



Il Ministro della Difesa

- VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante “*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati delle attività svolte dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante “*Codice dell’ordinamento militare*”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “*Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare*”, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 18 settembre 2012, recante “*Definizione delle linee guida generali per l’individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio, ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91*”;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, recante “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA** la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*”;

- VISTO** Il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile delle aree funzionali*” del Ministero della difesa, approvato con decreto ministeriale in data 10 novembre 2015;
- VISTO** il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigenziale*” del Ministero della difesa, approvato con decreto ministeriale in data 29 settembre 2016;
- VISTO** il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa del Ministero della difesa*”, approvato con decreto ministeriale 12 ottobre 2017;
- VISTI** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante “*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”, e il discendente “*Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero della Difesa*” approvato con decreto ministeriale in data 23 marzo 2018;
- VISTE** le “*Linee guida per il Piano della performance*” nr. 1 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica (ed. giugno 2017);
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri in data 8 agosto 2017, relativo agli indirizzi programmatici prioritari cui deve essere orientata la pianificazione strategica di cui all’art. 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286;
- VISTE** le “*Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance*” n. 2 (ed. dicembre 2017) e le “*Linee guida per la Relazione annuale sulla performance*” n.3 (ed. novembre 2018) della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO** il decreto del Ministro della Difesa in data 27 febbraio 2019 con il quale sono stati individuati gli enti vigilati dal Ministero della difesa ammessi ad avvalersi dell’Organismo indipendente di valutazione della performance, per le attività connesse con il ciclo della performance, nonché per l’esercizio del controllo strategico;
- VISTE** le “*Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche*” nr. 4 (ed. novembre 2019) e le “*Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale*” nr. 5 (ed. dicembre 2019) della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO** il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato dall’ANAC con delibera n. 7/2023 del 17 gennaio 2023;
- VISTE** le “*Linee guida sulla parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni*” adottate il 6 ottobre 2022 dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità;
- VISTO** l’Atto di indirizzo del Ministro della difesa per l’avvio del ciclo integrato di programmazione della *performance* e di formazione del bilancio di previsione per l’E.F. 2024 e la programmazione pluriennale 2025-2026, approvato con decreto ministeriale in data 31 marzo 2023;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali – Triennio 2019/2021, siglato in data 9 maggio 2022;
- VISTO** il CCNL dell’Area Funzioni Centrali – Periodo 2016/2018 relativo al personale dirigenziale, siglato in data 9 marzo 2020;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica in data 21 ottobre 2022 di nomina dei Ministri e dei Ministri senza portafoglio;

RITENUTO di dover adottare un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale e organizzativa per il Ministero della difesa a decorrere dal ciclo della *performance* per l'anno 2024;

SENTITE le Organizzazioni sindacali;

VISTO il favorevole parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance*, reso in data 22 giugno 2023, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni e integrazioni;

DECRETA

E' approvato l'annesso "*Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della difesa*", che abroga e sostituisce il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e i Sistemi di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale dirigenziale civile e di quello delle aree di cui ai decreti ministeriali citati in premessa.

Le previsioni contenute nel nuovo Sistema entrano in vigore a decorrere dal ciclo della *performance* per l'anno 2024.

Il presente decreto verrà trasmesso ai competenti organi di controllo e pubblicato nel Portale della *Performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica e nel sito istituzionale del Ministero della difesa.

Roma, **02 AGO. 2023**

IL MINISTRO





CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO E DEL MINISTERO DELLA DIFESA

Si attesta che il provvedimento numero sn del 02/08/2023, con oggetto DIFESA - CARTACEO ANTICIPATO VIA PEC (GABDIFE) - DM del 02.08.2023 - Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della difesa pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0043775 - Ingresso - 04/08/2023 - 08:35 ed è stato ammesso alla registrazione il 16/08/2023 n. 2979

Il Magistrato Istruttore

LUCA FAZIO

(Firmato digitalmente)



CORTE DEI CONTI