



Verbale del **Nucleo di Valutazione** in data 27 giugno 2023

Il giorno 27 giugno 2023 alle ore 15:00 ha inizio la riunione telematica del Nucleo di Valutazione, convocata per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbali
3. Indicatori AVA informazioni richieste al Nucleo di Valutazione (Allegato 5)
4. Analisi delle Relazioni annuali delle Commissioni Paritetiche Docenti Studenti 2022 (CPDS)
5. Offerta formativa Master Universitari - Valutazione nuove istituzioni per l'a.a. 2023/2024
6. Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D. Lgs. 150/2009)
7. Programmazione triennale 2021-2023 - Validazione indicatori
8. Parere in merito al conferimento d'incarichi di insegnamento e didattica integrativa
9. Varie ed eventuali

Sono presenti in videoconferenza i seguenti componenti:

<i>Componenti</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti giustificati</i>	<i>Assenti non giustificati</i>	<i>Note Entrata/Uscita</i>
1. prof. Marcantonio Catelani, Coordinatore	1			
2. prof. Luis Fernando Beneduzi	1			
3. prof.ssa Angela Brogna	1			
4. dott.ssa Monica Campana	1			
Totali	4	--	--	--

Partecipano alla riunione per l'Ufficio Valutazione la dott.ssa Francesca Conte, la dott.ssa Noella Gava e la dott.ssa Valentina Malosti.

Presiede la riunione il prof. Marcantonio Catelani e assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Francesca Conte.

(OMISSIS)



6. Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D. Lgs. 150/2009)

Il Nucleo passa ad esaminare la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) di Ateneo, preparato dall'Amministrazione ed inviato ai componenti nei giorni scorsi. Ai sensi dell'art.7, c.1 del d.lgs. n.74/2017, il SMVP deve infatti essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Si ricorda che il SMVP è stato modificato in modo sostanziale nel 2017, collegando il sistema con la mission e la strategia dell'Ateneo e applicando il modello "cascading", mentre negli anni successivi sono state apportate modifiche per migliorare le modalità di valutazione del risultato e le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi. L'ultimo aggiornamento al SMVP è stato operato alla fine del 2021, al fine di adeguarlo sia nuovo Piano Strategico di Ateneo, sia al nuovo contesto lavorativo creatosi presso l'Ateneo per effetto della pandemia, in cui sono venute a coesistere le modalità di lavoro agile ed in presenza. La revisione posta oggi all'attenzione del Nucleo di Valutazione è stata richiesta dalle disposizioni normative introdotte nel corso dell'anno corrente e che impattano sulla performance individuale dei dirigenti apicali, in particolare la L. n. 41/2023 di *"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. Disposizioni concernenti l'esercizio di deleghe legislative"* e la Direttiva Zangrillo del 24/03/2023 in materia di *"Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"*, rendendo necessario avviare il processo di revisione e adeguamento del SMVP. L'aggiornamento del SMVP prevede un allineamento della performance organizzativa delle strutture accademiche a quelle amministrative introducendo, quindi, gli ulteriori elementi di valutazione previsti dalle disposizioni sopra citate, ciascuno con peso differente a seconda della posizione organizzativa del valutato, ottimizzando il processo di "cascading". Il documento prevede, inoltre, un aggiornamento del modello di valutazione del Direttore Generale introducendo, per ciascuno degli indicatori/obiettivi di tipo quantitativo, ovvero basati su elementi numerici misurabili, il livello di raggiungimento determinato linearmente in funzione del risultato ottenuto rispetto ai valori di "soglia" ed "eccellenza" definiti per quell'indicatore/obiettivo. Infine, in prospettiva di miglioramento dell'intero sistema di valutazione è stato individuato il periodo di servizio minimo annuale per essere valutati, la procedura da seguire in caso di mobilità interna, cambio di ruolo o cessazione dal servizio. Per questi motivi l'Ateneo ha ritenuto opportuno redigere una versione aggiornata del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) di Ateneo da sottoporre al parere del Nucleo di Valutazione.

Dopo ampio dibattito, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, esprimendo altresì un apprezzamento particolare per la tempestività delle modifiche apportate dall'Ateneo al SMVP in risposta alle disposizioni normative recentemente introdotte dal Governo.

(OMISSIS)



Università
Ca'Foscari
Venezia

Il Coordinatore

Pag. 3 / 3

Anno Accademico 2022-2023

Verbale del **Nucleo di Valutazione** in data 27 giugno 2023

Per i punti 5 e 6 all'ordine del giorno il Nucleo, al termine della riunione, redige l'estratto di verbale e lo approva seduta stante.

La seduta ha termine alle ore 18:00.

Il segretario verbalizzante
Dott.ssa Francesca Conte

Il Coordinatore
Prof. Marcantonio Catelani