

## Estratto del Verbale del Nucleo di Valutazione del 13 ottobre 2023

### Punto 3) Parere sul SMVP 2024

Il giorno 13 ottobre 2023 si svolge la riunione del Nucleo di Valutazione in seduta plenaria presso la Sala del Consiglio del Rettorato dell'Università degli Studi di Milano in via Festa del Perdono n. 7, Milano, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Nuova istituzione di CdS per l'a.a. 2024/25
3. Parere sul SMVP 2024
4. Audizioni del NdV
5. Verifica della congruità dei curricula dei professori a contratto con incarico affidato in modalità diretta
6. Approvazione del Verbale del NdV del 22-09-2023
7. Varie ed eventuali

Partecipano alla riunione il Presidente del Nucleo Prof. Fabrizio Berra, il Prof. Vito Michele Abrusci, la Prof.ssa Monica Ferraroni, la Prof.ssa Rossana Guglielmetti e il Dott. Pietro Radaelli. Partecipano alla riunione in collegamento da remoto mediante Microsoft Teams la Dott.ssa Paola Carlucci (dalle ore 10:52), la Dott.ssa Luisa Antonella De Paola (dalle ore 9:22 alle ore 11:48), il Prof. Giovanni Valotti e il Prof. Raffaele Miniaci.

Partecipano alla riunione la Dott.ssa Paola Galimberti Dirigente Responsabile della Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science, il Dott. Matteo Benigni, la Dott.ssa Desirée Ferrarese, il Dott. Piero Parenti e il Dott. Claudio Settembre dell'Ufficio Performance e Valutazione.

Partecipano alla riunione per i punti di loro competenza la Dott.ssa Martina Lucherini, la Dott.ssa Henna Di Tommaso e il Dott. Enrico Torchia del Settore Progettazione, Regolamentazione e Accreditamento Offerta Formativa e la Dott.ssa Elisa Rebessi dell'Ufficio Sviluppo Organizzativo e Compensation.

La riunione ha inizio alle ore 09:00.

-----  
...*Omissis*...

### **3. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024**

**Il Nucleo di Valutazione, a valle delle successive interazioni avvenute con l'Amministrazione, esprime parere positivo sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2024, ai fini della sua adozione secondo quanto indicato nel D.lgs. 74/2017. Il documento recepisce la maggior parte delle indicazioni suggerite dal Nucleo stesso nel ciclo precedente e quelle emerse durante le interazioni preliminari. Il Nucleo rileva che il Sistema evidenzia livelli di evoluzione positivi nel tempo ed auspica che possa ulteriormente continuare il percorso di graduale ma costante crescita intrapreso.**

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2024 presenta, rispetto ai precedenti cicli, ulteriori evoluzioni. In particolare, il Nucleo osserva positivamente che:

- il SMVP si estenderà nel 2024 al personale di categoria EP, D e C titolare di funzione specialistica/a progetto;
- il peso dei comportamenti organizzativi nella valutazione della performance individuale dei/delle Dirigenti è aumentato dal 20% al 30% (con riduzione del peso della performance organizzativa di Ateneo dal 30% al 20%);
- per supportare l'estensione del sistema al personale delle strutture decentrate, sono previste iniziative di formazione rivolte ai Direttori di Dipartimento sulla gestione e valutazione del personale e sulla condivisione dei criteri di valutazione;
- l'aggiornamento del SMVP è stato anticipato ad ottobre e la fase di pianificazione della performance individuale a novembre, per migliorare l'allineamento con il processo di budgeting, che viene avviato dal mese di settembre.

Il Nucleo di Valutazione, esprimendo parere positivo sull'aggiornamento del SMVP 2024, formula le seguenti osservazioni.

- È necessario proseguire, attraverso un processo graduale ma costante, l'estensione della valutazione della performance anche ai rimanenti ruoli dell'Amministrazione centrale e, soprattutto, alle strutture decentrate. Tale estensione deve essere affiancata da attività di formazione per valutati e valutatori coinvolti nel processo ai diversi livelli e condivisa da tutto l'Ateneo.
- È necessario che il processo di valutazione del personale delle strutture decentrate sia ulteriormente dettagliato e condiviso con tutti gli attori coinvolti (Direttore Generale, Direttori e Direttrici di Dipartimento, personale in valutazione).
- La valutazione delle figure D e C titolari di funzione specialistica/a progetto non prevede, in questo primo anno di applicazione, la valutazione dei comportamenti organizzativi. Tale scelta è stata ritenuta opportuna dall'Amministrazione in un'ottica di estensione graduale del Sistema. Il Nucleo ritiene importante che, anche in seguito ad un'opportuna attività formativa per valutati/valutate e valutatori/valutatrici, sia introdotta, nei prossimi aggiornamenti del SMVP, la valutazione dei comportamenti organizzativi anche per questi ruoli.
- È importante attivare, anche a fronte dei risultati rilevati tramite il questionario di benessere organizzativo, non particolarmente positivi in merito alla gestione del ciclo della performance, meccanismi di feedback da parte dei valutati sul processo attuale di gestione della performance (tramite la somministrazione di questionari specifici, o l'attivazione di focus group ed incontri mirati) per capirne eventuali criticità e i possibili margini di miglioramento, programmando di conseguenza le opportune azioni correttive.
- Il Nucleo evidenzia che l'Amministrazione ha anticipato a novembre le tempistiche di assegnazione degli obiettivi di Dirigenti ed EP responsabili di struttura apicale, per migliorare l'allineamento con il ciclo di programmazione finanziaria. Occorre proseguire, tramite un processo graduale ma continuo, questa integrazione, insieme ad una adeguata esplicitazione del legame tra la performance e pianificazione finanziaria.

---

Esauriti i punti all'ordine del giorno il Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 12:32.

Milano, 13 ottobre 2023

IL PRESIDENTE  
(Prof. Fabrizio Berra)  
F.to Fabrizio Berra