: il n. di protocollo è fornito dal sistema che provvede anche all'invio (Titulus) e non può essere aggiunto sull'originale che è firmato digitalmente prima della protocollazione – nello stesso invio è presente anche una copia con sovrastampa successiva degli estremi e possibilità di verificare il mantenimento di validità della firma)

Ai Direttore Generale

e, p.c.

Ai Magnifico Rettore

Ai Componenti il Nucleo di Valutazione di Ateneo

LORO SEDI

Oggetto: Parere del Nucleo di Valutazione sul “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” (SMVP) 2023 dell’Università degli Studi di Brescia

In risposta alla nota trasmessa dalla Direzione Generale con prot. n. 15286 del 19 gennaio 2023, si comunica che il Nucleo di Valutazione di Ateneo riunitosi nella seduta telematica del 20 gennaio 2023 ha preso in esame l'SMVP 2023, documento rispetto al quale l'organo, nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), è tenuto ad esprimersi ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, così come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74.

Tale documento, illustrato dal Direttore Generale nella stessa seduta, rimane sostanzialmente invariato rispetto al SMVP 2022, del quale si ricorda in particolare la novità legata al coinvolgimento e alla ricaduta della componente degli obiettivi di struttura sulla valutazione della performance di tutto il personale tecnico-amministrativo e non più solo dei responsabili delle strutture stesse.

Le uniche modifiche riguardano le procedure di conciliazione e in particolare:

- la “valutazione di seconda istanza”, che consiste nel ricorso al superiore gerarchico del valutatore, il quale potrà confermare la valutazione del valutatore di prima istanza oppure formulare una nuova valutazione in una prospettiva di conciliazione tra le parti, prevede ora il ricorso al/alla Delegato/a del Rettore ai Rapporti per il Personale nel caso in cui il valutatore di prima istanza sia il Direttore Generale. Nei precedenti Sistemi, compreso l'SMVP 2022, era invece previsto che tale valutazione fosse in carico al Nucleo-OIV;
- il “ricorso di garanzia”, ovvero il passaggio successivo al quale può accedere tutto il personale tecnico-amministrativo dopo la valutazione di seconda istanza, prevede che il ricorso sia sempre in capo Nucleo-OIV, con la differenza che tale ricorso può riguardare solo supposti difetti procedurali e non il merito della valutazione, così come previsto dai Sistemi dell'ateneo precedenti il 2022. Inoltre, per tale valutazione di metodo, il Nucleo-OIV può avvalersi anche del supporto del/della Delegato/a del Rettore ai Rapporti per il Personale.



Piazza del Mercato, 15

25121 Brescia, Italia

+39 030 2988.1

Partita IVA: 01773710171

Cod. Fiscale: 98007650173

ammcentr@cert.unibs.it

presidente-nuv@unibs.it

Si ricorda infine che il Nucleo di Valutazione, nella sua Relazione annuale 2022, nella sezione relativa alla valutazione della Performance, aveva espresso tra gli altri il suggerimento di non essere coinvolto nelle valutazioni di merito riguardanti le procedure di conciliazione. Il Nucleo prende quindi atto che le modifiche effettuate accolgono tale richiesta.

Il Nucleo prende atto inoltre che il SMVP 2023 non prevede modifiche riguardanti la ricaduta degli obiettivi sulle strutture in staff ai responsabili di settore o servizio (c.d. UAFS), elemento anch'esso segnalato dal Nucleo nella sua Relazione annuale in considerazione del fatto che le unità di personale coinvolte ereditano di fatto l'esito della performance di tutto il settore/servizio e non solo di specifici obiettivi della propria struttura.

Tuttavia, come segnalato dal Direttore Generale, l'ateneo non ha ancora chiuso il ciclo della performance 2022, primo anno di attuazione di questa nuova metodologia, che ha visto tra l'altro il ricorso ad un nuovo sistema di raccolta e monitoraggio degli obiettivi tramite un gestionale dedicato. La governance prevede quindi di effettuare eventuali correttivi solo dopo aver sperimentato l'esito di tale esperienza, che si concluderà con le valutazioni relative al 2022 da effettuare entro la primavera 2023.

Il Nucleo condivide l'opportunità di aspettare l'esito del monitoraggio finale e del ciclo delle valutazioni prima di proporre eventuali modifiche.

Tutto ciò considerato, il Nucleo di Valutazione all'unanimità dei presenti ha espresso **parere positivo** all'adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" 2023.

La U.O.C. Qualità, Statistiche e Reporting è pregata di restare a disposizione per eventuali chiarimenti in merito alla presente comunicazione.

Il Presidente
Prof. Federico Cinquepalmi
(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i)