

Allegato 3

Scheda di Valutazione

delle Posizioni Organizzative

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

DELLA PERFORMANCE

DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL POLLINO

ALLEGATO 3

Scheda di Valutazione delle Posizioni Organizzative

Per la valutazione delle posizioni organizzative, si individuano otto elementi di valutazione, secondo una serie di otto descrittori, cui viene attribuita una valutazione tra 0 e 5 o tra 0 e 10 o tra 0 e 20; nel caso della valutazione per gli obiettivi da programma PAG, il peso arriverà fino ad un massimo di 40 punti. Ai fini della valutazione, le P.O., dovranno relazionare alla Direzione in merito a tutti gli elementi presenti in colonna A. La somma per ogni elemento sarà l'indice della valutazione individuale.

	A	B	C	D	E
ID	Elementi di valutazione	Descrittori	Punteggio minimo	Punteggio massimo	Punti assegnati
1	Rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti, afferenti alla propria unità organizzativa.	Ha dimostrato, con verifica sulle date di emissione degli atti i tempi di conclusione ai sensi dell'art. 2 della legge 241/1990.	0	10	
2	Circolazione delle informazioni	Ha dimostrato, con atti, condotte e risultati, un'appropriata circolazione dei dati, delle informazioni, delle buone pratiche, dei metodi.	0	5	
3	Capacità di pianificare e programmare le attività	Ha dimostrato, con atti, condotte, risultati, di sapere orientare le attività con tecniche di pianificazione e programmazione, anche nella gestione delle priorità ed emergenze.	0	10	
4	Livello di capacità manageriale (soluzione di problemi, iniziativa, decisione, realizzazione, interazione professionale, sviluppo delle risorse, flessibilità).	Ha gestito la posizione dimostrando capacità di problem-solving.	0	20	
5	Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze.	Ha dimostrato, in relazione ai piani e programmi dell'amministrazione, di rispettare le tempistiche, orientando le attività, monitorandone gli avanzamenti, effettuando le eventuali correzioni.	0	10	
6	Capacità organizzativa, di guida e delega.	Ha dimostrato inclinazione all'organizzazione del lavoro e alla guida dell'U.O., alla delega ad altri dipendenti di funzioni e attività.	0	5	
7	Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio settore o alla propria area.	La struttura affidata ha raggiunto i singoli obiettivi affidati dalla programmazione gestionale dell'Ente. Dati tratti dal piano operativo.	0	40	
		TOTALE:		<i>somma colonna E</i>	

In relazione alla distribuzione del Fondo per il trattamento accessorio destinata alla Performance Individuale dell'Ente, verrà corrisposta una quota in misura corrispondente al punteggio raggiunto. La valutazione definitiva negativa della P.O., (punteggio inferiore a 60) oltre a comportare la non assegnazione dell'incentivazione prevista, può comportare, preve controdeduzioni degli interessati, la revoca o la mancata conferma dell'incarico.



Ente Parco Nazionale del Pollino
Complesso Monumentale S. M. della Consolazione

85048 - Rotonda (PZ) - tel. 0973.669311

pec: parcopollino@mailcertificata.biz - mail: ente@parconazionalepollino.it

www.parconazionalepollino.it

