

Consiglio di Amministrazione

REP. N.

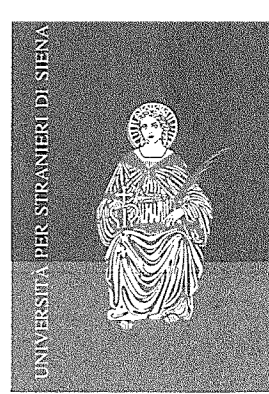
40.15

PROT. N.

7896

DEL

08 GIU. 2015



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
22 MAGGIO 2015**

DELIBERA

Il giorno Venerdì 22 maggio 2015, alle ore 14.30, si è riunito regolarmente convocato presso il Rettorato – Piazza Carlo Rosselli, 27/28 (stanza 323) - il Consiglio di Amministrazione dell'Università per Stranieri di Siena, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

Prof. Monica Barni	RETTORE
Dott.ssa Carla Bardelli	MEMBRO INTERNO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
Prof.ssa Carla Bagna	MEMBRO INTERNO
Prof.ssa Giovanna Frosini	MEMBRO INTERNO
Dott. Giovanni Belli	MEMBRO ESTERNO
Dott.ssa Maniezzo Giovanna	MEMBRO ESTERNO
Sig.ra Chiara Angela Rocco	RAPPRESENTANTE DEGLI STUDENTI

P	A	AG
X		
X		
X		
X		
X		
X		

Università
per Stranieri
di Siena

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 35 dello Statuto, la Magnifica Rettrice, Prof.ssa Monica Barni.

Partecipa su invito della Rettrice, la Direttrice Generale, Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi che svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

Coadiuvata nella verbalizzazione la Sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale.

Sono presenti alla seduta la Dott.ssa Elena Papa – Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, Dott.ssa Speranzina De Matteo – Membro effettivo del Collegio dei Revisori dei Conti e la Dott.ssa Rita Stati – Membro effettivo del Collegio dei Revisori di Conti.

5) SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

- Viste le leggi che disciplinano il sistema universitario;
- Vista in particolare la legge n. 240/2010, art.2, lett. n), relativo al direttore generale;
- Visto il proprio Statuto, con particolare riguardo alle funzioni del direttore generale e dei dirigenti, art. 30;
- Vista la legge n.150/2009, ed in particolare:
l'art.7, relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
l'art. 14, con particolare riferimento al comma 4, lett. e), ai sensi del quale l'O.I.V., propone sulla base del sistema di cui all'art. 7, all'organo di indirizzo politico amministrativo, valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- Vista la delibera del nucleo di valutazione con funzioni di O.I.V. del 28 gennaio in merito al sistema di valutazione della performance, di cui la valutazione del direttore generale della dirigenza e di tutto il personale è parte fondamentale, che si esprime nei termini seguenti:
*“ferma restando l’obbligo di osservanza degli artt. 7, 8, e 9 della legge 150/2009 sopra richiamati;
per quanto tali delibere non siano direttamente applicabili alle università, costituisce una buona pratica, coerente con il sistema della performance ed il sistema di gestione qualità, adottare un sistema di valutazione e misurazione della performance che tenga conto di tutti i requisiti, previsti nelle delibere, utilizzando le stesse come modello non obbligato di riferimento;
il nucleo ritiene altresì, nel rispetto obbligatorio dei requisiti previsti dalle previsioni della legge 150, di cui sopra, che sia opportuno valorizzare e tener conto dell’esperienza sul ciclo di obiettivi e loro valutazione intrapreso sin dal 2009 entro il sistema iso di gestione della qualità, e da ultimo rivisto e coordinato con il sistema Ava e performance, di cui alla LEGGE 150/2009.
Conferisce mandato all’ufficio di supporto di elaborare un piano che inquadri sistematicamente il sistema di misurazione entro il sistema di gestione qualità iso-ava – performance, come da ultimo attuato e coordinato nell’esperienza Unistrasi”.*
- Viste le delibere del nucleo di valutazione con funzioni di O.I.V., del 28 gennaio e del 24 aprile, con le quali, nel quadro normativo sopra richiamato, viene dapprima esaminato e quindi approvato il documento “sistema di valutazione del direttore generale e del personale dirigente”;
- Esaminata, nel doc. allegato, la proposta del nucleo con funzione di O.I.V, ai sensi delle norme sopra richiamate;

**Il Consiglio di amministrazione
delibera**

il sistema di valutazione del Direttore Generale e del personale dirigente proposto dal Nucleo di Valutazione di questa Università nel testo allegato alla presente delibera (All. A).

La presente delibera è approvata all’unanimità ed è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi)

Cristiana Rita Alfonsi



IL PRESIDENTE
(Prof.ssa Monica Barni)

Monica Barni