



Università Iuav di Venezia

**CONSIGLIO  
DI AMMINISTRAZIONE**

delibera n. **221**  
prot. n. **94860/2023**  
**29 novembre 2023**

**aggiornamento annuale del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia ex articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150**

UOR: **SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E ATTIVITÀ ISPETTIVE**

Nominativo	F	C	A	As	Nc	Nominativo	F	C	A	As	Nc
Benno Albrecht	X					Susanna Scarpa	X				
Gabriella Chiellino				X		Lucrezia Ludovici	X				
Nohad Haj Salih				X							
Alessandro Marcello	X										

**legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As – Assente) - (Nc – Non Convocato)

Il presidente ricorda che il consiglio di amministrazione nella seduta del 26 luglio 2023 ha approvato l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance - SMVP dell'ateneo in modo da renderlo coerente con il nuovo piano strategico Iuav 2023/2027 approvato a maggio, recependo il parere favorevole del nucleo di valutazione espresso con nota assunta a protocollo Iuav n. 65216 del 20 luglio 2023.

Il presidente ricorda altresì che il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, aggiornato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, all'articolo 7 comma 1 dispone che le amministrazioni pubbliche aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance e che la circolare della Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019 ribadisce la finalità della norma di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento.

Il presidente evidenzia inoltre che il decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13 all'articolo 4 bis, disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, ha previsto che le amministrazioni pubbliche nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedano ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30%. Il presidente ricorda pertanto la necessità di adeguare in modo coerente entro la fine del 2023 il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ateneo.

Il presidente,

- considerato che la fissazione degli obiettivi annuali 2023 è già avvenuta con l'approvazione del piano integrato di attività e organizzazione dell'Università Iuav di Venezia 2023/2025;
- accertato che l'indicatore di ritardo annuale ex articolo 9 comma 4 del decreto del presidente del consiglio dei ministri 22 settembre 2014 illustrato nel bilancio di esercizio annuale dell'ultimo triennio non evidenzia ritardi  
nel 2022 è pari a -26 giorni  
nel 2021 è pari a -35 giorni

nel 2020 è pari a -15 giorni

ritiene opportuno rinviare l'applicazione alla performance all'anno 2024.

Il presidente cede la parola al responsabile del servizio controllo di gestione e attività ispettive, dott. Pietro Marigonda, al fine di relazionare in merito.

Prende pertanto la parola il dott. **Pietro Marigonda**, il quale rammenta che anche quest'anno l'indicatore definito dall'articolo 5 del decreto legislativo 29 marzo 2012 n. 49 relativo al punto b) della scheda di valutazione del direttore generale, calcolato annualmente dal Ministero dell'Università e della Ricerca e pubblicato sul sito PROPER Cineca a oggi non è ancora stato reso noto, causando un notevole rallentamento nella procedura di valutazione e pagamento della premialità. Osserva nel contempo che la dinamica crescente delle retribuzioni del personale tecnico amministrativo ha reso difficile il raggiungimento del target annuale predefinito nella misura del +/-1%, suggerendo un incremento dello stesso.

Visto quanto espresso in premessa, il responsabile del servizio controllo di gestione e attività ispettive evidenzia i seguenti interventi di aggiornamento del documento sistema di misurazione e valutazione della performance Luav, a valere sulla valutazione delle performance 2024:

**1)** specificare in merito alla pesatura degli obiettivi per ruolo del personale non docente (tabella 2), che per tutti i dirigenti la percentuale massima della classe obiettivi di ateneo è comprensiva del 30% sul totale, legato al rispetto dei tempi di pagamento, coerentemente con le indicazioni dell'articolo 4 bis del decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13;

**2)** aggiornare la scheda di valutazione del direttore generale nel modo seguente:

a) peso del 60% degli obiettivi di ateneo, desunti dagli obiettivi gestionali di ateneo del piano integrato di attività e organizzazione, comprensivo del 30% legato al rispetto dei tempi di pagamento, coerentemente con le indicazioni del dell'articolo 4 bis del decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13;

b) peso del 15% dato dalla media di 2 indicatori:

- 1 di efficienza, dato dai costi medi unitari dell'ateneo, calcolato come somma degli indicatori di costo medio delle aree

- 1 di efficacia, dato dalla media pesata degli indicatori di customer satisfaction riferiti ai 3 principali stakeholder: studenti, personale tecnico amministrativo e docenti;

c) peso del 25% sui comportamenti, orientamento strategico e innovazione, sulla base della valutazione del rettore;

**3)** fissare un unico target relativo agli indicatori di costo medio unitario, indicato all'allegato 2 B 1 e all'allegato 5 del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, in misura pari al +/-3%;

**4)** definire un nuovo indicatore di costo medio unitario per la struttura della direzione generale, rappresentato dal rapporto tra i costi retributivi del personale assegnato agli uffici relativi e il valore complessivo dei proventi e dei costi del bilancio di esercizio;

**5)** aggiornare i target relativi agli indicatori strategici n. 10 e 13 della tabella "A" dell'allegato 2 del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, che, come indicato nel monitoraggio semestrale 2023 validato dal nucleo di valutazione nella seduta del 13 settembre 2023 e approvato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 27 settembre 2023, sono stati integrati rispetto a quelli iniziali che erano parziali;

**6)** apportare al documento le modifiche e integrazioni intese a facilitarne la lettura e comprensione e a renderlo coerente con le linee guida per l'utilizzo del linguaggio inclusivo.

Al termine della relazione del dott. Pietro Marigonda riprende la parola il **presidente**, il quale propone al consiglio di amministrazione di approvare l'aggiornamento annuale del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance luav ex articolo 7 del decreto legislativo 150/2009 secondo quanto sopra riportato.

**Il consiglio di amministrazione**

- **udita la relazione del responsabile del servizio controllo di gestione e attività ispettive**

- **visto lo statuto dell'Università luav di Venezia**

- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 aggiornato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 e la relativa nota ANVUR inerente le implicazioni di tale provvedimento per il comparto università
  - vista la circolare della Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019
  - richiamato quanto deliberato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 26 luglio 2023
  - preso atto di quanto descritto in premessa
  - acquisito il parere favorevole espresso dal nucleo di valutazione con nota del 13 novembre 2023 assunta a protocollo luav n. 91606 del 15 novembre 2023
- delibera all'unanimità di approvare l'aggiornamento annuale del documento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università luav di Venezia ex articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 secondo quanto sopra riportato.
- Il documento così aggiornato sarà pubblicato nel portale della performance della Funzione Pubblica e nella sezione amministrazione trasparente del sito web di ateneo.