



POLITECNICO
MILANO 1863

P O L I T E C N I C O D I M I L A N O

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PARERE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE 2023

Al Consiglio di Amministrazione del
Politecnico di Milano

p.c al Magnifico Rettore

Oggetto: Parere del NdV/OIV sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Politecnico di Milano, ai sensi D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74¹ che reca le modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 7, comma 1, lettera r)², ha espresso parere in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Politecnico di Milano anno 2022.

L'OIV, analizzata la documentazione trasmessa e tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 18 comma 2 del D.Lgs 74/2017

ESPRIME

parere favorevole, di conformità alla normativa vigente per l'intero anno 2023 del sistema di valutazione del personale (SMVP 2023).

Riguardo alla predisposizione delle "*Linee Guida Operative*" che dovrebbero dettagliare le varie fasi dell'intero processo, si segnala che l'amministrazione ha predisposto una prima bozza dell'indice del documento e i relativi contenuti di massima e che tale documento è stato sottoposto all'attenzione dell'OIV; se ne prevede la stesura definitiva nel corso del 2023. A questo proposito, si raccomanda di tenere conto dei suggerimenti espressi nelle precedenti relazioni annuali dell'OIV, e non appena il documento sarà definitivo, di diffonderlo all'avvio del ciclo della Performance (sia in fase di pianificazione, nonché in fase di valutazione). Inoltre, si raccomanda di rendere maggiormente trasparente l'allocatione del personale nei vari ruoli organizzativi e il sistema premiale ad essi associato.

¹D.Lgs 74/2017, art. 18 c. 2 - Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.

²D.Lgs 150/2009, art. 7 c. 1 - Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Per quanto riguarda la proposta OIV di modifica alla “*Scala di valutazione*” e l’avvio di una fase di sperimentazione pilota su alcune strutture campione, da condurre in parallelo alla valutazione consueta, per poi valutarne l’efficacia e la successiva implementazione, l’OIV prende atto che:

Allo stato attuale il documento SMVP non esplicita alcuna novità, tranne una più puntuale descrizione dell’uso dei punti decimali e del peso ad essi attribuito nel punteggio finale di valutazione, Rimangono da implementare le modifiche suggerite raccomandate nel precedente parere.

Riguardo alle modifiche effettuate nell’ultimo documento si segnala anche che l’approfondimento delle procedure di conciliazione, è stato ulteriormente dettagliato e reso più specifico e il processo appare maggiormente chiaro e informativo.

Inoltre, risulta apprezzabile l’attenzione posta ai colloqui con i singoli collaboratori e si suggerisce di continuare a caldeggiarne l’utilizzo in modo strutturato, sia in fase di pianificazione che di valutazione. Infatti il colloquio è un elemento chiave e importante del processo di sviluppo delle persone, in quanto, il collaboratore ha l’opportunità di conoscere le aspettative nei suoi confronti, di chiedere approfondimenti o specifiche e dunque di ingaggiarsi maggiormente per raggiungere gli obiettivi assegnati.

Al fine di migliorare ulteriormente la fruibilità documento, si suggerisce di descrivere meglio le attività di monitoraggio svolte dall’amministrazione e di definirne più puntualmente gli *owner* e azioni messe in atto in caso di anomalie (osservazioni sul SMVP indicate nell’ultima relazione annuale 2022 punto 1.2 e 1.30).

Milano, 24 gennaio 2023

F.to
Prof.ssa Laura Borgogni

¹D.Lgs 74/2017, art. 18 c. 2 - Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.

¹D.Lgs 150/2009, art. 7 c. 1 - Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.