



Al Direttore Generale
Al Dirigente della Ripartizione
Risorse Umane, Valutazione e
Supporto alla Direzione Generale

Oggetto. **Parere su Sistema di Misurazione e valutazione delle Performance 2024.**

L'art. 7 del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017 dispone che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di misurazione e valutazione della performance, da redigere conformemente ai riferimenti normativi riportati Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane approvate nel mese gennaio 2019, alla Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, alle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (n. 2/2017, n. 3/2018, n. 4/2019, n. 5/2019).

Il 17 gennaio 2024, il Direttore Generale ha trasmesso, con nota prot. n. 5548, al NdV/OIV il Sistema di misurazione e di valutazione della Performance (SMVP) aggiornato per l'anno 2024, chiedendo il previsto parere previo e preventivo.

Il documento, che tiene conto del PIAO, è articolato in due sezioni e 15 paragrafi. La premessa evidenzia le principali novità introdotte che tengono conto delle raccomandazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, delle indicazioni fornite dalla recente Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 28/11/2023 avente ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" e del dettato dell'art. 4 bis del D.L. 24/02/2023 n. 13, di cui Circolare DRGS del 03/01/2024, n. 1.

La I sezione descrive il sistema di misurazione delle performance, soffermandosi sulle fasi di valutazione, sulle dimensioni della performance, sul ruolo dei diversi soggetti e delle relative responsabilità.

La sezione II è dedicata alla valutazione vera e propria. Sono distinti fattori che guidano la valutazione del Direttore Generale, dei Dirigenti, del personale tecnico amministrativo di



categoria EP, D con incarichi di responsabilità, B, C, D, e il riscontro sulla sperimentazione dell'applicativo informatizzato per la gestione del monitoraggio della performance individuale del personale dirigenziale attuata nell'anno 2023.

Il NdV/OIV ha visionato il documento aggiornato alla luce dei nuovi riferimenti normativi, delle raccomandazioni prodotte dal NdV/OIV per lo SMVP 2023 e analizzato le principali novità introdotte.

Alla luce della documentazione ricevuta e delle modifiche effettuate, il Nd/OIV decide di esprimere parere positivo sull'aggiornamento dello SMVP 2024, formulando, per il prossimo Ciclo delle Performance, le raccomandazioni che seguono:

- migliorare ulteriormente il processo di valutazione garantendo l'implementazione di procedure di valutazione dal basso e di procedure di valutazione collegiale e, rispetto alla *calibration*, specificare in maniera più chiara processi previsti e strumenti utilizzati per realizzare la stessa.
- Al fine di favorire lo sviluppo di sinergie tese alla creazione di valore pubblico, pianificare la creazione di un *integration team* che si occupi di implementare, in un'ottica sistemica, all'interno del PIAO, la visione strategica adottata dagli Organi di Ateneo.

La Presidente del Nucleo di Valutazione

Prof.ssa Chiara Cannavale

Ufficio di Supporto alla Qualità e alla Valutazione e rapporti con le Società Partecipate:

Capo dell'ufficio: **Patrizia Longo**

Tel. 081 547-5832

E-mail: nucleo.valutazione@uniparthenope.it

Antonietta Pignatelli: tel. 081 547-5635

Sonia Coppola: tel. 081 547-5618